

CONCOURS

MON BOSS

c'est
LE

MEILLEUR



POUR LA
RÉUSSITE ÉDUCATIVE
EN ESTRIE

conciliation
études-travail
Estrie

À GAGNER

7 cartes-cadeaux
d'une valeur de **100 \$**

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Sous embargo jusqu'au 29 avril 2022, à 13 h 30

Sept employeurs en Estrie nommés « employeurs engagés pour la réussite éducative »

Annonce des grands gagnants du concours *Mon boss c'est le meilleur 2022*

Magog, le vendredi 29 avril 2022 — Le Projet Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (Projet PRÉE), en collaboration avec Conciliation études-travail Estrie, est heureux d'annoncer les grands gagnants de cette troisième édition du concours *Mon boss c'est le meilleur*, lancée en février dernier dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire en Estrie.

Un concours visant à souligner l'engagement pour la réussite éducative

Le concours *Mon boss c'est le meilleur* invitait les jeunes de l'Estrie qui occupent un emploi pendant leurs études, et en nouveauté cette année, les stagiaires, à mentionner de quelle manière leur patron ou leur patronne les appuie dans leur conciliation études-travail et dans leur réussite éducative : flexibilité dans les horaires, horaire adapté lors de périodes d'examen, encouragements dans la poursuite des études, disponibilité et écoute, discussions autour des aspirations professionnelles, bourses d'études, etc.

« Encore une fois cette année, nous observons combien les jeunes apprécient l'écoute, l'ouverture d'esprit et la flexibilité de leur employeur », mentionne Lisa Champeau, agente de développement en mobilisation des gens d'affaires au Projet PRÉE. « Mais au-delà de leurs bonnes pratiques de conciliation études-travail, les employeurs se démarquent tout particulièrement par leurs petites attentions et l'ambiance conviviale qu'ils offrent en milieu de travail. C'est la preuve que de petits gestes simples au quotidien peuvent avoir un impact important dans le parcours d'un jeune. »

La conciliation des études et du travail est une réalité pour une grande majorité des jeunes. En Estrie, on estime que 38 % des élèves du secondaire travaillent durant leurs études¹. Chez les jeunes du postsecondaire (éducation aux adultes, formation professionnelle, collégial et universitaire), cette proportion augmente à 59 %². En cette période de rareté de main-d'œuvre, accrue par la pandémie, les étudiants-employés et les stagiaires offrent à leur employeur un soutien important pendant cette période difficile, et sont davantage sollicités pour travailler pendant leurs études. Le concours vise donc à sensibiliser les jeunes et les employeurs aux bonnes pratiques en termes de conciliation études-travail, et à sensibiliser les employeurs au rôle majeur qu'ils peuvent jouer dans la persévérance scolaire et la réussite éducative de leurs étudiants-employés, surtout dans un contexte comme celui-ci.

¹ [Enquête sur la santé psychologique des 12 à 25 ans, Université de Sherbrooke et CIUSSS de l'Estrie – CHUS, février 2022](#)

² [Enquête sur la santé psychologique des 12 à 25 ans, Université de Sherbrooke et CIUSSS de l'Estrie – CHUS, février 2022](#)

Sept employeurs nommés « employeurs engagés pour la réussite éducative » en Estrie

Au total, sept employeurs en Estrie ont été nommés « employeurs engagés pour la réussite éducative ». Voici la liste des employeurs qui ont mérité cet honneur et les témoignages émis par leurs étudiants-employés :

Sports Trans-Action, à Coaticook

MRC de Coaticook

Employeur engagé : Alexandre Boucher, copropriétaire

« Mon boss... c'est vraiment le meilleur! N'étant seulement que dans la vingtaine, il se distingue par son ouverture d'esprit et son leadership. Il fait en sorte que malgré la COVID-19 et ses mesures, les employés sont tous respectés, valorisés et mis en confiance. Il réussit à prendre du temps pour nous chaque fois que nous en avons besoin. Il a une grande qualité qui est de satisfaire le client à tout prix. Il va même jusqu'à faire des réunions avec des professionnels pour avoir des conseils et organiser des petites soirées entre collègues pour nous rapprocher les uns des autres. Il nous réserve des surprises de temps à autre. Il est très compréhensif, actif, positif, toujours de bonne humeur et surtout, fiable. Merci. » – **Timothé Quirion, étudiant au Campus de Lac-Mégantic du Cégep Beauce-Appalaches, 18 ans**

Bistro Kóz, à Magog

MRC de Memphrémagog

Employeur engagé : Geneviève Filion, chef exécutive

« En plus d'être à l'écoute, Geneviève est très drôle et amusante. Elle sait que ce n'est pas facile d'être plongeur et elle m'apporte des frites durant la soirée et m'oblige à aller prendre des pauses si j'oublie. Elle a même changé mon horaire pour que je puisse aller aux tournois de pêche à Lac-Mégantic, en famille, pour tout l'hiver. » – **Nathan Hamel, étudiant à l'école secondaire de la Ruche, 14 ans**

Parc régional du Mont-Ham, à Ham-Sud

MRC des Sources

Employeur engagé : Christine Leroux, responsable de l'accueil et du service à la clientèle

« Christine est la meilleure boss, puisqu'elle est toujours ouverte à mes disponibilités, mes questionnements, mes suggestions et encore! Elle est toujours là pour moi, quand elle voit que je me sens différente d'habituellement. Elle est à l'écoute, elle est toujours prête à m'aider en cas de besoin et à m'en apprendre plus. Le Mont-Ham est mon premier emploi. Mes horaires sont idéaux, j'ai du temps pour moi, pour mes études. C'est la première *job* que beaucoup de monde aimerait avoir, surtout avec cette équipe incroyable. C'est une personne à l'écoute, généreuse, constamment joyeuse, ouverte d'esprit, très sympathique et sociable, dynamique... Bref la meilleure boss qu'on ne peut avoir. » – **Élady Duteau, étudiante à l'école secondaire de l'Escale, 14 ans**

Dépanneur St-François, à Lambton

MRC du Granit

Employeur engagé : Lucie Bélanger, propriétaire

« Lucie est toujours à l'écoute de mes besoins. Elle sait que les études sont ma priorité et sait respecter mes demandes. Elle s'informe souvent de mes études et comment ça se passe. De plus, mon environnement de travail, y compris les autres employés, permettent de modifier mon horaire si j'en ai besoin (exemple : il m'est facile de me faire remplacer si je ne suis pas disponible à travailler). Je ne pourrais sincèrement pas souhaiter mieux comme boss! » – **Jeanne Rousseau, étudiante au Campus de Lac-Mégantic du Cégep Beauce-Appalaches, 19 ans**

Marché Tradition Lagassé, à Weedon

MRC du Haut-Saint-François

Employeurs engagés : Bruno et Martin Lagassé, copropriétaires

« Nos patrons sont toujours à l'écoute de tous nos besoins. Par exemple, si dans notre milieu de travail, on a besoin de plus d'outils ou de temps pour accomplir une tâche, ils vont essayer du mieux qu'ils peuvent pour nous le donner. Aussi, nos tâches accomplies sont toujours sécuritaires. De plus, ils s'informent de comment nous allons et comment

nos études vont. Je trouve aussi qu'ils sont souples au niveau des horaires. Ce ne sont jamais des horaires trop chargés; on ne travaille jamais trop et c'est facile de se faire remplacer, lorsque nous en avons besoin. » – **Éléonord Patry, étudiante à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent, 17 ans**

Fromagerie Nouvelle-France, à Racine

MRC du Val-Saint-François

Employeur engagé : Marie-Chantal Houde, copropriétaire

« Ma patronne m'appuie dans tous mes projets. Elle est ouverte d'esprit, m'aide à développer mes capacités au travail et m'aide à rester motivée sur le côté études et travail. Elle est toujours présente pour moi et mes collègues. Je n'aurais pas pu souhaiter mieux comme premier emploi. » – **Rosalie Bonneville, étudiante à l'école secondaire Mitchell-Montcalm (pavillon Montcalm), 17 ans**

Le Refuge des Brasseurs, à Sherbrooke

Ville de Sherbrooke

Employeurs engagés : Marc-Olivier Brault, Louis-Philippe Brault et Myriam Tremblay Colin, copropriétaires

« Mes boss ont tous vécu, récemment, la situation universitaire et ils sont donc très compréhensifs lorsqu'un problème arrive et que nous demandons des accommodations. Ils se soucient également de nos projets d'avenir afin de nous aider comme ils peuvent à les réaliser. Ils établissent des liens solides avec leurs employés afin d'être des personnes ressources en cas de besoin, un peu comme des parents pour certaines personnes. Ils brillent par leur côté humain, ils ne se soucient pas seulement de leur entreprise et du roulement de celle-ci. Ils cherchent toujours à rendre les employés confortables durant et après leur quart de travail. Ils ont une très grande ouverture d'esprit et ils sont aussi très empathiques. Par ailleurs, ils se sont associés avec l'association étudiante de l'Université de Sherbrooke et ils engagent 80 % ou plus d'étudiants. Ceci est très intéressant, comme ils sont situés très près de l'Université! » – **Antoine Boutin, étudiant à l'Université de Sherbrooke, 22 ans**

Les témoignages complets des jeunes se retrouvent sur le site www.MonBossEstrie.ca.

À propos du Projet PRÉE

Responsable de la coordination estrienne des Journées de la persévérance scolaire et de Conciliation études-travail Estrie, le Projet PRÉE est l'instance régionale de concertation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative pour la région de l'Estrie. Il a pour mission de favoriser la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes Estriens par la mobilisation des acteurs interordres et intersectoriels, et par le développement d'initiatives concertées. Pour plus d'information, consultez le [rapport annuel 2020-2021](#) du Projet PRÉE ou son site Web : reussiteeducativeestrie.ca.

À propos de Conciliation études-travail (CET) Estrie

Conciliation études-travail (CET) Estrie vise à reconnaître et à soutenir les entreprises qui mettent en place des mesures favorisant la réussite éducative de leurs étudiants-employés. CET Estrie est issu du désir des partenaires (économiques, éducatifs et sociaux) de développer un concept estrien régional de conciliation études-travail tout en misant sur un déploiement par territoire de MRC adapté selon les réalités locales de chaque territoire. Le [Projet PRÉE](#) agit comme ressource et référence régionale dans le développement de CET Estrie. Pour plus d'information, consultez le site Web jechoisismonemployeur.com.

Source et information :

Dominique Vyboh Poirier, communications

Projet PRÉE

Cellulaire : 819 238-8624

communication.pree@csdessommets.qc.ca