

COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Pour diffusion immédiate

Coup d'envoi des Journées de la persévérance scolaire en Estrie **Bien entourés, les jeunes peuvent tous persévérer!**

Magog, le lundi 13 février 2023 — R3USSIR - Éducation Emploi Estrie est heureux de lancer cette toute nouvelle édition des Journées de la persévérance scolaire (JPS) en Estrie. Du 13 au 17 février, l'ensemble de la collectivité estrienne est invitée à prendre part à cette grande campagne nationale et régionale de mobilisation.

La persévérance scolaire, c'est l'affaire de tous

Le thème de cette année « **Bien entourés, les jeunes peuvent tous persévérer!** », est l'occasion de rappeler que **chaque adulte peut allumer une étincelle dans les yeux des jeunes, du plus petit au plus grand, en posant des gestes favorisant leur persévérance scolaire.** Derrière chaque jeune qui fournit des efforts dans son parcours scolaire, il y a des adultes qui jouent un rôle essentiel.

« Que l'on soit un parent, un ami, un enseignant, un intervenant ou même un employeur, notre apport est primordial dans la motivation, la résilience et la confiance en soi des jeunes », mentionne Josiane Bergeron, directrice de R3USSIR. « Tous les gestes que nous posons au quotidien, tous nos encouragements, nos félicitations, nos explications et notre écoute contribuent à renforcer leur engagement et leur réussite. À plus long terme, c'est toute notre société qui en bénéficiera. »

La conciliation études-travail, un enjeu de plus en plus préoccupant

Le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre, accrue par la pandémie, nous appelle à rester vigilants et à intensifier les interventions pour favoriser une bonne conciliation entre les études et le travail chez les jeunes.

En ce sens, le **Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ) dévoilait ce matin les résultats d'un sondage réalisé en collaboration avec Léger**, auprès de la population québécoise, afin de comprendre sa perception de la conciliation école-travail à la suite de la pandémie¹.

Premier constat : **Les Québécois sont préoccupés quant à la persévérance scolaire dans un contexte de rareté de la main-d'œuvre.** Une majorité de la population (71 %) est, en effet, préoccupée par le fait que dans une période où les entreprises recherchent activement des employés pour pourvoir des postes vacants, les jeunes pourraient être incités à travailler plutôt que de terminer leurs études. D'ailleurs, plus du deux tiers des Québécois (68 %) affirment que la conciliation études-travail des jeunes est un sujet qui les préoccupe.

« C'est une réalité qui nous préoccupe tous. Avec l'attrait de meilleurs salaires, les jeunes sont appelés à travailler de plus longues heures, et dès un plus jeune âge », commente Éric Gagné, coprésident de R3USSIR et directeur général du Cégep de Sherbrooke. « Bien sûr, il existe de nombreux avantages à occuper un emploi pendant les études, notamment le sens des responsabilités et l'autonomie des jeunes. Plusieurs d'entre eux réussissent à garder un bon équilibre entre le temps accordé au travail et aux études, mais d'autres risquent de compromettre leur réussite scolaire. »

Pour plus de détails, consultez l'[infographie](#) des faits saillants.

¹ La collecte de données a été réalisée entre le 24 novembre et le 1^{er} décembre 2022 auprès d'un échantillon de 1 000 Québécois(es), âgé(e)s de 18 à 59 ans et pouvant s'exprimer en français ou en anglais.

Des actions concrètes pour agir sur la conciliation études-travail

Dans le cadre des JPS, R3USSIR, en collaboration avec le mouvement [Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie](#), met en œuvre [différentes actions](#) afin de sensibiliser les jeunes et les employeurs aux bonnes pratiques en termes de conciliation études-travail. Parmi celles-ci, des capsules vidéo mettant en vedette les employeurs engagés pour la réussite éducative proclamés « meilleurs boss », lors des éditions précédentes du concours *Mon boss c'est le meilleur*, ont été réalisées à l'attention des employeurs :

« Nous souhaitons démontrer que lorsqu'un employeur est conciliant avec son étudiant-employé ou son stagiaire, par exemple en étant flexible avec les horaires et en restant à l'écoute de ses besoins, c'est aussi payant pour le jeune, qui gardera le cap sur ses études, que pour l'employeur lui-même, qui, de son côté, profitera d'un meilleur rendement de la part de son employé et d'une meilleure rétention. C'est gagnant-gagnant. », ajoute M^{me} Bergeron.

Les adultes côtoyant des jeunes qui occupent un emploi durant leurs études sont invités à rester à l'écoute et à discuter avec eux de conciliation études-travail et de l'importance d'établir leurs limites au travail. À cet effet, une [trousse de sensibilisation](#) a été conçue afin d'outiller les acteurs de tous les milieux. Dans ce même contexte, R3USSIR lance également la 4^e édition du concours *Mon Boss c'est le meilleur*. Du 13 février au 5 mars, les jeunes sont invités à mentionner de quelle manière leur patron ou leur patronne les appuie dans leur conciliation études-travail, en se rendant sur le site [MonBossEstrie.ca](#).

Des activités phares pour célébrer les JPS

Les JPS 2023 bouillonnent d'activités dans tous les milieux en Estrie : campagne médiatique et médias sociaux, plusieurs activités dans les écoles et les organismes du milieu, levée du drapeau vert et blanc dans différentes municipalités et MRC, remise de certificats de persévérance et de cartes d'encouragement aux jeunes pour souligner leurs efforts, etc. **Le 16 février, dans le cadre du Jeudi PerséVERT, toute la population est d'ailleurs invitée à porter un vêtement ou un accessoire vert**, symbole de la jeunesse et de l'espérance, en signe d'adhésion à l'importance de la persévérance scolaire.

Pour plus d'information sur les activités phares et sur la campagne des JPS 2023 en Estrie, visitez le site [JournéesPerseveranceScolaire.com/Estrie](#).

À propos de R3USSIR

R3USSIR, issue de la fusion entre la TECIÉ, le Projet PRÉE et la TECFE, est une instance régionale de concertation engagée dans la mobilisation d'acteurs interordres et intersectoriels pour créer des initiatives, des projets et des maillages qui favorisent la réussite éducative et la persévérance scolaire, et optimisent l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de main-d'œuvre. Pour plus d'information, consultez le site Web de R3USSIR : [ReussirEstrie.ca](#).

Source :

Dominique Vyboh Poirier, communications
R3USSIR
Cellulaire : 819 238-8624
dominique.vyboh.poirier@reussirestrie.ca

Pour information :

Josiane Bergeron, directrice
R3USSIR
Cellulaire : 819 574-3916
josiane.bergeron@reussirestrie.ca