

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de 100 \$COMMUNIQUÉ DE PRESSE  
Pour diffusion immédiate

## Neuf employeurs en Estrie nommés « meilleurs boss » et « employeurs engagés pour la réussite éducative » Annonce des grands gagnants du concours *Mon boss c'est le meilleur* 2023

**Magog, le 26 avril 2023** — R3USSIR - Éducation Emploi Estrie et le mouvement *Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie* sont heureux de dévoiler les grands gagnants de la 4<sup>e</sup> édition du concours *Mon boss c'est le meilleur*, lancée en février dernier dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire en Estrie. Réalisé en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie et Entreprendre Sherbrooke, le concours invitait les jeunes qui occupent un emploi pendant leurs études et les stagiaires à mentionner de quelle manière leur patron ou leur patronne les appuie dans leur conciliation études-travail et dans leur réussite éducative.

### Un concours en réponse à l'enjeu de la conciliation études-travail

À la suite de l'annonce du récent projet de loi 19 pour mieux encadrer le travail des enfants, R3USSIR réitère l'importance de sensibiliser les étudiants-employés, et leurs employeurs, aux bonnes pratiques en termes de conciliation études-travail. « Le concours *Mon boss c'est le meilleur* s'inscrit dans l'une de nos nombreuses stratégies visant à informer et à sensibiliser les jeunes, les parents et les employeurs à l'importance d'une bonne conciliation des études et du travail », mentionne Lisa Champeau, agente de développement en mobilisation des gens d'affaires chez R3USSIR. « Les employeurs jouent un rôle majeur dans la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes, surtout dans le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre. »

Au-delà de la flexibilité dans les horaires, des heures de travail adaptées lors de périodes d'examens et des encouragements dans la poursuite des études, les employeurs peuvent poser une multitude de gestes simples pour favoriser la réussite éducative de leurs jeunes employés. « Le bien-être au travail et l'intérêt que les employeurs portent envers leurs passions et leurs projets d'avenir sont des critères qui reviennent souvent dans les témoignages des jeunes. Les qualités humaines des employeurs, comme l'écoute, la bonne communication, la compréhension, la patience et le respect sont également grandement appréciées chez les étudiants-employés », poursuit M<sup>me</sup> Champeau.

### Neuf employeurs nommés meilleurs boss et employeurs engagés pour la réussite éducative

Au total, neuf employeurs en Estrie ont été proclamés « meilleurs boss » et « employeurs engagés pour la réussite éducative ». Cette année, deux employeurs ont été nommés dans les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, nouveaux territoires de la région administrative de l'Estrie. Voici la liste des employeurs qui ont mérité cet honneur et les témoignages émis par leurs étudiants-employés :

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de 100 \$**Tim Hortons, à Farnham****MRC de Brome-Missisquoi****Employeur engagé : Érika Larose, gérante**

« C'est moi qui lui fournis les jours où je ne peux pas travailler, comme la veille d'un examen, et elle écoute mes propositions pour m'arranger avec mon horaire. Aussi, lorsque je ne me sens pas bien, elle me coupe au lieu de me dire de continuer de travailler et cela réduit mon stress. Lors de certaines occasions où il se passe des festivités de 18 ans et plus pour le personnel, elle peut nous récompenser lorsque nous travaillons cette journée-là, comme avec de la pizza. Cette action est bien attentionnée et j'apprécie ce qu'elle fait pour son personnel. Elle ne force pas ses employés à travailler et cela est très bien pour le stress. » – **Mathieu Coupal, étudiant à l'école secondaire Jean-Jacques-Bertrand, 14 ans**

**Laiterie de Coaticook, à Coaticook****MRC de Coaticook****Employeur engagé : Vicky Cloutier, gérante du bar laitier**

« Vicky est une boss formidable, elle tient compte de nos études et de nos activités. Aussi, elle prend souvent de nos nouvelles et nous demande quotidiennement si nous sommes à l'aise avec le travail. Elle est drôle et très gentille. » – **Naomie Côté, étudiante à l'école secondaire La Frontalière, 15 ans**

**Sports aux Puces VéloGare, à Granby****MRC de la Haute-Yamaska****Employeur engagé : Talkena Wasungu, propriétaire**

« Mon boss ne m'encourage pas seulement dans ma réussite scolaire, mais aussi dans mon développement personnel. J'adore faire du vélo et je compétitionne. Mon boss le sait et m'encourage à poursuivre et à me dépasser dans ce domaine en m'inscrivant à des courses. Il voulait me payer le voyage pour participer aux Championnats canadiens cet été. Il est aussi compréhensif des complications que je peux avoir à cause de l'école. Mon boss, c'est vraiment le meilleur! » – **Béatrice Ledoux, étudiante au Collège du Mont-Sacré-Cœur, 17 ans**

**Les Marchés Tradition Patry & Fils, à Ayer's Cliff****MRC de Memphrémagog****Employeur engagé : Danielle Boivin, copropriétaire**

« My boss always loves to help the community and our small village. He sponsors many agricultural and sporting events. He donates all the food and money for Christmas baskets and puts on a free meal for the Ayer's Cliff Elementary School... He is always happy, smiling and waving at people. I believe he deserves this award because he is incredibly selfless and will do anything to help, anytime of day. He never expects anything in return for his kind actions and does it out of the greatness of his heart. He loves to be around kids and support them in any way that he can. He has helped guide his employees into the right track and is always respectful! He deserves to be recognized more than anyone I know! »

– **Claudia Veilleux, étudiante à l'école secondaire régionale Alexander Galt, 15 ans**

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de 100 \$**Jean Coutu J. Fréchette, C. Rehel & M. Khan, à Val-des-Sources****MRC des Sources****Employeur engagé : Manon Beauregard, copropriétaire et cheffe technicienne**

« Mes boss sont toujours là pour m'écouter et entendre mes besoins, que ce soit un petit 5 minutes durant un *rush* ou à 8 h le soir sur Messenger. Elles priorisent mes études. Elles modifient mon horaire (même à une semaine du jour j) selon mes activités scolaires et parascolaires. De plus, j'ai la chance de ne travailler qu'une fin de semaine sur deux, donc j'ai deux fins de semaine par mois pour voir mes amis et me reposer. Aussi, elles ont été très compréhensives et très accueillantes lorsque je suis arrivée dans l'équipe. J'aime beaucoup mon travail, grâce à elles et à mes collègues. » – **Émilie-Anne Parent, étudiante à l'école secondaire de l'Escale, 17 ans**

**McDonald's, à Lac-Mégantic****MRC du Granit****Employeur engagé : Angèle Lacasse, gérante de restaurant**

« Angèle est toujours là quand on a besoin de parler, elle prend souvent de nos nouvelles quand nous revenons de l'école. Aussi, elle est compréhensive envers ses employés qui font leurs études. Il est assez fréquent qu'elle diminue notre nombre d'heures durant les semaines de fin d'étape, voire même de fin d'année. Elle est impliquée autant dans le domaine professionnel que dans la vie personnelle de ses employés. Souvent, elle met en place des journées thématiques visant à encourager ses employés durant les jours de travail difficiles, comme les vendredis, où les ventes sont très élevées. De plus, ma très chère boss s'en fait pour notre santé! Eh oui, la semaine dernière, je me suis foulé le doigt et elle m'a dit de me reposer et elle a trouvé un remplaçant. » – **Jordan Duperron, étudiant à la Polyvalente Montignac, 16 ans**

**Bumper to Bumper – Pièces d'Autos Angus, à East Angus****MRC du Haut-Saint-François****Employeur engagé : Isabelle Blais, propriétaire**

« MA boss, c'est LA meilleure, car je peux faire mon horaire selon mes disponibilités chaque semaine et je peux aussi compléter mes heures à la maison en télétravail. En plus, nous avons des activités d'équipe chaque mois, qui sont payés par la boss. Nous sommes allées voir Sam Breton la semaine passée, et le mois prochain, nous avons une activité de pêche sur glace ainsi qu'un karaoké. Nous avons aussi accès à des formations gratuites, par exemple, sur comment gérer notre budget. Et notre repas est même fourni! Nous répondons aussi à des sondages mensuels anonymes qui permettent de recueillir des données sur notre bien-être au travail. Je l'aime trop ma boss! » – **Jordane Lachance, étudiante au Cégep de Sherbrooke, 18 ans**

**Ferme Leadview, à Val-Joli****MRC du Val-Saint-François****Employeur engagé : Mathieu Paterson, propriétaire**

« Mon boss est comme un ami pour moi, car il m'encourage à faire des activités et à me rapprocher le plus possible de mes rêves. De plus, il reste toujours souriant, même s'il vit une période difficile, et reste motivé pour nous prouver à quel point on peut rester motivé et encore avoir des rêves dans la vie en fournissant des efforts. Finalement, il me permet de me pratiquer et il est très patient quand j'essaie d'apprendre quelque chose. Même si je fais des erreurs, il accepte et comprend que j'ai des difficultés. Il me dit que ce n'est pas grave et de pendre le temps dont j'ai besoin. » – **Lou Beauchemin, étudiant à l'école secondaire du Tournesol, 14 ans**

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de 100 \$

### DaToni Pronto, à Sherbrooke

Ville de Sherbrooke

Employeur engagé : Annie Genesse, copropriétaire

« Ma boss est la meilleure, car elle est toujours prête à faire tout en son pouvoir pour rendre ses employés heureux. Tu as un examen le lundi, mais tu travailles le dimanche? Pas de problème, elle trouve quelqu'un pour te remplacer. Tu es malade? Ce n'est pas grave, repose-toi. Elle réussit toujours à nous donner l'horaire qu'on veut selon nos demandes et nous sommes beaucoup à avoir des demandes spéciales. L'été, elle s'arrange pour que tout le monde ait le nombre d'heures nécessaire à un travail d'été à temps plein, et durant l'école, le nombre d'heures de tous diminue pour s'agencer à nos horaires d'école. Elle est toujours très souriante et prend constamment des nouvelles de ses employés. Elle est très attentionnée et nous donne parfois de petits cadeaux. Elle répond toujours au téléphone si nous avons des problèmes au travail. Elle est toujours là pour nous aider et toujours prête à venir au resto s'il faut. » – Audrey-Anne Chouinard, étudiante au collégial du Séminaire de Sherbrooke, 17 ans

Les témoignages complets des jeunes se retrouvent sur le site [www.MonBossEstrie.ca](http://www.MonBossEstrie.ca).

### À propos de R3USSIR

R3USSIR, issue de la fusion entre la TECIÉ, le Projet PRÉE et la TECFE, est une instance régionale de concertation engagée dans la mobilisation d'acteurs interordres et intersectoriels pour créer des initiatives, des projets et des maillages qui favorisent la réussite éducative et la persévérance scolaire, et optimisent l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de main-d'œuvre. Pour plus d'information, consultez le site Web de R3USSIR : [ReussirEstrie.ca](http://ReussirEstrie.ca).

### À propos du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie

Porté par R3USSIR, le mouvement EERÉ en Estrie vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région dans leur rôle en matière de réussite éducative. En cette période de rareté de main-d'œuvre, nous devons, plus que jamais, soutenir cette cause afin d'assurer l'épanouissement socioprofessionnel du plus grand nombre d'individus, et consolider le développement d'une relève compétente et qualifiée. R3USSIR agit comme ressource régionale et offre un soutien financier au déploiement local du mouvement EERÉ en Estrie. Ce déploiement local est assuré par des agents responsables locaux, soit les carrefours jeunesse-emploi en Estrie et Entreprendre Sherbrooke, qui voient à la promotion et à la mise en place du mouvement auprès des employeurs, des jeunes et de la communauté de leur localité respective. Pour plus d'information, consultez le site Web [jechoisismonemployeur.com](http://jechoisismonemployeur.com).

- 30 -

#### Source :

Dominique Vyboh Poirier, communications  
R3USSIR  
Cellulaire : 819 238-8624  
[dominique.vyboh.poirier@reussirestrie.ca](mailto:dominique.vyboh.poirier@reussirestrie.ca)

#### Pour information :

Lisa Champeau, responsable de la mobilisation des gens d'affaires  
R3USSIR  
Cellulaire : 819 679-3068  
[lisa.champeau@reussirestrie.ca](mailto:lisa.champeau@reussirestrie.ca)