

R3USSIR

Éducation Emploi Estrie



RAPPORT D'ACTIVITÉ 22-23



R3USSIR.CA

**Prioriser
l'éducation,
c'est privilégier
la réussite.**

7 TABLE DES MATIÈRES

5 Création de R3USSIR

12 Réalisations marquantes

14 Communication et rayonnement

16 Mobilisation et concertation régionale et locale



19 Projets régionaux concertés

31 Projets locaux soutenus

34 Campagnes

4 Mot des coprésidents et de la directrice

5 Création de R3USSIR

- 5 Mission et vision - Chantiers prioritaires - Nouvelle identité nominale et visuelle
- 6 Lancement de R3USSIR
- 8 Équipe de R3USSIR
- 9 Gouvernance et comités
- 10 Démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée
- 11 Assemblée annuelle des partenaires

12 Réalisations marquantes 2022-2023

14 Communication et rayonnement

16 Mobilisation et concertation régionale et locale

19 Projets régionaux concertés

- 19 Employeurs engagés pour la réussite éducative
- 22 Réduire les difficultés de recrutement en Estrie : 10 professions ciblées
- 24 Littératie
- 26 Stratégie estivale
- 28 Première transition scolaire
- 29 Voir grand pour nos enfants
- 30 Parent Estrie

31 Projets locaux soutenus

34 Campagnes

37 La force d'un réseau

38 Composition du comité stratégique et des comités des chantiers

39 Partenaires financiers

UNE ANNÉE EFFERVESCENTE!

Mot des coprésidents et de la directrice

Quelle année effervescente! Dévoiler et propulser une nouvelle entité n'est pas une mince tâche. Cela requiert de la rigueur, de l'agilité, mais surtout, beaucoup de cœur. Même s'il reste encore à coconstruire, nous sommes fiers du chemin parcouru. Nous sommes heureux de constater nos nombreux partenaires aussi proactifs et aussi dévoués envers notre mission et nos objectifs communs. Depuis les derniers mois, nous prenons un réel plaisir à voir R3USSIR se déployer et s'émanciper au sein de nos collectivités.

R3USSIR ses études. R3USSIR son avenir. R3USSIR en Estrie.

En septembre 2022, R3USSIR est devenue la nouvelle voix de l'éducation dans la région. Notre nouvelle entité s'inscrit maintenant dans une perspective plus large de l'éducation. En effet, elle s'inscrit dans un concept de développement des individus, dont la finalité est d'améliorer leur qualité de vie. L'éducation offre à toutes et à tous une chance de développer leur plein potentiel et augmente l'égalité des chances. Elle est donc un levier essentiel pour le développement des individus, mais également de notre belle région.

Une main-d'œuvre qualifiée et compétente pour l'Estrie de demain

Dans un contexte marqué par une transformation du marché du travail et l'exigence croissante de qualifications spécifiques, il est crucial de s'attaquer aux éléments qui dissuadent les jeunes de poursuivre leurs études pour intégrer trop vite le marché du travail. Il importe également d'agir auprès des entreprises afin qu'elles offrent un milieu de travail propice à la formation et au développement des compétences en continu. Dans ce contexte, la vision de R3USSIR revêt une importance accrue.

L'ampleur de la pénurie de main-d'œuvre nous amène, en tant que société, à réfléchir et à mettre en place des pistes d'actions porteuses pour améliorer l'adéquation entre les compétences des individus prêts à travailler et celles des travailleurs, avec les emplois disponibles en région, en assurant notamment un meilleur arrimage entre les établissements d'enseignement, les besoins des entreprises et ceux des apprenants.

Vers une planification stratégique concertée 2024-2028

Au cours des prochains mois, R3USSIR souhaite se doter d'une planification stratégique 2024-2028 arrimée avec les préoccupations et les enjeux actuels et potentiels. Pour ce faire, en mars dernier, nous avons lancé une démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée. Cette initiative vise à faire vivre la mission de R3USSIR auprès de ses partenaires, à alimenter ses chantiers actuels et à définir ses chantiers futurs. Basée sur une approche collaborative mobilisant près de 250 partenaires issus de tous les milieux, cette démarche servira à coconstruire des orientations stratégiques qui seront le reflet des aspirations de notre région au regard de l'éducation, mais aussi des besoins des entreprises et de la transformation de notre économie estrienne.

Deux nouveaux territoires desservis

Depuis la dernière année, de nombreux partenaires intersectoriels des deux nouveaux territoires de la région administrative de l'Estrie, soit ceux de la MRC de Brome-Missisquoi et de la MRC de la Haute-Yamaska, se sont activement impliqués au sein des instances de R3USSIR. Cette nouvelle liaison est un excellent levier, puisqu'elle permet d'élargir nos horizons ainsi que la portée de nos actions concertées, en créant des initiatives adaptées aux besoins et aux réalités de ces communautés.

Dans ce tout premier rapport d'activité de R3USSIR, vous découvrirez les étapes qui ont mené à la création de R3USSIR, les moments marquants de l'année, les différentes stratégies de communication et de rayonnement, ainsi que les diverses actions et projets réalisés dans le cadre de nos chantiers prioritaires. Nous tenons à remercier chaleureusement chacun de nos partenaires sans qui ce processus n'aurait pu voir le jour. Nous souhaitons également mettre sous le projecteur l'équipe de R3USSIR, et tous les membres faisant partie de l'une de nos instances, pour l'excellent travail accompli. L'entraide et la collaboration de toutes et de tous ont assurément été la clé du succès de cette transition.

Manon Labonté, coprésidente

Éric Gagné, coprésident

Josiane Bergeron, directrice



RÉUNIS POUR RÉUSSIR

Création de R3USSIR

R3USSIR est issue de la fusion entre la Table estrienne de concertation interordres en éducation (TECIÉ), le Projet Partenaires pour la réussite éducative en Estrie (Projet PRÉE) et la Table estrienne de concertation formation-emploi (TECFE). Elle est ainsi une instance régionale de concertation engagée dans la mobilisation d'acteurs intersectoriels pour créer des initiatives, des projets et des maillages qui favorisent la réussite éducative et la persévérance scolaire, et qui optimisent l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de main-d'œuvre.



MISSION

Leader régional qui mobilise les acteurs de tous les milieux pour faire de l'éducation un levier prioritaire du développement social, économique et culturel des collectivités en Estrie.

VISION

L'éducation, reconnue comme un levier prioritaire, permet d'agir ensemble pour le développement des individus et de l'Estrie.

CHANTIERS PRIORITAIRES

Réussite éducative et persévérance scolaire
Adéquation formation-emploi

Nouvelle identité nominale et visuelle

Afin de mener à bien ses multiples projets en réussite éducative, en persévérance scolaire et en adéquation formation-emploi, R3USSIR s'est dotée en septembre dernier d'une nouvelle identité nominale et d'une nouvelle image de marque. Ces deux éléments sont bien alignés sur la vision estrienne de l'éducation comme vecteur de développement économique, social et culturel de la région. Une signature simple, évocatrice, efficace et facilement reconnaissable, qui traduit la raison d'être de la nouvelle entité, a été conçue en collaboration avec l'agence CAKE Communication de Sherbrooke.

Cette nouvelle signature graphique démontre toute la volonté du travail collectif et l'atteinte d'un but commun. En termes de visuel, avec ses couleurs vives, la flèche insérée dans le 3 attire l'attention et capitalise sur la mission et la raison d'être de R3USSIR. D'un point de vue imagé, le V rappelle un vol d'oiseaux. Ces derniers volent en utilisant des positions très précises qui leur permettent d'avancer de façon optimale ensemble. Ils s'alignent pour aller dans la même direction, vers un objectif commun et font front commun pour atténuer les impacts du vent.

Dans l'optique de faire connaître et de positionner sa mission auprès des acteurs de tous les milieux et de la communauté, R3USSIR a développé différents outils informatiques.



UN DÉVOILEMENT FESTIF ET RASSEMBLEUR

Lancement de R3USSIR

Le 8 septembre 2022, la réussite était à l'honneur lors du lancement officiel de R3USSIR. Plus de 150 partenaires et acteurs issus des milieux scolaire, communautaire, municipal et gouvernemental, de la petite enfance, de la santé et des services sociaux et des affaires étaient réunis pour le grand dévoilement de la nouvelle identité. Cet événement a été l'occasion de mettre en lumière l'engagement des apprenants envers leur réussite, mais aussi de renforcer la mobilisation intersectorielle et de célébrer notre force collective.



Réunir
nos partenaires
et les acteurs issus
de tous les milieux
autour d'un objectif
commun :
**la réussite de toutes
et de tous en
Estrie.**



Réussir, c'est...

« Persévérer
à travers les
difficultés. »

« Sentir le
soutien de son
entourage tout
au long de son
parcours. »

« S'accomplir,
se réaliser. »

« Tout ce qui
nous rend
fiers de
nous. »

Réussir, c'est...

des épreuves,
difficultés, de
la vie.

MOTIVÉS ET PASSIONNÉS

Notre équipe

La réussite de toutes et de tous: voilà ce qui nous interpelle, nous motive et nous passionne.



NOTRE ÉQUIPE À L'AFFÛT

Afin de bien assurer sa mission d'être un leader régional en matière d'éducation en Estrie, R3USSIR se doit de rester à l'affût des réalités et des enjeux actuels. Pour ce faire, notre équipe a participé à une vingtaine d'activités de formation et d'enrichissement sur différentes thématiques, au cours de l'année. En voici quelques-unes.

- Communautés de pratiques sur différents sujets du Réseau québécois pour la réussite éducative
- Activités de transfert des connaissances du programme de recherche sur la persévérance et la réussite scolaires
- Colloque « La réussite éducative dans la mire », par la Table régionale de l'éducation de la Mauricie
- Formation « Raconter des histoires pour connecter avec son audience », par la Table régionale de l'éducation du Centre-du-Québec
- Forum national sur la littératie et la santé mentale, par le Collège Frontière
- Webinaires sur différentes thématiques organisés par d'autres instances régionales de concertation (IRC) en persévérance scolaire et en réussite éducative

De gauche à droite :

Sylvie Castonguay, adjointe administrative

Sandra Leriche, conseillère au contenu et au transfert de connaissances

Josiane Bergeron, directrice et responsable du chantier en réussite éducative

Karine Plouffe, agente de liaison et de développement, et responsable des dossiers de littératie et de la stratégie estivale

Éric Martineau, agent de liaison et de développement, et responsable du dossier de première transition scolaire et de la liaison locale

Pascale-Maude Gosselin, chargée de projet, chantier en adéquation formation-emploi et démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée

Lisa Champeau, agente de liaison et de développement, et responsable du dossier de mobilisation des gens d'affaires et du chantier en adéquation formation-emploi

Dominique Vyboh Poirier, conseillère en communication

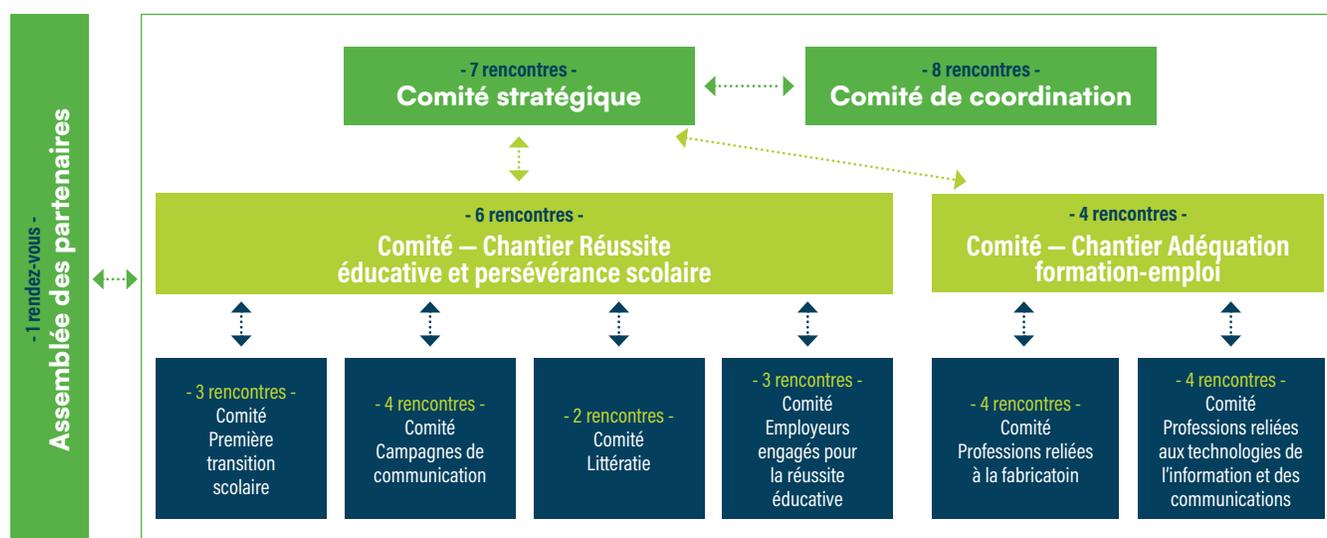
TRAVAILLER EN SYNERGIE

Gouvernance et comités

R3USSIR rassemble différents partenaires et acteurs intersectoriels et interordres. Ces derniers travaillent en synergie et en amont pour créer des projets et des maillages, afin que l'éducation soit reconnue comme un levier prioritaire du développement social, économique et culturel en Estrie.

La gouvernance de R3USSIR est assurée par différents comités, permettant à R3USSIR de mener à bien sa mission et d'agir sur les différentes priorités retenues, soit la réussite éducative et l'adéquation formation-emploi. Voir la composition des comités stratégique et de chantiers en page 38.

SCHÉMA DE GOUVERNANCE



ASSEMBLÉE DES PARTENAIRES

- Partage et développe la compréhension commune des enjeux et de la situation sur laquelle R3USSIR agit.
- Facilite la participation d'une grande diversité des parties prenantes, la mobilisation des acteurs du milieu et le croisement des perspectives.

COMITÉ STRATÉGIQUE

- Voit à la réalisation de la mission de R3USSIR et à développer la vision globale de l'action concertée.
- Regroupe la haute direction de plusieurs organisations.

COMITÉS DE CHANTIERS

- Agissent collectivement sur les thématiques prioritaires retenues.
- Favorisent la convergence, l'échange et la concertation d'acteurs gravitant autour de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi.
- Proposent des axes d'intervention et développent des stratégies concertées, en lien avec les préoccupations et les enjeux prioritaires par le comité stratégique et les comités de travail du chantier.
- Alimentent le comité stratégique sur les enjeux et les actions en lien avec la réussite éducative et l'adéquation formation-emploi.

COMITÉ DE COORDINATION

- Soutient la direction et l'équipe régionale.
- Regroupe les deux coprésidents et deux membres du comité stratégique.

COMITÉS DE GESTION DE PROJETS COLLECTIFS

- Permettent d'actualiser certaines priorités de travail retenues dans chacun des chantiers.

RÉUNIS POUR RÉUSSIR... ET COCONSTRUIRE

Démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée

Afin de se doter d'une planification stratégique pour la période de 2024-2028, R3USSIR a mis en place cette année une démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée. Dans le cadre de cette démarche, près de 250 partenaires issus de tous les milieux seront mobilisés, afin de coconstruire des orientations stratégiques qui seront le reflet des besoins et des aspirations de l'Estrie au regard de la réussite éducative et de la persévérance scolaire, ainsi que de l'adéquation formation-emploi.



L'intention derrière ce processus est de faire vivre la mission de R3USSIR auprès de ses partenaires, d'alimenter ses chantiers actuels et de définir ses chantiers futurs.

UNE DÉMARCHE BASÉE SUR UNE APPROCHE COLLABORATIVE



La démarche à ce jour, en quelques données

ANALYSE DE L'HISTORIQUE
des 3 instances fusionnées réalisée

9 CONSULTATIONS
effectuées auprès de 100 membres des instances de R3USSIR

9 ENTREVUES INDIVIDUELLES
réalisées avec les membres de l'équipe de R3USSIR

UN PREMIER RENDEZ-VOUS MOBILISANT

Assemblée annuelle des partenaires

Le 27 mars, 92 partenaires issus de tous les milieux estriens participant aux espaces de concertation de R3USSIR se sont réunis, lors du premier rendez-vous annuel des partenaires, pour le lancement officiel de la démarche de mobilisation. Cette rencontre de concertation entre les instances a été l'occasion de présenter la démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée, et d'échanger sur les valeurs qui orienteront l'organisation dans l'avenir.

Ce premier rendez-vous a permis de favoriser les échanges et de **créer des maillages significatifs entre les acteurs présents autour de l'éducation.**



RÉALISATIONS MARQUANTES

JUILLET ET AOÛT

Près de 15 projets estivaux déployés partout en Estrie

R3USSIR a soutenu et accompagné 14 projets locaux dans le cadre de sa stratégie estivale pour soutenir et accompagner la réussite éducative des jeunes en Estrie.

→ Voir en page 26

SEPTEMBRE

R3USSIR dévoile ses nouvelles couleurs!

R3USSIR a dévoilé sa nouvelle identité, lors d'un grand lancement réunissant près de 100 partenaires de tous les milieux. C'est aussi à ce moment que R3USSIR a lancé son nouveau site Web et sa Boîte à outils, visant à outiller ses partenaires.

→ Voir en page 6

SEPTEMBRE À AVRIL

Collectes de données pour identifier certaines causes des difficultés de recrutement en Estrie

R3USSIR a réalisé trois collectes de données afin d'approfondir la source des causes des difficultés de recrutement et de mieux comprendre les perceptions vis-à-vis les professions prioritaires.

→ Voir en page 23

2022



OCTOBRE

À GO, on lit! au Salon du livre de l'Estrie

Plus de 130 jeunes amoureux de la lecture ou néophytes étaient présents lors du lancement d'À GO, on lit!, le 14 octobre lors du Salon du livre de l'Estrie. R3USSIR a également tenu un kiosque sur place afin de faire la promotion du mouvement auprès des jeunes, des parents, et des intervenants.

→ Voir en page 36

Lancement du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Conciliation études-travail Estrie est devenu *Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ)* en Estrie, un mouvement visant à sensibiliser et à accompagner, dans leur rôle en matière de réussite éducative, les employeurs de la région qui embauchent des étudiants ou des stagiaires.

→ Voir en page 19

DÉCEMBRE

2 700 livres en cadeau!

À la période des Fêtes, plus de 2 700 livres, livres-jeux et fiches d'activités ont été distribués dans les familles via nos partenaires qui en ont fait la demande. Une grâceuseté de la Biblairie GGC.

→ Voir en page 25

FÉVRIER

Enquête sur la santé psychologique des jeunes de 12-25 ans

Afin d'assurer une vigie des répercussions de la COVID-19 sur la persévérance scolaire et la réussite éducative, R3USSIR a collaboré à la troisième enquête sur la santé et le bien-être des 12-25 ans.

Coup d'envoi de la 14^e édition des Journées de la persévérance scolaire

Du 13 au 17 février, toute la communauté a été invitée à soulever un vent d'encouragement et de motivation vers les jeunes, et à organiser des activités autour de la persévérance scolaire avec eux.

→ Voir en page 34

MARS

Un premier rendez-vous annuel des partenaires rassembleur!

Près de 100 partenaires issus de tous les milieux participant à nos espaces de concertation se sont réunis lors du premier rendez-vous annuel des partenaires, pour le lancement officiel de la démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée de R3USSIR.

→ Voir en page 11

2023



AVRIL

9 employeurs engagés proclamés « meilleurs boss »

R3USSIR a dévoilé les neuf gagnants du concours *Mon boss c'est le meilleur*, nommés « employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie ». Ces derniers ont été reconnus pour leurs bonnes pratiques en matière de conciliation études-travail.

→ Voir en page 21

MAI ET JUIN

Stratégie estivale : une nouvelle offre de service clés en main

Dans le but d'outiller ses partenaires, les porteurs de projets ainsi que les camps de jour dans le déploiement de leurs activités estivales, R3USSIR a réalisé une offre de service complète. Cette dernière incluait divers outils et ressources clés en main.

→ Voir en page 26

JUIN

Un premier lac-à-l'épaule pour R3USSIR

L'équipe de R3USSIR a partagé un moment de rétrospection, de développement et de ressourcement à l'Espace Hors Champs. Ce temps d'arrêt a permis de faire le bilan de l'année, de s'approprier les valeurs de l'organisation, et de réfléchir aux objectifs et aux stratégies d'intervention locales et régionales pour la prochaine année.

R3USSIR RAYONNE

Actions de communication et de rayonnement

Au cours de l'année, R3USSIR a mis en œuvre différentes stratégies de communication afin de faire rayonner l'organisation et de mettre en lumière les enjeux en réussite éducative, en persévérance scolaire ainsi qu'en adéquation formation-emploi. R3USSIR a donc veillé à demeurer actif sur le Web, sur les médias sociaux, via son infolettre et plusieurs communiqués de presse, afin de mieux informer et sensibiliser ses partenaires et la communauté.

SUR LE WEB

UN NOUVEAU SITE WEB DYNAMIQUE

Épurée, ergonomique et agréable à naviguer, la nouvelle plateforme Web de R3USSIR présente l'organisation, sa raison d'être, les membres de son équipe, ses principaux chantiers et projets en cours, et plus encore.

7 576
utilisateurs

25 419
pages vues

12 027
sessions

46,15 %
de taux
d'engagement



LA BOÎTE À OUTILS R3USSIR

Afin de soutenir et d'outiller les acteurs de tous les milieux dans leurs missions respectives, R3USSIR a développé une Boîte à outils. Elle regroupe à ce jour près de 250 outils et ressources clés en main : contenus informatifs, actions locales soutenues, données et portraits, infographies, webinaires et événements. R3USSIR assure une mise à jour constante du site et des outils supplémentaires sont ajoutés régulièrement.

250
outils mis
en ligne

932
outils
téléchargés

1 107
utilisateurs

4 739
pages vues



DANS LES MÉDIAS

15
communiqués de
presse diffusés

14
reportages à
la radio

4
reportages à la
télévision

79
articles imprimés
ou Web

2
publicités
imprimées

VIA L'INFOR3USSIR

946
partenaires abonnés
(879 FR, 67 AN)

14
parutions
bilingues

48,48 %
de taux d'ouverture moyen
(44,78 % FR, 52,18 % AN)

SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



4 473
adeptes
(187 nouveaux)

6 500
visites de la page
ou du profil

161 591
couvertures du
contenu (payé et
organique)

333
publications



1 117
abonnés
(861 nouveaux)

1 157
visites de la page

56 647
impressions

155
publications



675
abonnés
(63 nouveaux)

251
visites du profil

7 395
couvertures
du contenu (payé
et organique)

107
publications

134
stories

DANS DES ÉVÉNEMENTS



GALA RECONNAISSANCE ESTRIE

Le 16 juin, R3USSIR a eu l'honneur de remettre la mention « Employeur engagé pour la réussite éducative » au Parc Découverte Nature, lors du Gala reconnaissance Estrie, organisé par la Chambre de commerce de Sherbrooke.



PILOTE ET FILLES

Le 27 avril avait lieu le Gala en Estrie pour la remise des bourses d'études Pilote et Filles pour la relève féminine, organisé par le Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME). R3USSIR a remis la bourse « R3USSIR » à Julie Patry, étudiante en Technique d'usinage au Centre de formation professionnelle 24-Juin.



JOURNÉE DE MOBILISATION - ESTRIE DE LA FÉDÉRATION DES COMITÉS DE PARENTS DU QUÉBEC

Afin de faire connaître ses initiatives et ses outils en réussite éducative auprès des parents, R3USSIR a tenu un kiosque lors de la Journée de mobilisation estrienne de la Fédération des comités de parents du Québec, le 25 mars dernier.

ASSURER LA LIAISON, LA COHÉRENCE ET LA COMPLÉMENTARITÉ DES ACTIONS

Mobilisation et concertation régionale et locale

R3USSIR participe activement à différents espaces de concertation intersectorielle régionale et locale afin d'assurer la liaison, la cohérence et la complémentarité des actions pouvant contribuer à faire de l'éducation un levier pour le développement économique, social et culturel.

Agir à l'échelle RÉGIONALE

R3USSIR déploie d'abord sa capacité d'agir à l'échelle régionale par le biais de ses propres instances : comité stratégique, comités de chantiers en réussite éducative et en persévérance scolaire, ainsi qu'en adéquation formation-emploi, et comités de gestion de projets collectifs. Cette action contribue à favoriser la concertation en rassemblant les forces vives de tous les milieux autour de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi. En plus de coordonner ses propres espaces de concertation, R3USSIR participe à plusieurs instances et comités régionaux, réalise des actions de représentation et participe à des événements à portée régionale.

PARTICIPATION À 8 ESPACES DE CONCERTATION RÉGIONALE

- Assemblée générale annuelle et Table de concertation en promotion de Vision attractivité
- Cellule de veille régionale de l'Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC)
- Collectif estrien 0-5 ans
- Comité de l'Enquête québécoise sur le développement des enfants à la maternelle (EQDEM) du CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- Comité stage de Sherbrooke Innopole
- Comité tactique intersectoriel – Plan d'action pour les jeunes et leur famille (PAJEF) du CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- Conseil d'administration du Réseau estrien en développement social

PARTICIPATION À PRÈS DE 12 ÉVÉNEMENTS À PORTÉE RÉGIONALE

- *Cantons jasant DC, l'Estrie s'allume!*, présenté par l'Observatoire estrien du développement des communautés
- Conférences de presse : lancement de la revue *Ta voie compte* de la Fondation pour les élèves du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, lancement du Défi des recrues, lancement de la Semaine des jeux vidéo, etc.
- Forum régional de Vision attractivité
- Galas : Gala du Mérite estrien, Gala estrien Pilote et Filles, Gala reconnaissance Estrie
- Plans d'engagement vers la réussite des centres de services scolaires des Sommets et de la Région-de-Sherbrooke, ainsi que de la Commission scolaire Eastern Townships.



RÉALISATION DE PLUS DE 30 ACTIONS DE REPRÉSENTATION

R3USSIR a également réalisé plus de 30 actions de représentation afin de faire connaître la nouvelle organisation, de partager les différents enjeux au regard de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi, et d'explorer les zones d'arrimages. Différentes rencontres ont donc eu lieu, notamment avec des élus municipaux, des députés provinciaux et des organisations diverses comme le Conseil régional des partenaires du marché du travail, le conseil d'administration de Sherbrooke Ville en santé, la Table régionale de concertation sur l'orientation professionnelle, l'équipe de la Direction de santé publique du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, Éducation internationale, la Maison régionale de l'industrie, etc.

Agir à l'échelle LOCALE

Dans le cadre de son chantier en réussite éducative et dans le but de susciter de nouvelles initiatives à l'échelle locale pour accroître la persévérance scolaire, R3USSIR s'implique auprès des communautés locales en participant activement à une douzaine de lieux de concertation et à une quinzaine de comités de travail. Trois actions de représentation et de réseautage ont également eu lieu. Ces implications permettent d'assurer une liaison avec les partenaires locaux, de promouvoir les projets et les outils régionaux portés par R3USSIR, ainsi que de répondre aux besoins des partenaires et de susciter de nouvelles initiatives.

IMPLICATION DANS LES ESPACES DE CONCERTATION LOCALE

MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

3 RENCONTRES

- Table jeunesse de la Haute-Yamaska

MRC DE BROME-MISSISQUOI

4 RENCONTRES

- Table jeunesse de Brome-Missisquoi

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

5 RENCONTRES

- Concertation enfance-jeunesse-famille de ValFamille
- Comité de travail transition scolaire
- Comité d'implantation local du Val-Saint-François pour les enfants ayant des besoins particuliers ou un handicap

MRC DES SOURCES

5 RENCONTRES

- Table enfance-jeunesse de la MRC des Sources
- Comité de travail transition scolaire
- Rencontre des tables de concertation des Sources

MRC DU GRANIT

15 RENCONTRES

- Table réalité jeunesse de la MRC du Granit
- Table 0-5 ans du Granit
- Comité de travail transition scolaire
- Comité de travail planificateur familial

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

10 RENCONTRES

- Comité vigie du Haut-Saint-François
- Comité de mise en place de la concertation jeunesse du Haut-Saint-François
- Table de concertation jeunesse du Haut-Saint-François
- Forum du continuum Haut-Saint-François
- Comité ÉLÉ du Haut-Saint-François
- Comité réussite éducative et travail de la concertation jeunesse du Haut-Saint-François

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

16 RENCONTRES

- Table jeunesse socio-économique de Memphrémagog
- Comité de travail persévérance scolaire et professionnelle de Memphrémagog
- Comité de travail de l'événement « Cap sur la réussite des jeunes »
- Comité santé-éducation de Stanstead
- Comité de travail transition scolaire
- Comité de travail planificateur familial

VILLE DE SHERBROOKE

14 RENCONTRES

- Table de concertation jeunesse de Sherbrooke
- Comité de travail Post-Forum jeunesse/Stratégie jeunesse de Sherbrooke
- Comité de travail sur la formation des parcours atypiques chez les jeunes
- Comité ÉLÉ d'Ascot en Santé

MRC DE COATICOOK

2 RENCONTRES

- Table réseau 0-17 ans de la MRC de Coaticook
- Activité de réseautage des intervenants 0-17 ans



SOUTIEN AUX ACTEURS LOCAUX DANS LA MISE EN PLACE D' ACTIONS EFFICACES

R3USSIR accompagne et soutient des initiatives en lien avec la persévérance scolaire, en réponse aux besoins des acteurs et des intervenants locaux. Voici quelques initiatives mises en place ou qui ont reçu réponse cette année.

- Accompagnement de la Table réalité jeunesse du Granit dans le dépôt d'une demande de financement du projet « Motivation, persévérance scolaire, bien-être et estime de soi » au fonds « Réussite des jeunes » de Centraide.
- Intégration de messages sur la littératie et la première transition scolaire dans les planificateurs familiaux des MRC de Coaticook, de Memphrémagog et du Granit.
- Présentation et atelier sur la transition scolaire du primaire au secondaire à la Table réalité jeunesse du Granit.
- Présentation de données en lien avec la réussite éducative et la persévérance scolaire aux membres des tables jeunesse de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.
- Recensement des possibilités de financement pour l'achat de livres, et dons de livres pour la maison des jeunes du Haut-Saint-François, la maison de la famille La Relève du Haut-Saint-François et la Constellation du Granit.
- Présentation de données sur les parcours scolaires des jeunes de Sherbrooke dans le cadre de la formation « Parcours atypiques » de la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke.
- Soutien et accompagnement au développement du projet de bris de scolarisation et santé mentale du Carrefour Jeunesse Emploi des Cantons de l'Est.

DIFFUSION ET APPROPRIATION DES DONNÉES DES PORTRAITS DE LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE EN ESTRIE

Cette année, R3USSIR a poursuivi la diffusion et l'appropriation des données issues des portraits de la réussite éducative en Estrie, mis à jour l'an dernier, en collaboration avec ÉCOBES – Recherche et transfert, du Cégep de Jonquière.

- 130 partenaires rejoints
- 3 diffusions à des partenaires via des espaces de concertation
- 4 présentations auprès de différents groupes



SOUTIEN AUX INSTANCES DE CONCERTATION LOCALE ENFANCE-FAMILLE-JEUNESSE

Au cours de la dernière année, R3USSIR a organisé, en collaboration avec le Collectif estrien 0-5 ans, deux rencontres réunissant des représentants des tables de concertation locale enfance-famille-jeunesse des neuf MRC de l'Estrie. Ces rencontres avaient pour thématique : 1) La mobilisation; 2) Faire connaître les services, rejoindre et accompagner les enfants, jeunes et familles. Un bilan a été réalisé pour chacune des rencontres et un suivi a été assuré auprès des participants.

PROJETS RÉGIONAUX CONCERTÉS

EMPLOYEURS ENGAGÉS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE EN ESTRIE



Un nouveau mouvement pour sensibiliser et accompagner les employeurs

L'attractivité du marché du travail a amené R3USSIR et ses partenaires à repenser et à élargir le rôle des employeurs pour favoriser la réussite éducative, et ce, au-delà de ce que propose la conciliation études-travail. Les employeurs peuvent mettre en place plusieurs actions qui démontrent leur engagement envers la réussite éducative de leurs étudiants-employés. Comme exemples, encourager le retour aux études et la formation continue, discuter des aspirations scolaires et professionnelles avec leurs étudiants-employés, ou encore, accueillir des stagiaires et leur offrir un environnement de travail sain et un encadrement adéquat.

C'est dans ce contexte, tout en sachant l'importance que de telles actions ont sur la réussite éducative, que R3USSIR a lancé le mouvement *Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie* en octobre dernier. Succédant à *Conciliation études-travail Estrie*, ce nouveau mouvement vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région qui embauchent des étudiants ou des stagiaires dans leur rôle en matière de réussite éducative. Le déploiement local de EERÉ en Estrie est assuré par des agents responsables locaux qui voient à la promotion et à la mise en place du mouvement auprès des employeurs de leur localité respective.

484

EMPLOYEURS ENGAGÉS
dans le mouvement représentant 551
milieux de travail

27

**NOUVEAUX EMPLOYEURS
ADHÉRENTS**

142

**RENOUVELLEMENTS
D'EMPLOYEURS**
engagés pour la réussite éducative

Principales réalisations

Des actions de sensibilisation auprès des employeurs

DE NOUVEAUX OUTILS ACTUALISÉS ET BONIFIÉS

R3USSIR s'est dotée d'une nouvelle identité nominale et visuelle pour représenter le mouvement EERÉ en Estrie, et de nouveaux outils ont été réalisés afin de sensibiliser les employeurs de l'Estrie.



PROCESSUS

Processus d'accueil, d'intégration et de suivi d'un étudiant-employé

6 VIDÉOS

C'est quoi un employeur engagé pour la réussite éducative?

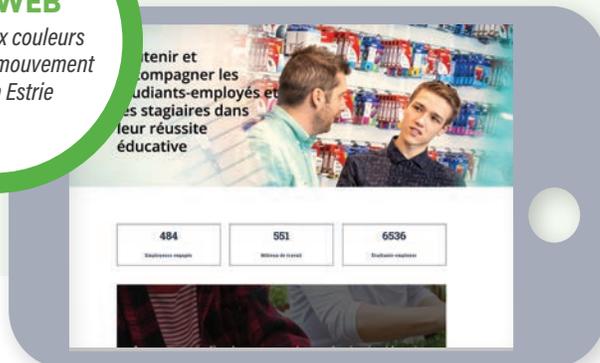


AUTOCOLLANT STATIQUE

Ici, nous avons à cœur la réussite éducative

SITE WEB

revampé aux couleurs de nouveau mouvement EERÉ en Estrie



INFOLETTRE

EERÉ en Estrie actualisée aux couleurs de EERÉ en Estrie

Site Web JeChoisisMonEmployeur.com

10 597 utilisateurs	10 556 nouveaux utilisateurs	24 357 pages vues	12 845 sessions	1,90 page par session
------------------------	------------------------------------	----------------------	--------------------	-----------------------------

Infolettre EERÉ en Estrie

5 infolettres diffusées	405 employeurs abonnés	41,26 % de taux d'ouverture moyen
-------------------------------	------------------------------	---

Des actions de sensibilisation auprès des jeunes

CONCOURS MON BOSS C'EST LE MEILLEUR

Pour cette 4^e édition du concours *Mon boss c'est le meilleur*, lancée en février dernier dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire (JPS) en Estrie, 269 étudiants-employés et stagiaires ont salué l'engagement de leur patron ou leur patronne en faveur de leur conciliation études-travail et de leur réussite éducative. Réalisé en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie et Entreprendre Sherbrooke, le concours a proclamé « meilleurs boss » et « employeurs engagés pour la réussite éducative » neuf employeurs en Estrie, dont deux nommés dans les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

Meilleurs boss 2023

- Bumper to Bumper – Pièces d'Autos Angus, à East Angus
- DaToni Pronto, à Sherbrooke
- Ferme Leadview, à Val-Joli
- Jean Coutu J. Fréchette, C. Rehel et M. Khan, à Val-des-Sources
- Laiterie de Coaticook, à Coaticook
- Marchés Tradition Patry et Fils, à Ayer's Cliff
- McDonald's, à Lac-Mégantic
- Sports aux Puces VéloGare, à Granby
- Tim Hortons, à Farnham



ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Au cours de la dernière année, nos partenaires de déploiement du mouvement EERÉ en Estrie ont réalisé 43 ateliers de sensibilisation auprès des jeunes de différents niveaux scolaires, dans les établissements scolaires et les maisons des jeunes. Ces ateliers avaient pour objectif de les sensibiliser aux bonnes pratiques de conciliation études-travail, à une saine gestion du temps, aux normes et à la santé et la sécurité au travail, à l'attitude en emploi, etc. Au total, un peu plus de 1 000 jeunes ont été rejoints par cette initiative.

Également, 25 kiosques d'information ont été présents dans différents contextes, soit lors de journées portes ouvertes ou de salons dans les établissements scolaires, de la rentrée administrative, de remises de bulletins, durant les JPS, ou encore pour promouvoir le concours *Mon boss c'est le meilleur*. Ces kiosques ont permis de sensibiliser plus de 2 150 jeunes et 95 parents.

CAPSULES VIDÉO À L'INTENTION DES JEUNES

Dans le cadre des JPS, R3USSIR a réalisé quatre capsules vidéo mettant en vedette des employeurs engagés pour la réussite éducative, afin de sensibiliser les jeunes aux bonnes pratiques de conciliation études-travail. Diffusées sur le réseau TikTok, ces capsules ont rejoint 141 300 jeunes.



RÉDUIRE LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN ESTRIE : 10 PROFESSIONS CIBLÉES



L'Estrie fait face à une rareté de main-d'œuvre qualifiée depuis déjà quelques années. Avec la vigueur du marché de l'emploi, plusieurs postes se retrouvent vacants dans plusieurs professions. Devant cette préoccupation, R3USSIR et ses partenaires se sont mobilisés afin de contribuer à réduire les conséquences des difficultés de recrutement, dans les entreprises en Estrie, en visant les dix professions ciblées et priorisées par le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT).

10 PROFESSIONS CIBLÉES, DONT 5 PRIORISÉES

Parmi les dix professions, cinq ont été priorisées et regroupées en deux grandes catégories :

Fabrication

- Technologues et techniciens en génie mécanique
- Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- Électromécaniciens

Technologie de l'information et des communications (TIC)

- Techniciens de réseau informatique
- Programmeurs-développeurs en médias interactifs

PROJET STRATÉGIQUE 2021-2023 : 6 GRANDES ORIENTATIONS

Afin d'identifier les causes des difficultés de recrutement en Estrie et d'entreprendre des actions pour réduire la rareté de main-d'œuvre dans les cinq professions priorisées, R3USSIR a coconstruit, grâce à deux comités de travail d'experts en lien avec les professions prioritaires, un plan d'action mettant de l'avant six grandes orientations.

1. **Approfondir la source des causes** en collectant des données pour comprendre les perceptions à différents niveaux.
2. **Créer une adhésion régionale** sur les enjeux des professions ciblées dans la région.
3. **Améliorer un continuum de formation** grâce à la concertation interordres des établissements d'enseignement en lien avec les professions ciblées.
4. **Travailler en concertation avec les partenaires en orientation et en requalification** pour les sensibiliser aux enjeux de pénurie dans les professions ciblées.
5. **Favoriser le recrutement international** par la mise en commun des actions et la concertation.
6. **Créer des maillages et des liens formels** qui nous permettent de rester connectés aux initiatives régionales.

R3USSIR
Education Emploi Estrie

Les professions d'avenir en Estrie

Qu'en est-il de la pénurie de main-d'œuvre?
 Avec une baisse de 10% de la population, l'Estrie doit grandement compter sur la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre pour assurer son avenir économique et social. Il est essentiel de se mettre en action de manière concertée et innovante afin de lutter contre la pénurie.

Qu'en est-il de la situation en Estrie?
En Estrie, près de 9 000 postes sont à combler!
 D'ici 2026, c'est un cumul de 38 000 postes à combler qui est projeté, dont plus de 24 000 postes par des départs à la retraite.

Pourquoi?
 1. Pour...
 2. Pour...
 3. Pour...

Pourquoi?
 Toutes les professions ciblées ont en commun : les formations requises pour les pratiquer.

Comment ça rejoint les jeunes?
 Selon la dernière étude d'Academica, en 2022, ces deux constats sont à considérer dans notre réflexion avec les jeunes :

1. Les perspectives d'emploi sont au cœur de la réflexion des jeunes face à leur choix de carrière.
2. Être en contact avec la réalité du marché du travail représente un enjeu pour les jeunes à réfléchir à leur choix de carrière.

R3USSIR R3USSIR.CA

Principales réalisations

COLLECTES DE DONNÉES - IDENTIFIER LES CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN ESTRIE

Au cours de la dernière année, R3USSIR a réalisé trois collectes de données auprès de cibles différentes, afin d'approfondir la source des causes des difficultés de recrutement et de mieux comprendre les perceptions des professions prioritaires auprès des jeunes, des apprenants potentiels et des entreprises.

1. **Sondage auprès de 16 entreprises estriennes** : comprendre leur perception quant aux enjeux de main-d'œuvre, évaluer l'ouverture ou les freins en lien avec les solutions envisagées et identifier les besoins perçus.
2. **Groupes de discussion auprès de 32 finissants/nouveaux travailleurs dans l'une des cinq professions priorisées** : comprendre les besoins et les attentes quant à la profession ainsi que les éléments attractifs ou répulsifs.
3. **Sondage auprès de 3 527 étudiants de 3^e, 4^e et 5^e secondaire et de la formation générale aux adultes, et groupes de discussions avec 26 participants** : évaluer les meilleurs moyens pour assurer la valorisation et la promotion des professions prioritaires, comprendre les perceptions des personnes sondées sur les professions prioritaires.

WEBINAIRES - CONTRIBUER À RÉDUIRE LES CONSÉQUENCES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR LES ENTREPRISES EN ESTRIE

En janvier et en mars derniers, R3USSIR a réalisé cinq webinaires auprès de 77 agents en employabilité internes et externes de Services Québec. L'objectif de cette initiative était, dans un premier temps, de présenter le projet stratégique, les professions ciblées et prioritaires, ainsi que les outils en adéquation formation-emploi offerts dans notre Boîte à outils. Une période d'échange était ensuite au programme, afin de recueillir des idées de stratégies et déterminer de quelle façon les agents peuvent jouer un rôle dans la valorisation des professions prioritaires.



EN ROUTE VERS 2023-2024

Projet de concertation 2023-2024

Au cours de la dernière année, R3USSIR a entamé la planification de son projet de concertation 2023-2024, divisé en cinq axes d'actions.

1. Valorisation et promotion des professions prioritaires auprès des jeunes et des apprenants
2. Accueil, intégration, réussite et rétention de nos étudiants internationaux dans les institutions scolaires et sur le marché du travail en Estrie
3. Amélioration de l'offre de formation des professions prioritaires dans les établissements d'enseignement
4. Adhésion régionale et engagement des partenaires dans la mise en œuvre de stratégies en lien avec les professions prioritaires en Estrie
5. Collaboration aux initiatives régionales et provinciales pouvant aider à réduire les enjeux de pénurie de main-d'œuvre dans les professions prioritaires en Estrie

Une analyse croisée des résultats des trois collectes de données a d'abord été produite. Une rencontre multipartenariale et intersectorielle est prévue afin de présenter les résultats et d'échanger pour la phase d'idéation du futur projet de valorisation et de promotion des professions prioritaires.

Un comité a été créé afin d'échanger des pratiques, vécus, informations ou stratégies, dans le but de s'améliorer collectivement en lien avec l'accueil et l'intégration des étudiants internationaux en Estrie dans une perspective durable, c'est-à-dire une **intégration au marché du travail**.

LITTÉRATIE

Cette année a marqué le dernier chapitre de la mise en œuvre du **plan d'action régional en littératie 2020-2023** visant à développer les compétences en littératie des jeunes estriens et de leur famille. Afin de consolider la synergie des acteurs régionaux et locaux autour des six priorités de travail du plan d'action, R3USSIR a poursuivi les travaux avec son comité régional intersectoriel en littératie et ses six comités de travail.

PLAN D'ACTION RÉGIONAL EN LITTÉRATIE 2020-2023— 6 PRIORITÉS DE TRAVAIL

1. SENSIBILISER ET MOBILISER DES ACTEURS
dont le rôle premier n'est pas de développer les compétences en littératie dans la communauté.

**2. PROMOUVOIR ET METTRE EN VALEUR
LES BIBLIOTHÈQUES** et en élargir la portée.

**3. ACCROÎTRE LES OPPORTUNITÉS DE
CONTACTS AVEC L'ÉCRIT** des familles.

4. AUGMENTER LE NOMBRE D'INITIATIVES
s'adressant aux adolescents.

**5. RENFORCER LA MOTIVATION ET LE
SENTIMENT DE COMPÉTENCE DES PARENTS**
quant au développement de la littératie chez leurs enfants.

6. AUGMENTER LA CAPACITÉ D'AGIR
des intervenants.



Principales réalisations

18 PROJETS SOUTENUS EN LITTÉRATIE

En lien avec les six priorités de travail, 18 projets de littératie ont été développés et soutenus à nouveau cette année, afin de favoriser, d'accroître et de maintenir l'intérêt pour la lecture chez les 0-20 ans et chez leurs parents. Voir la liste des projets soutenus dans le cadre de notre plan d'action en littératie, à la section *Projets soutenus*, en page 32.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES EN LITTÉRATIE AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ

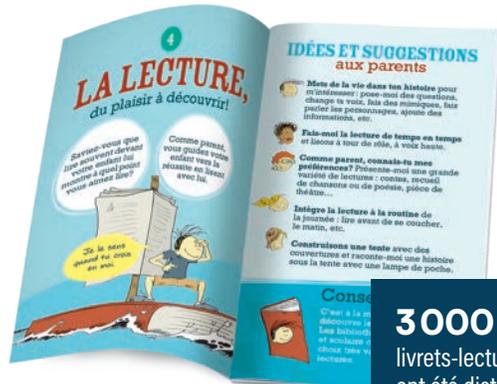
Outils de sensibilisation aux employeurs et aux municipalités

Afin de répondre aux enjeux actuels de littératie en milieu de travail, R3USSIR et le Collectif de recherche sur la continuité des apprentissages en lecture et en écriture (Collectif CLÉ) ont réalisé en mars dernier un nouveau dépliant. Il vise à sensibiliser les employeurs à l'importance de soutenir les compétences en littératie de leur personnel.

Devant le nombre grandissant de personnes de 15 ans et plus ayant besoin de développer leurs compétences en littératie, afin de mieux fonctionner dans la société, un dépliant et une infographie ont également été conçus. Ces outils ont pour but de sensibiliser les élus municipaux à l'importance de miser sur les compétences en lecture et en écriture de leurs citoyens.

Ces nouveaux outils présentent les différents avantages de miser sur les compétences en lecture et en écriture dans les milieux de travail ou au sein des municipalités. Ils proposent aussi des pistes d'actions et des exemples d'initiatives inspirantes pour soutenir la lecture et l'écriture en entreprise ou auprès des citoyens.

Le dépliant destiné aux employeurs a été diffusé auprès de 407 employeurs via l'infolettre Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie, et les deux outils sont disponibles via la Boîte à outils R3USSIR.



3000 livrets-lecture ont été distribués dans les écoles.

LIVRETS-LECTURE

Au début de l'année scolaire, 3000 livrets-lecture ont été distribués dans les écoles, à l'attention des parents dont l'enfant fréquentait la maternelle 5 ans : 2750 en version française et 250 en version anglaise.

LIVRES EN CADEAU

Plus de 9800 livres, livres-jeux et fiches d'activités ont été distribués dans les différents milieux qui en ont fait la demande, une gracieuseté de la Bibrerie GGC : 2700 pour la période des Fêtes et 7100 pour la période estivale.

9800 livres-jeux et fiches d'activités ont été distribués dans différents milieux.



EN ROUTE VERS 2023-2024

15 projets locaux renouvelés pour 2023-2024

Compte tenu de la démarche de planification stratégique en cours au sein de R3USSIR, une posture de continuité a été adoptée pour 2023-2024 dans la majorité des projets. À cet effet, les projets ayant reçu un financement en 2022-2023 ont été renouvelés, incluant un nouveau projet sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi. Au total, R3USSIR a renouvelé 15 projets en littératie pour la prochaine année.

STRATÉGIE ESTIVALE POUR SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Pour une troisième année consécutive, R3USSIR, en collaboration avec ses partenaires régionaux et locaux, a travaillé à l'élaboration d'un plan d'action concerté pour soutenir et accompagner la réussite éducative en période estivale.



ÉTÉ 2022 : 14 PROJETS ESTIVAUX SOUTENUS

Au total, 14 projets, répartis dans sept territoires en Estrie, se sont déroulés à l'été 2022 afin de favoriser la réussite éducative. Les projets, plus variés les uns que les autres, ont permis de rejoindre plus de 3 000 jeunes pendant la période estivale. Voir la liste des projets estivaux soutenus dans le cadre de notre stratégie estivale, dans la section *Projets soutenus*, en page 33.



EN ROUTE VERS 2023-2024

Une offre de service complète pour outiller les partenaires

Dans le but d'outiller ses partenaires, les porteurs de projets ainsi que les camps de jour dans le déploiement de leurs activités estivales, R3USSIR a réalisé une offre de service complète, incluant une formation sur l'animation en lecture, des escouades de lecture, des brigades de sciences, des dons de livres, ainsi que diverses ressources et de nombreux outils clés en main, comme le Florilège d'activités, *Réinventez votre été!* et la Boîte à outils R3USSIR.

Afin de faire la promotion de cette offre de service, R3USSIR a réalisé quatre nouvelles infographies dynamiques à l'intention de différentes cibles : les partenaires, les camps d'été, les porteurs de projets et les parents.





RÉINVENTEZ VOTRE ÉTÉ! : UN DÉFI PAR JOUR POUR S'AMUSER EN FAMILLE

À l'été 2022, R3USSIR a lancé l'activité *Réinventez votre été!* dans l'objectif d'aider les parents à stimuler et soutenir l'intérêt pour la lecture, l'écriture et la numératie de leur enfant durant la période estivale, afin de maintenir ses acquis. Chaque jour durant l'été, un défi amusant et éducatif a été proposé aux familles via la page Facebook Parent Estrie, associée à la plateforme Web ParentEstrie.com. Au total, près de 60 000 parents ont été rejoints sur Facebook.

Le mouvement a été bonifié, pour la saison estivale 2023, avec de nouveaux défis et une affiche promotionnelle distribuée auprès des 11 porteurs de projets estivaux et 17 organismes communautaires Famille. Un jeu de serpents et échelles, mettant de l'avant des défis stimulants en littératie et en numératie, a également été conçu et distribué en version papier auprès de plus de 10 000 enfants du 1^{er} cycle du primaire en Estrie (en français et en anglais), auprès des camps d'été et de porteurs de projets.

UNE DIZAINE DE PROJETS LOCAUX SOUTENUS POUR 2023-2024

Au cours des derniers mois, R3USSIR a travaillé à organiser le financement et l'accompagnement d'une dizaine de projets estivaux pour la nouvelle saison. Au total, 13 projets en littératie et en numératie auront lieu à l'été 2023 dans les camps de jour et dans les milieux ciblés des territoires de l'Estrie, dont un dans la MRC de la Haute-Yamaska. Les projets permettront de rejoindre plus de 10 500 jeunes et parents.

FLORILÈGE D'ACTIVITÉS BONIFIÉ

Dans le but d'outiller les partenaires, les porteurs de projets et les camps de jour, R3USSIR, en collaboration avec Technoscience Estrie, a réalisé une version bonifiée du site Web Florilège d'activités pour l'été 2023. Cette plateforme Web, initialement conçue avec l'aide du Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François, propose des activités ludiques d'apprentissage à faire avec les enfants de tous âges durant l'été, dont de nouvelles activités scientifiques en lien avec la botanique.



DÉMARCHE D'ÉVALUATION DES PROJETS ESTIVAUX

Afin d'outiller les promoteurs de projets estivaux pour mesurer les effets de leurs actions auprès des jeunes, R3USSIR a mis en œuvre une démarche d'évaluation. Elle vise à évaluer deux objectifs : favoriser le maintien des acquis en littératie et faciliter la transition vers le secondaire. Durant l'été 2023, trois des 13 promoteurs de projets soutenus participeront au projet pilote. Dès l'été 2024, R3USSIR prévoit accompagner l'ensemble des promoteurs dans l'utilisation de ces outils de mesure.

PREMIÈRE TRANSITION SCOLAIRE

L'année 2022-2023 marque la dernière année du plan d'action régional pour une première transition scolaire harmonieuse. Les membres du comité, consultés en mai 2023 dans le cadre de la démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée, prévoient poursuivre des actions ciblées avec les partenaires concernés en 2023-2024.

Principales réalisations

NOUVEL ÎLOT DE PARTAGE DES PRATIQUES

Dans un souci de contribuer à l'amélioration des pratiques professionnelles, organisationnelles et partenariales, R3USSIR a mis sur pied un nouvel îlot de partage des pratiques en première transition scolaire. Au total, deux rencontres ont eu lieu, en novembre et en janvier, réunissant 51 participants issus des milieux scolaire, communautaire, de la petite enfance, ainsi que de la santé et des services sociaux. Les échanges ont porté sur la thématique suivante : la transition scolaire chez les enfants ayant des besoins particuliers ou un handicap (BPH).

La rétroaction des participants lors des rencontres a permis à R3USSIR de produire un document synthèse mettant en lumière le contexte entourant la première transition scolaire des enfants ayant des BPH, les enjeux vécus dans les milieux professionnels, les pistes de solution concrètes et les actions à planifier pour répondre à la problématique ciblée.



TOUS DANS LE MÊME JARDIN

Sous forme d'affiche, cet outil de vulgarisation vise à développer une vision commune et complémentaire des programmes éducatifs offerts aux enfants en services de garde éducatifs à l'enfance (SGÉE) et en maternelle 4 et 5 ans. Il rassemble des éléments communs et des similitudes entre le programme Accueillir la petite enfance du ministère de la Famille et le programme-cycle de l'éducation préscolaire du ministère de l'Éducation. La métaphore du jardin est utilisée pour illustrer la cohérence et la continuité de ces programmes. Au total, 234 affiches ont été distribuées (170 FR et 64 AN) auprès du personnel des SGÉE et des écoles, mais aussi aux membres de la communauté issues du réseau de la santé et des services sociaux ainsi que du milieu communautaire.

COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE EN PREMIÈRE TRANSITION SCOLAIRE

R3USSIR a tenu cinq rencontres avec la communauté de pratique des agents de transition scolaire. Un dialogue avec la Coopérative régionale de développement pédagogique (CRDP), chapeauté par la Table des directions générales des centres de services scolaires de l'Estrie et de la Montérégie, a été établi. Ces échanges ont porté sur d'éventuelles collaborations avec la communauté de pratique des agents de transition scolaire de l'Estrie, mais aussi celle de la Montérégie, afin de mieux servir les deux nouveaux territoires de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi. Ces lieux de rencontre ont permis aux agents présents de partager leur expérience et leurs connaissances en matière de première transition scolaire. Les membres de cette communauté de pratique ont également collaboré afin de réaliser deux capsules vidéo, à l'intention des parents, portant sur l'entrée à l'école, les émotions et le stress des parents.



VOIR GRAND POUR NOS ENFANTS

Le Projet PRÉE et le Collectif estrien 0-5 ans ont lancé en novembre 2019 la Charte estrienne *Voir grand pour nos enfants*. Cette charte vise à inciter les organisations et les individus à poser des gestes concrets envers les enfants et à les inclure dans leurs décisions et leurs actions. Et cela, afin de contribuer à faire passer, d'ici 2025, de 71% à 80% la proportion d'enfants qui commencent leur scolarité sans présenter de facteurs de vulnérabilité, et de favoriser la réussite de leur parcours éducatif.

Dans le cadre de la Grande semaine des tout-petits de novembre 2022, R3USSIR et le Collectif estrien 0-5 ans ont effectué une offensive de communication. Celle-ci visait à promouvoir la Charte et son site Web auprès des municipalités et des acteurs qui siègent sur les instances de R3USSIR, et à renforcer l'engagement des adhérents. À ce jour, la Charte a récolté 973 signatures, dont 107 nouveaux adhérents, 26 organisations, et sept municipalités et MRC signataires.

VOIR GRAND POUR NOS ENFANTS



Voir grand pour nos enfants rayonne ailleurs au Québec!

R3USSIR a présenté cette année la Charte estrienne *Voir grand pour nos enfants* à ses collègues d'Action réussite Abitibi-Témiscamingue afin qu'ils puissent mettre en place une initiative similaire dans les années à venir.

Site Web *Voir grand pour nos enfants*

1 080
utilisateurs

1 071
nouveaux
utilisateurs

2 327
pages vues

1 378
sessions





EN ROUTE VERS 2023-2024

Voir grand avec les parents

Cette année, le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR ont collaboré afin d'organiser la journée régionale *Voir grand avec les parents*.

Cette initiative, rendue possible grâce à la contribution financière de la Direction de santé publique du CIUSSS de l'Estrie – CHUS et celle de R3USSIR, s'inscrit dans la continuité de la Charte estrienne *Voir grand pour nos enfants*. Elle a pour objectifs de :

- Favoriser le dialogue et la mobilisation pour enrichir l'expérience parentale des familles d'enfants de 0 à 8 ans, en Estrie;
- Identifier les besoins des parents en vue de créer un plan d'action sur l'enrichissement de la parentalité.

En plus d'avoir participé à une dizaine de rencontres avec le comité scientifique et le comité organisateur de la journée *Voir grand avec les parents*, R3USSIR a collaboré au développement du visuel et des outils de communication nécessaires à la promotion de l'activité auprès des parents et des intervenants.

VOIR GRAND AVEC LES PARENTS EN ESTRIE



PARENT ESTRIE

ParentEstrie.com est une plateforme Web, destinée à tous les parents de l'Estrie, qui offre des outils concrets pour les aider à accompagner leur enfant tout au long de son parcours scolaire. Cette année, R3USSIR a publié six nouveaux articles sur son site Web, dont trois ont été rédigés en collaboration avec le Groupe de recherche et d'intervention sur les adaptations sociales de l'enfance (GRISE) de l'Université de Sherbrooke.

Des démarches ont également été entreprises auprès du Centre RBC d'expertise universitaire en santé mentale et le Centre d'études et de recherches sur les transitions et l'apprentissage (CÉRTA) pour qu'ils puissent collaborer prochainement au contenu du site. Afin d'outiller les parents sur une base quotidienne, R3USSIR a également diffusé 137 publications sur sa page Facebook @ParentEstrie, qui compte maintenant 1 189 abonnés.



Site Web

30 671
utilisateurs dont
92,2 % sont de
nouveaux visiteurs

44 820
pages ouvertes

1 105
visites sur le site Web
provenant de la page
Facebook

Page Facebook

1 189
adeptes
(375 nouveaux)

2 183
visites de la page
ou du profil

339 525
couvertures du
contenu
(payé et organique)

137
publications

PROJETS LOCAUX SOUTENUS

En 2022-2023, R3USSIR a accompagné et soutenu financièrement le déploiement de 39 initiatives locales en réussite éducative et en persévérance scolaire, notamment dans le cadre du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie, du plan d'action régional en littératie et dans le cadre de la stratégie estivale pour soutenir et accompagner la réussite éducative. Au total, 39 projets ont été soutenus financièrement, permettant de rejoindre plus de 10 500 jeunes et parents.

EMPLOYEURS ENGAGÉS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE EN ESTRIE



MRC DE COATICOOK

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Coaticook

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Haut-Saint-François

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François

VILLE DE SHERBROOKE

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Sherbrooke

Porteur : Entreprendre Sherbrooke

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Memphrémagog

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi Memphrémagog

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Val-Saint-François

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Johnson

50 000 \$
investis

MRC DES SOURCES

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Sources

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

MRC DU GRANIT

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Granit

Porteur : Intro-travail et Carrefour jeunesse-emploi du Granit



LITTÉRATIE

ESTRIE

Communications simplifiées

Porteur : Centre d'éducation populaire de l'Estrie

Évasion Ados

Porteur : Salon du livre de l'Estrie, en collaboration avec l'Association des bibliothèques publiques de l'Estrie et le Regroupement des maisons de jeunes de l'Estrie

Formation pour les camps de jours

Porteur : Littératie Ensemble

Le rythme des mots

Porteur : Regroupement des CPE des Cantons de l'Est

Score-Pions 2

Porteur : Regroupement des maisons de jeunes de l'Estrie

Tinkers et Thinkers: Hands on Family Literacy Activities

Porteur : Literacy in Action

Trousses ABIPIEnnes

Porteur : Association des bibliothèques publiques de l'Estrie

MRC DE COATICOOK

Du jeu au livre

Porteur : Bibliothèque Françoise-Maurice de Coaticook, en collaboration avec la Maison des jeunes La Mayz, de Coaticook

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Accroître l'exposition littéraire dans la vie des ados de Stanstead

Porteur : Phelps Helps – Phelps Aide

Parents conteurs

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de Memphrémagog

MRC DES SOURCES

Online Reading Programs

Porteur : Association des Townshippers, en collaboration avec les Community Learning Centers (CLC)

Parents conteurs

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

Ready, Set, Grow!

Porteur : Maison de la famille Les Arbrisseaux

MRC DU GRANIT

Parents conteurs

Porteur : Intro-travail et Carrefour jeunesse-emploi du Granit

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Online Reading Programs

Porteur : Association des Townshippers, en collaboration avec les Community Learning Centers (CLC)

Une histoire pour toi!

Porteur : Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

BibAdos

Porteur : Bibliothèque Yvonne-L.-Bombardier, en collaboration avec la Maison des jeunes de Valcourt et l'école secondaire de l'Odysée

Parents conteurs

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

Ready, Set, Grow!

Porteur : Maison de la famille Les Arbrisseaux

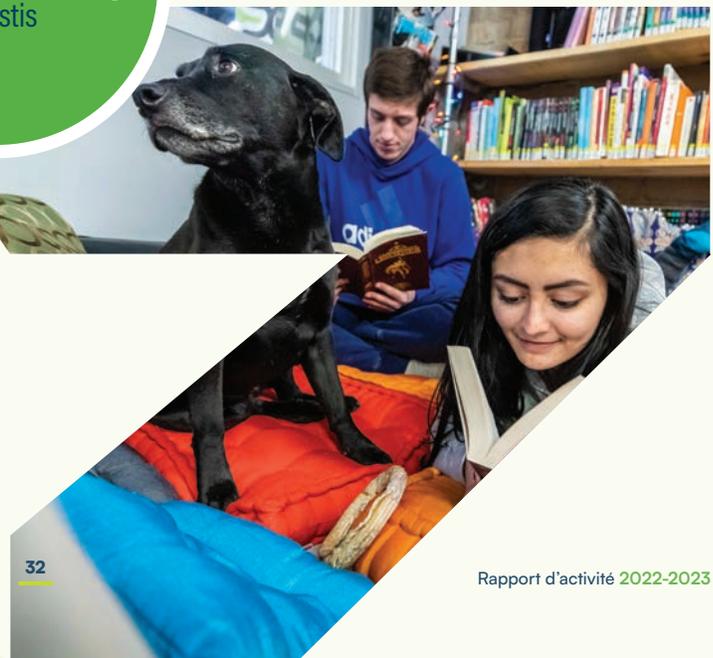
VILLE DE SHERBROOKE

Du virtuel au réel, formation pratique sur les réalités des personnes analphabètes

Porteur : Centre d'éducation populaire de l'Estrie

Lecture pour tous

Porteur : Collège Frontière



STRATÉGIE ESTIVALE

ESTRIE

Brigade de sciences

Porteur : Technoscience Estrie

Escouades littéraires et livres glacés

Porteur : Littératie Ensemble

MRC DE COATICOOK

Lire pour le plaisir

Porteur : Bibliothèque Française-Maurice de Coaticook

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Apprentis-génies

Porteur : Centre de pédiatrie sociale en communauté Le Tandem

Phelps - Summer Camp

Porteur : Phelps Helps - Phelps Aide

MRC DU GRANIT

Ados-Prof

Porteur : Intro-travail et Carrefour jeunesse-emploi du Granit

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Cookshire Summer Camp

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François

Journées sans parents

Porteur : La Relève du Haut-Saint-François

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Dans le Val, on apprend aux camps

Porteur : Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François

Summer Knights Read

Porteur : Richmond, Danville et Drummondville Community Learning Centre (CLC)

VILLE DE SHERBROOKE

Appui socio-éducatif estival aux enfants, aux jeunes et aux parents immigrants défavorisés

Porteur : Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)

Chez nous, c'est Sherbrooke

Porteur : Fondation pour les élèves du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS)

Pour une rentrée réussie

Porteur : Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement (CRDITED) de l'Estrie

Soutenir l'inscription des jeunes ciblés aux cours d'été

Porteur : Fondation pour les élèves du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS)

110 400\$
investis



NOS CAMPAGNES

Sensibiliser et mobiliser vers la réussite

Au cours de la dernière année, R3USSIR a déployé, auprès de partenaires de la communauté, deux grandes campagnes sociétales pour la persévérance scolaire, ainsi qu'une campagne pour promouvoir le goût de la lecture chez les jeunes.

Campagnes sociétales pour la persévérance scolaire

Journées de la persévérance scolaire

Les Journées de la persévérance scolaire (JPS) se déroulent lors de la troisième semaine de février, moment décisif de l'année scolaire où les jeunes peuvent ressentir une baisse d'énergie et un creux de motivation.

Elles représentent une occasion privilégiée de renforcer la mobilisation et d'inciter les différents acteurs et partenaires à poser des gestes concrets pour soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative.

Sous le thème « Bien accompagnés, les jeunes peuvent tous persévérer! », les JPS 2023 se sont arimées une fois de plus à la campagne nationale, dont le porte-parole était Laurent Duvernay-Tardif. Du 13 au 17 février 2023, parents, établissements d'enseignement, organismes, communautés, municipalités, entreprises, etc., étaient invités à afficher les couleurs verte et blanche pour célébrer la persévérance scolaire des jeunes. Au total, 546 activités et 521 gestes ont été recensés dans 383 milieux différents.

Un moment décisif de l'année scolaire où les jeunes peuvent ressentir une baisse d'énergie et un creux de motivation.



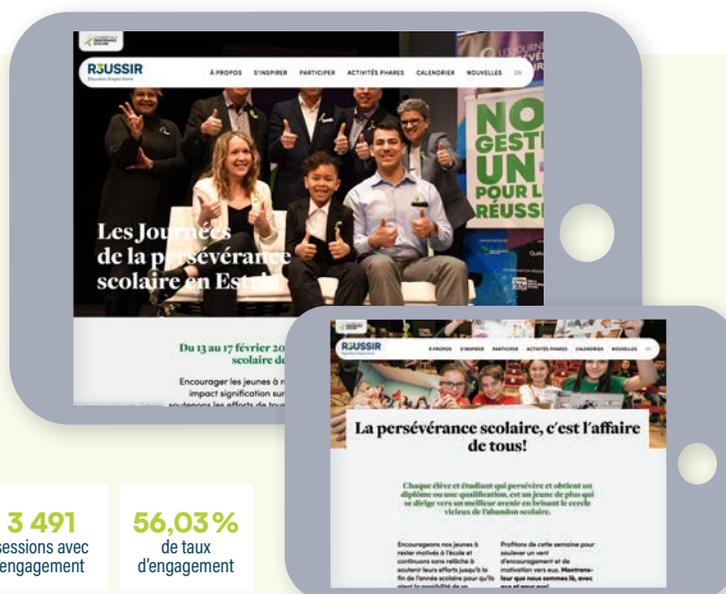
BONS COUPS

Nouveau site Web

Une nouvelle plateforme Web des JPS en Estrie, affiliée au site national, a été réalisée à l'automne dernier. Ergonomique et simple d'utilisation, le nouveau site permet entre autres de commander du matériel gratuitement, d'inscrire des activités au calendrier, de télécharger des outils et de trouver de l'inspiration pour organiser des activités.

Site Web JPS

4 491 utilisateurs	4 465 nouveaux utilisateurs	12 769 pages vues	6 231 sessions	3 491 sessions avec engagement	56,03% de taux d'engagement
-----------------------	-----------------------------------	----------------------	-------------------	--------------------------------------	-----------------------------------



BONS COUPS



Jeu PerséVert

Couleur de la persévérance et de l'espoir, le vert était à l'honneur le 16 février, lors du Jeu PerséVert! En plus des nombreux milieux scolaires, 24 organisations non scolaires participantes ont été recensées.



Défi JPS

Une dizaine de classes et de groupes ont participé au Défi JPS qui invitait les jeunes à construire une pyramide à la hauteur de leur persévérance. Merci à nos généreux partenaires : la Librairie GGC, le Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke, Le Repère, L'Œil de Chat - Café Manga, Boules d'énergie et la Fondation Christian Vachon.



Cocktail à l'Assemblée nationale

R3USSIR et sa délégation de l'Estrie ont eu le plaisir d'assister au cocktail de l'Assemblée nationale pour célébrer les JPS. Plusieurs députés estriens y étaient également présents, ce qui a suscité de beaux échanges sur les enjeux en persévérance scolaire.



Rendez-vous LDT

Le 15 février avait lieu le Rendez-vous avec Laurent Duvernay-Tardif et ses invités, organisé par le RQRÉ. L'événement a rassemblé près de 675 jeunes au Cégep Limoilou à Québec, et près de 100 000 jeunes à distance par vidéoconférence, à travers tout le Québec. Les classes de 5^e et 6^e années de l'école de Saint-Romain, en Estrie, ont eu le bonheur de participer à une vidéo d'encouragement diffusée durant l'événement.



Parlons conciliation études-travail

Les JPS 2023 étaient l'occasion d'aborder la conciliation études-travail, un enjeu bien d'actualité. Pour ce faire, R3USSIR a créé une trousse d'outils de sensibilisation clés en main à l'intention de ses partenaires. Cette trousse a pour but d'encourager ces derniers à discuter avec leurs jeunes des bonnes pratiques de gestion du temps, de l'importance d'établir leurs limites auprès de leur employeur et de prioriser leurs études.



Journée des finissants

La fin des études est un accomplissement important qui se doit d'être célébré en grand. Le 16 juin dernier, R3USSIR a rendu hommage aux finissantes et aux finissants de tous les niveaux scolaires, en soulignant leur réussite et en leur démontrant une reconnaissance collective.

Il s'agissait de la 4^e édition de la Journée des finissantes et des finissants, initiée par le RQRÉ, en collaboration avec Alloprof et TélÉ-Québec. R3USSIR a sollicité ses partenaires afin de créer une véritable vague estrienne de félicitations et de reconnaissance, sur les réseaux sociaux et dans les médias, destinée à toutes ces personnes finissantes.

Une occasion
d'insuffler une vague
de félicitations
envers nos finissants,
de tous les niveaux
scolaires.

BONS COUPS

Une mobilisation réussie

Au printemps dernier, R3USSIR a mobilisé ses partenaires de tous les milieux afin qu'ils participent activement à la campagne en posant un geste concret. Une vingtaine de partenaires ont joint le mouvement en partageant un message de fierté, ainsi que leur propre photo de finissant ou finissante, à l'aide du mot-clic #fiersdenosfinissants.

Une belle visibilité sur les réseaux sociaux

Une stratégie numérique a été déployée dans le cadre de la campagne, afin de sensibiliser et de mobiliser les partenaires et le grand public à la valorisation de la diplomation. 52 publications et 19 stories ont été diffusées sur les réseaux sociaux de R3USSIR, permettant de rejoindre 80 106 personnes, 2 076 clics, 448 mentions *J'aime*, 47 partages et 18 commentaires.

Promouvoir le goût à la lecture auprès des jeunes

À GO, on lit!

En raison de l'importance de la lecture, qui favorise la persévérance scolaire et la réussite éducative des adolescents, R3USSIR a rejoint une fois de plus le mouvement collectif *À GO, on lit!* (AGOL) pour cette 3^e édition estrienne. AGOL est une campagne numérique multiplateforme où les jeunes de 14 à 20 ans sont invités à remplir un jeu-questionnaire interactif qui leur permet de connaître leur profil de lecteur.

Cette édition s'est déroulée du 15 octobre au 15 décembre 2022. Elle s'est déployée via Facebook, Instagram et TikTok, par l'entremise d'ambassadeurs de renom (Kevin Raphael, David Beaucage et Sarah-Maude Beauchesnes). Se sont ajoutées diverses activités de promotion auprès des jeunes, notamment dans les bibliothèques scolaires et municipales, dans les maisons des jeunes et les librairies.



Un mouvement pour donner le goût de lire aux jeunes.

BONS COUPS



Lancement et kiosque au Salon du livre de l'Estrie

Du 13 au 16 octobre, R3USSIR a tenu un kiosque AGOL au Salon du livre de l'Estrie, afin de faire la promotion du mouvement auprès des jeunes, des parents, des maisons des jeunes et des écoles. Également, plus de 130 jeunes néophytes ou amoureux de lecture étaient présents pour vivre la folie d'AGOL lors du lancement officiel de la campagne, le 14 octobre dernier. L'ambassadeur, Kevin Raphael, était présent comme invité spécial.



À GO, on s'jase avec Kevin Raphael

R3USSIR a également accompagné la Maison des jeunes de Coaticook dans l'organisation de l'événement *À GO, on s'jase*, avec Kevin Raphael. Le 11 novembre, sept jeunes ont pu vivre un moment intime et discuter avec l'animateur et ambassadeur du mouvement AGOL.



Près de 150 partenaires mobilisés

Près de 150 partenaires des neuf territoires en Estrie ont été mobilisés, dans le cadre de la campagne d'AGOL, à l'automne 2023. Voici quelques actions marquantes de cet événement :

- Concours organisé par les bibliothèques de Sherbrooke, au cours duquel les jeunes participants courraient la chance de gagner un ensemble-cadeau de livres correspondant à leur profil de lecteur
- Vidéo Facebook live présentant AGOL et des suggestions de lecture en lien avec les pastilles de lecteurs, organisée par les techniciens à l'aide aux lecteurs de la Bibliothèque Paul-O.-Trépanier à Granby



LA FORCE D'UN RÉSEAU

Pour que les actions et les projets soutenant la réussite éducative et la persévérance scolaire aient un impact optimal en Estrie, mais également dans l'ensemble de la province, il est essentiel de travailler en équipe. C'est ainsi que les 18 instances régionales de concertation (IRC) sur la persévérance scolaire et la réussite éducative, membres du Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ), agissent collectivement au sein d'un espace interrégional depuis 2005.

À l'instar des autres IRC, R3USSIR participe activement aux travaux visant à assurer une cohérence des actions entre les régions et le RQRÉ. Au total, l'équipe de R3USSIR a participé à une quarantaine de rencontres. Voici la liste des implications pour l'année 2022-2023 :

- Assemblée générale annuelle du RQRÉ
- Conseil d'administration du RQRÉ
- Comité-conseil du renouvellement des ententes financières avec le gouvernement
- Comité de pilotage des Journées de la persévérance scolaire
- Comité des indicateurs communs sur la persévérance scolaire, avec la collaboration du Centre d'étude des conditions de vie et des besoins de la population (ECOBES) du Cégep de Jonquière
- Rencontres collectives sur la Journée des finissants, la stratégie estivale et les Journées de la persévérance scolaire
- Rencontres interrégionales des équipes des IRC
- Rencontres interrégionales des gestionnaires

Travailler
ensemble
pour soutenir la
réussite éducative
et la persévérance
scolaire des
jeunes.



COMPOSITION DU COMITÉ STRATÉGIQUE ET DES COMITÉS DE CHANTIER

COMITÉ STRATÉGIQUE

- **Andrew Webster**, vice-principal académique, Université Bishop's
- **Éric Gagné**, directeur général, Cégep de Sherbrooke et coprésident de R3USSIR
- **Éric Racine**, directeur général, Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs
- **Gilles Rioux et Kevin Beaulieu**, conseiller régional, Direction des interventions régionales, ministère de l'Enseignement supérieur (observateur)
- **Gwladys Sebogo**, directrice générale par intérim, Centraide Estrie
- **Isabelle Dionne**, vice-rectrice adjointe aux études, Université de Sherbrooke
- **Isabelle Samson**, directrice de santé publique, Direction de santé publique, CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- **Jean-Philippe Vachon**, directeur des études, Cégep Beauce-Appalaches – Campus de Lac-Mégantic
- **Lisa Rodrigue**, directrice générale, Centre de services scolaire des Sommets
- **Manon Labonté**, directrice générale, Services Québec et coprésidente de R3USSIR
- **Martial Gaudreau**, directeur général, Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
- **Michel Soucy**, directeur général, Commission scolaire Eastern Townships
- **Nicolas Martin et François Dionne**, directeur régional, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- **Olivier Audet**, directeur général du Collège du Mont-Sainte-Anne, Association des écoles privées de l'Estrie
- **Philippe Cadieux**, directeur du bureau de coordination du développement économique de la Ville de Sherbrooke, représentant d'Économie Estrie
- **Richard Bernier**, direction de l'intervention régionale, ministère de l'Éducation
- **Stéphane Alain**, directeur général, Table des MRC de l'Estrie
- **Steve Turgeon**, directeur régional, ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- **Sylvain Racette**, directeur général, Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- **Véronique Poulin**, directrice régionale par intérim, ministère de la Culture et des Communications
- **Yvan O'Connor**, directeur général, Cégep de Granby
- **Yves Rainville**, directeur général par intérim, et Odette Côté, directrice générale, Collège Champlain

COMITÉ DU CHANTIER EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

- Association des directeurs et directrices d'établissements d'enseignement de l'Estrie
- Association des écoles privées de l'Estrie
- Cégep Beauce-Appalaches
- Cégep de Granby
- Cégep de Sherbrooke
- Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
- Centre de services scolaire des Sommets
- Centre de services scolaires du Val-des-Cerfs
- CIUSSS de l'Estrie – CHUS - Direction de santé publique
- CIUSSS de l'Estrie – CHUS - Direction du programme Jeunesse
- Collectif estrien 0-5 ans
- Comité estrien pour les saines habitudes de vie
- Commission scolaire Eastern Townships
- Conseil de la culture de l'Estrie

- MRC du Val-Saint-François
- Regroupement des carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie
- Regroupement des maisons des jeunes de l'Estrie
- Regroupement des organismes communautaires Famille de l'Estrie
- Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY)
- Soutien à l'offre régionale en formation professionnelle
- Table des directeurs des centres d'éducation des adultes
- Université Bishop's
- Université de Sherbrooke

COMITÉ DU CHANTIER EN ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI

- Cégep Beauce-Appalaches
- Cégep de Granby
- Cégep de Sherbrooke
- Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
- Centre de services scolaire des Sommets
- Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs
- Centre d'intégration au marché de l'emploi
- CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- Commission scolaire Eastern Townships
- Économie Estrie
- Ministère de l'Enseignement supérieur
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie
- Séminaire de Sherbrooke – Collégial
- Services aux entreprises de l'Estrie
- Services Québec - Direction des services aux entreprises
- Services Québec - Direction du marché du travail et des services spécialisés
- Soutien à l'offre régionale en formation professionnelle
- Table régionale de concertation sur l'orientation professionnelle de l'Estrie
- Université Bishop's
- Université de Sherbrooke
- Vision attractivité
- Zone d'innovation – Sherbrooke Quantique

NOS PARTENAIRES FINANCIERS



ASSOCIATION
DES ÉCOLES PRIVÉES
DE L'ESTRIE



Cégep
Beauce-
Appalaches



CÉGEP
DE GRANBY



cégep
de Sherbrooke



CHAMPLAIN
REGIONAL COLLEGE



COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Townships
SCHOOL BOARD



RÉSEAU QUÉBÉCOIS
POUR LA RÉUSSITE
ÉDUCATIVE



UNIVERSITÉ
BISHOP'S
UNIVERSITY



UDS Université de
Sherbrooke



Québec

Le plan d'action 2022-2023 de R3USSIR a également été réalisé grâce au soutien financier du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, du Centre de services scolaire des Hauts-Cantons, du Centre de services scolaire des Sommets, du Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs, du CIUSSS de l'Estrie-CHUS du ministère de l'Éducation, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Nous remercions également ces personnes pour leur contribution financière : André Bachand, député de Richmond à l'Assemblée nationale, François Bonnardel, député de Granby à l'Assemblée nationale, François Jacques, député de Mégantic à l'Assemblée nationale, Geneviève Hébert, députée de Saint-François à l'Assemblée nationale, et Isabelle Charest, députée de Brome-Missisquoi à l'Assemblée nationale.

R3USSIR

Éducation Emploi Estrie

120, rue Bellevue, porte 3
Magog (Québec) J1X 3H2
819 868-3100, poste 56001
info@reussirestrie.ca

R3USSIR.CA

