

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de 100 \$

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

## Neuf employeurs en Estrie nommés « meilleurs boss » et « employeurs engagés pour la réussite éducative »

Annnonce des grands gagnants du concours *Mon boss c'est le meilleur* 2024

**Magog, le 15 avril 2024** — R3USSIR et le mouvement *Employeurs engagés pour la réussite éducative* en Estrie sont heureux de dévoiler les grands gagnants de la 5<sup>e</sup> édition du concours *Mon boss c'est le meilleur*, lancée en février dernier dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire en Estrie. Réalisé en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie, le concours invitait les étudiants employés et les stagiaires à mentionner de quelle façon leur boss les appuie dans leur réussite éducative et dans leur conciliation études-travail.

### Un concours pour mettre de l'avant le rôle de l'employeur dans la réussite éducative des étudiants-employés et des stagiaires

Avec le concours *Mon boss c'est le meilleur*, R3USSIR réitère l'importance de sensibiliser les étudiants-employés, et leurs employeurs, aux bonnes pratiques en termes de conciliation études-travail. « Dans le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre et d'hyper attractivité du marché du travail (salaire à la hausse, disponibilité des emplois, baisse des critères à l'embauche, etc.), de nombreux jeunes choisissent d'intégrer le marché de l'emploi ou d'augmenter leurs heures de travail au détriment de leurs études, et ce, malgré les nouvelles dispositions de la loi sur l'encadrement du travail des enfants », mentionne Lisa Champeau, agente de développement en mobilisation des gens d'affaires chez R3USSIR. « Les employeurs ont un rôle important à jouer afin de réduire les effets néfastes d'une mauvaise conciliation études-travail, et de s'assurer que les études restent prioritaires. »

Au-delà de la flexibilité dans les horaires, des heures de travail adaptées lors de périodes d'examen et des encouragements dans la poursuite des études, les employeurs peuvent poser une multitude de gestes simples pour favoriser la réussite éducative de leurs jeunes employés. « Le bien-être au travail et l'intérêt que les employeurs portent envers leurs passions et leurs projets de vie sont des critères qui reviennent souvent dans les témoignages des jeunes. Les qualités humaines des employeurs, comme l'écoute, la disponibilité, la compréhension, la patience et le respect, font également toute la différence pour les étudiants-employés », poursuit M<sup>me</sup> Champeau.

Pour découvrir les meilleurs boss des autres MRC en Estrie, visitez le site [www.MonBossEstrie.ca](http://www.MonBossEstrie.ca).

### Neuf employeurs nommés meilleurs boss et employeurs engagés pour la réussite éducative

Au total, neuf employeurs en Estrie ont été proclamés « meilleurs boss » et « employeurs engagés pour la réussite éducative ». Voici la liste des employeurs qui ont mérité cet honneur et les témoignages émis par leurs étudiants-employés :

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de **100 \$****Ikura Sushi, à Cowansville****MRC de Brome-Missisquoi****Employeur engagé : Steven Chao, propriétaire**

« Je trouve que mon boss est le meilleur parce qu'il est attentif aux besoins de ses employés, il nous apprend des bonnes valeurs et il est toujours là pour nous. Il m'encourage à toujours me surpasser et à être fière de moi. Il me félicite et souligne mes efforts et mes bonnes actions lorsque je fais quelque chose de bien. Même si je fais des erreurs, il m'explique gentiment ce que je dois corriger. Il me permet aussi d'avoir un horaire flexible lorsque je suis malade ou même lorsque les semaines sont plus demandantes. Il me soutient aussi dans mes choix pour mon futur. Je pars à Sherbrooke l'année prochaine, et il m'aide à faire mon budget et ma liste de matériel que je vais devoir acheter. Au travail, il veut que ses employés apprennent à être débrouillards et responsables en nous laissant beaucoup d'autonomie pour qu'on puisse savoir qu'il nous fait 100 % confiance. » – **Pénélope Carpentier, 16 ans, étudiante à l'école secondaire Massey-Vanier**

**La Boucherie Bergeron, à Coaticook****MRC de Coaticook****Employeur engagé : Gilles Bergeron, propriétaire**

« Il m'apprend toujours de nouvelles choses en boucherie. Il toujours de bonne humeur avec moi et il m'aide réaliser mes rêves de boucher. » – **David Lamontagne, 19 ans étudiant en boucherie au Centre 24-Juin et stagiaire à la Boucherie Bergeron**

**Kandju, à Granby****MRC de la Haute-Yamaska****Employeur engagé : Karine Dansereau, superviseure**

« Ma boss est la meilleure, car elle est toujours là pour moi si j'ai un problème. Pour elle, les études passent avant tout. Alors, elle me donne les heures qui me conviennent et respecte mes disponibilités. Par exemple, je n'aime pas faire les deux journées de fin de semaine, car je n'ai pas le temps de faire mes devoirs et de me reposer. Même si quelqu'un ne peut pas à la dernière minute et que la personne doit se faire remplacer, ma boss ne m'oblige pas à rentrer au travail. Elle est prête à rentrer sur ses journées de congé pour nous et elle l'a déjà fait quelques fois. Ma boss est la meilleure, car elle se soucie de notre bien-être. Elle s'assure toujours que ses employés ne soient pas anxieux de venir au travail. Lorsque quelque chose nous dérange, nous stresse ou nous rend mal à l'aise, elle est là pour nous écouter et elle fait son possible pour nous aider. » – **Jane Munger, 17 ans, étudiante à l'école secondaire Jean-Jacques-Bertrand**

**Accès Pharma (pharmacie Karine Desrochers), à Magog****MRC de Memphrémagog****Employeur engagé : Chantal Lanctôt, gérante**

« Chantal est une bosse incroyable! Elle est toujours présente pour moi et elle prend conscience de mes besoins en tant qu'étudiante au secondaire. De temps en temps, elle me rencontre pour vérifier si mon horaire actuel me convient, si tout va bien dans ma vie de tous les jours et si j'aime toujours mon environnement de travail. Elle me permet d'adapter mon horaire en fonction de mes études/examens et reste toujours flexible! Elle est aussi une

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de **100 \$**

personne très compréhensive en général. Bref, c'est une boss de rêve! » – **Maëlle Thibodeau, 17 ans, étudiante à l'école secondaire de La Ruche**

### Tim Horton, à Val Des Sources

MRC des Sources

Employeur engagé : **Julie Boutin, gérante générale**

« Ma boss est à l'écoute et elle est toujours disponible pour moi. Elle m'accorde de l'autonomie dans mon travail. Elle m'encourage dans mes études. Elle adapte mon horaire selon mes périodes d'examen, d'études ou de travaux. Elle s'informe de ma réussite scolaire et m'offre un nombre d'heures de travail qui me permet d'avoir un bon équilibre études-travail. Ma boss est aussi toujours là pour m'écouter s'il y a un problème, elle m'encourage pour mes études et est là dès que j'en n'ai besoin. » – **Rosalie Savage Demers, 14 ans, étudiante à l'école secondaire de l'Escale**

### Comptoir gourmand de la Fromagerie La Chaudière, à Lac-Mégantic

MRC du Granit

Employeur engagé : **Jolyane Giroux, propriétaire du Comptoir gourmand gérante de restaurant**

« Ma boss facilite ma conciliation études-travail pour que mon travail ne soit pas une entrave à ma réussite scolaire. Par exemple, pendant les temps morts, elle nous permet de sortir les devoirs. De plus, si j'ai besoin d'un congé parce que je suis en période d'examen, elle me l'accordera sans problème et me remplacera si elle ne trouve personne. Quel boss ferait ça? Également, les dimanches soir, je dois partir pour Sherbrooke et elle me fait travailler le matin pour me permettre de me préparer le soir. Bref, c'est la meilleure parce que je sais que je peux compter sur elle à tout moment » – **Evelyne Turmel, 17 ans, étudiante au Cégep de Sherbrooke**

### La Charcuterie Scotstown, à Scotstown

MRC du Haut-Saint-François

Employeur engagé : **Charles et Pierre-Jean Désilets, copropriétaires**

« Ce sont les premiers boss que j'ai eus qui sont autant relaxes que ça. Par-là, je veux dire qu'ils sont calmes, ils préfèrent que je prenne mon temps pour faire le travail qu'ils m'ont demandé pour que je sois sûr de comprendre ce que je fais et que je m'en souviens comme du monde, plutôt que de me forcer à me dépêcher à faire *la job*. Et ils sont vraiment compréhensifs si je ne peux pas rentrer pour x-y raison. C'est correct, il n'y a aucun problème. » – **William Nadeau, 18 ans, étudiant au Centre 24-Juin et employé de la Charcuterie Scotstown**

### Bibliothèque Patrick-Dignan, à Windsor

MRC du Val-Saint-François

Employeur engagé : **Patricia Danakas, bibliothécaire**

« Ma boss est à l'écoute et elle est toujours disponible pour moi. Elle m'accorde de l'autonomie dans mon travail. Elle m'encourage dans mes études, elle adapte mon horaire selon mes périodes d'examen, d'études ou de travaux. Elle s'informe de ma réussite scolaire. Elle m'offre un nombre d'heures de travail qui me permet d'avoir un bon équilibre études-travail. Si j'ai un problème, elle m'encourage pour mes études et est là dès que j'en n'ai besoin. » – **Rosalie Milhomme, 16 ans, étudiante à l'école secondaire du Tournesol**

CONCOURS

MON BOSS

c'est  
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux  
d'une valeur de **100 \$**

### La boutique Castro, à Sherbrooke

Ville de Sherbrooke

Employeur engagé : Lisa Jetté, copropriétaire

« Lisa est une personne formidable et une boss attentionnée. Elle m'a engagé il y a maintenant presque 3 ans lorsque j'avais 15 ans et que je complétais encore mes études secondaires. Malgré la différence d'âge entre moi et les autres employés et mon peu d'expérience, elle m'a donné une chance d'apprendre au sein de son entreprise et a cru en moi malgré mon jeune âge. Depuis ce jour, Lisa m'a fait sentir que j'avais une place dans son équipe. Tout en m'apprenant le travail de conseillère à la vente, Lisa m'a soutenue dès notre rencontre dans mes études et mes futurs projets. Elle m'a toujours offert son écoute et son soutien dans mes problèmes quotidiens et continue de m'offrir son écoute même après plusieurs années. Elle s'assure toujours de mon bien-être et me donne accès à des horaires flexibles et au besoin, des pauses lorsque mes études demandent plus de temps. Même si nous sommes peu d'étudiants parmi ses employés, elle prend soin de nous offrir l'opportunité de nous familiariser avec le monde du travail tout en nous supportant à 100 % dans nos études et nos projets. » – **Samara Côté, 18 ans, étudiante au Cégep de Sherbrooke**

Les témoignages complets des jeunes se retrouvent sur le site [www.MonBossEstrie.ca](http://www.MonBossEstrie.ca).

### À propos de R3USSIR

R3USSIR est une instance régionale de concertation engagée dans la mobilisation d'acteurs interordres et intersectoriels pour créer des initiatives, des projets et des maillages qui favorisent la réussite éducative et la persévérance scolaire, et optimisent l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de main-d'œuvre. Pour plus d'information, consultez le site Web de R3USSIR : [ReussirEstrie.ca](http://ReussirEstrie.ca).

### À propos du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie

Porté par R3USSIR, le mouvement EERÉ en Estrie vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région dans leur rôle en matière de réussite éducative. En cette période de rareté de main-d'œuvre, nous devons, plus que jamais, soutenir cette cause afin d'assurer l'épanouissement socioprofessionnel du plus grand nombre d'individus, et consolider le développement d'une relève compétente et qualifiée. R3USSIR agit comme ressource régionale et offre un soutien financier au déploiement local du mouvement EERÉ en Estrie. Ce déploiement local est assuré par des agents responsables locaux, soit les carrefours jeunesse-emploi en Estrie, qui voient à la promotion et à la mise en place du mouvement auprès des employeurs, des jeunes et de la communauté de leur localité respective. Pour plus d'information, consultez le site Web [jechoisismonemployeur.com](http://jechoisismonemployeur.com).

- 30 -

#### Source :

Dominique Vyboh Poirier, communications  
R3USSIR  
Cellulaire : 819 238-8624  
[dominique.vyboh.poirier@reussirestrie.ca](mailto:dominique.vyboh.poirier@reussirestrie.ca)

#### Pour information :

Lisa Champeau, responsable de la mobilisation des gens d'affaires  
R3USSIR  
Cellulaire : 819 679-3068  
[lisa.champeau@reussirestrie.ca](mailto:lisa.champeau@reussirestrie.ca)