



**La réussite de toutes
et de tous : voilà ce
qui nous interpelle,
nous motive et
nous passionne.**

**Rapport
d'activité
23-24**

R3USSIR

Éducation Emploi Estrie



R3USSIR.CA

7 Table des matières

4 À propos de R3USSIR



10 Réalisations marquantes



12 Communication et rayonnement



14 Mobilisation et concertation régionale et locale



17 Plan de rattrapage scolaire et psychosocial

19 Projets régionaux concertés

30 Projets locaux soutenus

34 Campagnes

3 Mot des coprésidents et de la directrice

4 À propos de R3USSIR

- 4 Mission et vision - Valeurs - Chantiers prioritaires
- 6 Équipe de R3USSIR
- 7 Gouvernance et comités
- 8 Démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée
- 9 Assemblée annuelle des partenaires

10 Réalisations marquantes 2023-2024

12 Communication et rayonnement

14 Mobilisation et concertation régionale et locale

17 Plan de rattrapage

19 Projets régionaux concertés

- 19 Employeurs engagés pour la réussite éducative
- 22 Réduire les difficultés de recrutement en Estrie : 10 professions ciblées
- 24 Littératie
- 25 Stratégie estivale
- 28 Voir grand pour nos enfants - Voir grand avec les parents - Parent Estrie

30 Projets locaux soutenus

34 Campagnes

37 La force d'un réseau

38 Composition du comité stratégique et des comités des chantiers

39 Partenaires financiers

Vers une planification stratégique concertée

Mot des coprésidents et de la directrice

Il y a maintenant près de deux ans que R3USSIR a pris son envol. Que nous œuvrons ensemble pour déployer notre mission : faire de l'éducation un levier prioritaire du développement social, économique et culturel des collectivités en Estrie. Nous en avons fait du chemin. Nous souhaitons remercier l'équipe de R3USSIR, et tous les partenaires faisant partie de l'une de nos instances, pour l'excellent travail accompli. Nous avons su nous adapter aux différents besoins émergents, tout en menant de front plusieurs projets et en gardant le cap sur notre planification stratégique concertée 2024-2028. Nous pouvons être fiers des marches supplémentaires que nous avons montées cette année!

Dans ce rapport d'activité, vous découvrirez les moments marquants de l'année, les différentes stratégies de communication et de rayonnement, ainsi que les diverses actions et projets réalisés dans le cadre de nos chantiers prioritaires et du plan de rattrapage.

Une année marquée par le plan de rattrapage

Nous ne pourrions pas clore cette année sans mettre en lumière la réactivité de R3USSIR et de ses différents partenaires dans le cadre du plan de rattrapage scolaire et psychosocial. Nous avons su, ensemble, réagir rapidement pour bonifier des initiatives et pour en mettre en place de nouvelles afin de réduire les impacts des interruptions scolaires sur nos jeunes. Ce ne fut pas de tout repos, mais nous sommes convaincus que nos efforts collectifs entraîneront des répercussions concrètes et positives sur la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes de notre région.

Une année qui se termine, une planification stratégique qui débute!

Cette deuxième année de R3USSIR marque la conclusion de notre démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée. Nous bouclons la boucle sur un processus

complexe et rigoureux qui nous a permis d'aller à la rencontre des partenaires de R3USSIR. Dès l'automne prochain, nous pourrons ensemble commencer à faire vivre notre planification stratégique concertée 2024-2028. Cette planification stratégique est un peu le fruit de chacune des personnes qui collaborent avec R3USSIR. Nous y avons toutes et tous mis notre couleur! Merci aux 322 personnes qui y ont contribué.

Il en résulte un alignement collectif fort que nous portons déjà conjointement et des priorités d'action qui nous permettront, pour les quatre prochaines années, d'agir en cohérence et en complémentarité. Maintenant que nous avons convenu de nos priorités, nous pouvons ajuster nos actions collectives et en déterminer de nouvelles afin d'agir ensemble concrètement sur les enjeux de l'éducation et de l'emploi qui nous préoccupent. Le tout en gardant en tête de demeurer flexibles afin de s'adapter aux enjeux qui pourraient émerger. Nous sommes impatients d'entamer ce nouveau chapitre avec l'ensemble des partenaires de R3USSIR.

- *Manon Labonté*, coprésidente



- *Éric Gagné*, coprésident



- *Josiane Bergeron*, directrice



Réunis pour réussir

À propos de R3USSIR

R3USSIR, c'est à la fois une équipe de professionnels et une multitude de personnes qui agissent ensemble pour renforcer l'éducation, tout au long de la vie, en Estrie. Ensemble, nous agissons pour développer le plein potentiel des individus, soutenir la réussite éducative et améliorer l'adéquation formation-emploi.

Les employeuses et les employeurs ainsi que le milieu de l'emploi, le personnel scolaire, les personnes élues et le personnel municipal, les instances gouvernementales, les organisations communautaires ainsi que de la santé et des services sociaux, le milieu de la petite enfance, alouette!

Nous sommes réunis pour réussir!

Mission

Leader régional qui mobilise les acteurs de tous les milieux pour faire de l'éducation un levier prioritaire du développement social, économique et culturel des collectivités en Estrie.

Vision

L'éducation, reconnue comme un levier prioritaire, permet d'agir ensemble pour le développement des individus et de l'Estrie.

Chantiers prioritaires

Réussite éducative et persévérance scolaire
Adéquation formation-emploi

« L'éducation est l'outil le plus puissant pour changer le monde. »

- inspiré de Nelson Mandela -



7 Nos valeurs

R3USSIR agit comme générateur d'initiatives, créateur de maillages et stimulateur socioéconomique, conjointement avec l'ensemble des acteurs de l'Estrie, avec l'éducation sous toutes ses formes comme levier principal. Les valeurs présentées ci-dessous fondent l'identité de R3USSIR, en tant que partenaire, mais aussi en tant qu'équipe de travail, et orientent sa mission ainsi que ses actions concertées.

ENGAGEMENT

R3USSIR déploie énergie et ressources afin de renforcer la mobilisation des partenaires pour mener les actions nécessaires à la réalisation de sa mission. L'engagement se traduit également par une implication active des membres de l'équipe et des partenaires dans les différents espaces collaboratifs, permettant à ces derniers d'agir comme ambassadeurs au sein de leur propre organisation.



COHÉRENCE

R3USSIR planifie ses actions dans le respect, en considérant l'expertise, les compétences et les rôles de chacun, et en accord avec la diversité et les spécificités des différents milieux. Les espaces de concertation favorisent l'arrimage, la contribution et la complémentarité des partenaires et des membres de l'équipe, et permettent d'agir d'une seule voix.



COLLABORATION

R3USSIR initie la concertation et veille à mettre en place les conditions nécessaires pour accroître la synergie. Les partenaires intersectoriels et l'équipe de travail se rassemblent afin que tous aient une vision commune des changements souhaités. Cette collaboration se traduit par une participation, une écoute et un partage entre les acteurs, ainsi qu'une reconnaissance mutuelle de l'apport de chacun.



AGILITÉ

R3USSIR fait preuve de flexibilité et de souplesse afin de s'ajuster aux différentes réalités. Dans un contexte de changements, la proactivité et l'adaptabilité des stratégies sont de mise pour atteindre nos objectifs communs.



INNOVATION

R3USSIR ose rêver grand pour faire les choses autrement. À travers des processus structurants et rigoureux, et ancrés dans la réalité des milieux, des solutions concrètes et novatrices sont créées afin de répondre aux besoins collectifs.



L'action collective de R3USSIR place l'individu (élève, étudiante et étudiant, employée et employé, chercheuse et chercheur d'emploi, etc.) **au cœur des interventions en engageant les différentes personnes** (familles, amies et amis; milieux scolaires, de l'emploi, communautaires et municipaux, etc.) qui interviennent directement ou indirectement auprès de celui-ci.

Motivée et passionnée

Notre équipe

La réussite de toutes et de tous : voilà ce qui nous interpelle, nous motive et nous passionne.



Notre équipe à l'affût

Afin de bien assurer sa mission d'être un leader régional en matière d'éducation en Estrie, l'équipe de R3USSIR se doit de rester à l'affût des réalités et des enjeux actuels. Pour ce faire, notre équipe a participé à une quinzaine d'activités de formation et d'enrichissement sur différentes thématiques au cours de l'année. En voici quelques-unes.

- Trois communautés de pratique sur la mobilisation, les communications et le transfert de connaissances.
- Initiation et appropriation de la plateforme Regard 360.
- Formation sur les bases des concepts liés à la persévérance scolaire et la réussite éducative.
- Colloque du Regroupement des organismes communautaires de lutte au décrochage scolaire.
- Webinaires sur différentes thématiques telles que les aspirations scolaires et professionnelles, la transition secondaire-collégial, le travail des jeunes, etc.

De gauche à droite :

Sandra Leriche, conseillère au contenu et au transfert de connaissances

Élaine Charest, conseillère en communication

Leila Rivard, agente de liaison et de développement

Dominique Vyboh Poirier, conseillère en communication

Pascale-Maude Gosselin, chargée de projet, chantier en adéquation formation-emploi et démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée

Sylvie Castonguay, adjointe administrative

Josiane Bergeron, directrice et responsable du chantier en réussite éducative

Lisa Champeau, agente de liaison et de développement et responsable du dossier de mobilisation des gens d'affaires et du chantier en adéquation formation-emploi

Claudine Roussel, agente de concertation et de liaison

Absente sur la photo : **Karine Plouffe**, agente de liaison et de développement et responsable des dossiers de littératie et de la stratégie estivale (en congé de maternité)

Travailler en synergie

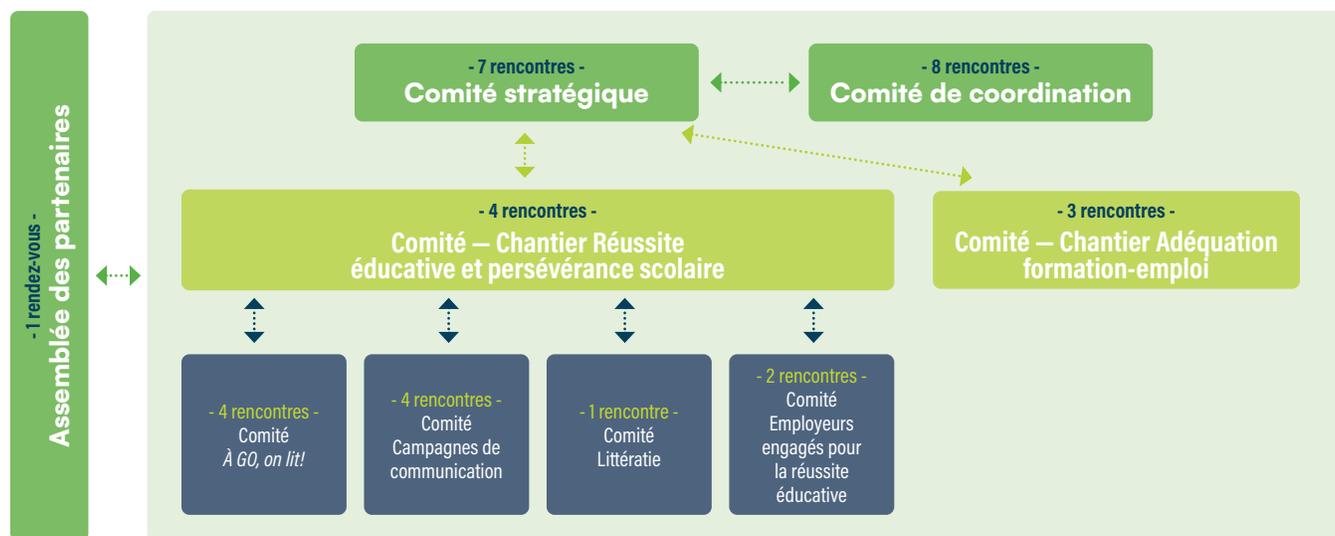
Gouvernance et comités

R3USSIR rassemble différents partenaires et acteurs intersectoriels et interordres. Ces derniers travaillent en synergie et en amont pour créer des projets et des maillages afin que l'éducation soit reconnue comme un levier prioritaire du développement social, économique et culturel en Estrie.

La gouvernance de R3USSIR est assurée par différents comités, permettant à R3USSIR de mener à bien sa mission et d'agir sur les différentes priorités retenues, soit la réussite éducative et l'adéquation formation-emploi.

Plus de
140 actrices et acteurs engagés
dans les différents
comités de
R3USSIR

SCHÉMA DE GOUVERNANCE



ASSEMBLÉE DES PARTENAIRES

- Partage et développe la compréhension commune des enjeux et de la situation sur laquelle R3USSIR agit.
- Facilite la participation d'une grande diversité des parties prenantes, la mobilisation des acteurs du milieu et le croisement des perspectives.

COMITÉ STRATÉGIQUE

- Voit à la réalisation de la mission de R3USSIR et à développer la vision globale de l'action concertée.
- Regroupe la haute direction de plusieurs organisations.

COMITÉS DE CHANTIERS

- Agissent collectivement sur les thématiques prioritaires retenues.
- Favorisent la convergence, l'échange et la concertation d'acteurs gravitant autour de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi.
- Proposent des axes d'intervention et développent des stratégies concertées, en lien avec les préoccupations et les enjeux prioritaires par le comité stratégique et les comités de gestion de projets collectifs des chantiers.
- Alimentent le comité stratégique sur les enjeux et les actions en lien avec la réussite éducative et l'adéquation formation-emploi.

COMITÉ DE COORDINATION

- Soutient la direction et l'équipe régionale.
- Regroupe les deux coprésidents et deux membres du comité stratégique.

COMITÉS DE GESTION DE PROJETS COLLECTIFS

- Permettent d'actualiser certaines priorités de travail retenues dans chacun des chantiers.

Réunis pour réussir... et coconstruire

En route vers
une planification
stratégique
concertée pour
l'automne
2024!

Démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée

Depuis janvier 2023, R3USSIR consulte ses différents partenaires afin de se doter d'une planification stratégique concertée pour la période 2024-2028. Cette démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée a permis de faire vivre la mission de R3USSIR et de rendre les partenaires parties prenantes du processus. Au total, 322 personnes ont été consultées afin de coconstruire des orientations stratégiques qui sont le reflet des besoins et des aspirations de l'Estrie au regard de la réussite éducative et de la persévérance scolaire, ainsi que de l'adéquation formation-emploi.

Les principales priorités d'action organisationnelles et régionales ont été présentées aux partenaires lors de l'assemblée annuelle en avril dernier. C'est à l'automne 2024 que sera lancée officiellement la planification stratégique concertée 2024-2028 de R3USSIR.

En résultent un alignement collectif fort, ainsi que des priorités d'actions qui guideront nos efforts communs tout en gardant à l'esprit que nous devons rester agiles et ouverts aux occasions qui pourront se présenter au fil du temps.

Une démarche basée sur une approche collaborative



LA DÉMARCHE À CE JOUR, EN QUELQUES DONNÉES

322 PERSONNES CONSULTÉES :

- 9 entrevues individuelles avec l'équipe de R3USSIR
- 8 rencontres avec les instances de R3USSIR
- 7 groupes de discussion - 1 par MRC (ancienne Estrie)
- 2 événements - 1 par nouvelle MRC de l'Estrie
- 4 entretiens - concertations régionales
- 1 groupe de discussion - acteurs socioéconomiques
- 2 rendez-vous - des partenaires de R3USSIR
- 10 planifications stratégiques analysées

Deux journées riches d'échanges autour des enjeux liés à l'éducation dans les territoires de La Haute- Yamaska et de Brome-Missisquoi

R3USSIR agit dans un écosystème qui évolue, répondant à de nouveaux besoins et enjeux, au sein d'un territoire estrien redéfini qui inclut désormais les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska. Afin de bien cerner les réalités, les enjeux et les besoins du territoire en lien avec la réussite éducative, la persévérance scolaire et l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de main-d'œuvre pour ces nouveaux territoires, R3USSIR a tenu deux journées d'échanges collectifs, réunissant près de 175 partenaires. Ces rassemblements ont servi à nourrir la démarche de mobilisation et de planification stratégique de R3USSIR.

Réalisations marquantes 2023-2024

JUILLET 2023 À JUIN 2024

Vers une planification stratégique concertée 2024-2028

Tout au long de l'année, R3USSIR a tenu le cap et déployé sa démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée. L'organisation a rencontré plus de 322 personnes afin de cocréer des priorités d'action pour 2024-2028.

→ Voir en page 8

PLANIFICATION
STRATÉGIQUE



JUILLET ET AOÛT 2023

13 projets estivaux déployés partout en Estrie

R3USSIR a soutenu et accompagné 13 projets locaux dans le cadre de sa stratégie estivale pour soutenir et accompagner la réussite éducative des jeunes en Estrie.

→ Voir en page 32

Idéation sur la valorisation des professions en demande en Estrie

Au total, 32 partenaires de divers secteurs se sont réunis pour coconstruire un projet ambitieux visant à valoriser et promouvoir les professions prioritaires en Estrie. Cette rencontre a donné naissance au projet du Carrefour des professions, dont la cocréation est en cours.

→ Voir en page 23

OCTOBRE ET NOVEMBRE 2023

Des initiatives inspirantes pour la campagne automnale À GO, on lit!

Plus de 200 partenaires issus des neuf territoires en Estrie ont été mobilisés, dans le cadre de la campagne d'AGOL, à l'automne 2023. La présence de R3USSIR au Salon du livre de l'Estrie fut un moment fort permettant de rencontrer plus de 300 jeunes!

→ Voir en page 36

Deux journées riches d'échanges dans les territoires de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi

Afin de mieux cerner les réalités, les enjeux et les besoins en lien avec la réussite éducative, la persévérance scolaire et l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins de main-d'œuvre du territoire estrien redessiné, R3USSIR a tenu deux journées d'échanges collectifs, rejoignant près de 175 acteurs des MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi.

→ Voir en page 8

JANVIER 2024

Plan de rattrapage scolaire et psychosocial : R3USSIR fait partie de la solution!

R3USSIR soutient 30 projets locaux dans le cadre du plan de rattrapage scolaire et psychosocial du ministère de l'Éducation du Québec (MEQ), dont 23 nouvelles initiatives.

→ Voir en page 17

FÉVRIER 2024

15^e édition des Journées de la persévérance scolaire (JPS)

Du 12 au 16 février, toute la communauté a été invitée à soulever un vent d'encouragement et de motivation vers les jeunes, ainsi qu'à organiser des activités autour de la persévérance scolaire avec eux. L'événement 15^e anniversaire, qui a rassemblé près de 200 partenaires, a été un véritable coup de cœur!

→ Voir en page 34

MARS 2024

Tournée des territoires dans le cadre de Voir grand avec les parents

Le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR unissent leurs forces pour mieux soutenir la parentalité favorable, en Estrie. Tout au long du printemps 2024, 12 ateliers ainsi qu'un sondage ont été menés permettant de consulter 230 parents d'enfants de 0 à 8 ans afin de mieux connaître leurs besoins.

→ Voir en page 28

2024



AVRIL 2024

Dévoilement des priorités d'actions régionales lors de l'Assemblée annuelle des partenaires

Plus de 80 partenaires participant aux espaces de concertation de R3USSIR se sont réunis pour le rendez-vous annuel des partenaires. Les participants ont pu prendre connaissance des priorités d'action régionales issues de la démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée de R3USSIR, et entamer les réflexions sur les changements souhaités et les actions collectives qui en découleront.

→ Voir en page 9

9 employeurs engagés proclamés « meilleurs boss »

R3USSIR a dévoilé les neuf gagnants du concours *Mon boss c'est le meilleur*, nommés « employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie ». Ces derniers ont été récompensés pour leurs bonnes pratiques en matière de conciliation études-travail.

→ Voir en page 21

MAI 2024

L'Estrie « Voit grand avec ses parents » : près de 150 personnes rassemblées pour mieux soutenir la parentalité

Des intervenants et des gestionnaires issus de tous les milieux, mais aussi des parents se sont réunis pour prendre connaissance des besoins des parents, récoltés lors de la tournée de consultation estrienne, et pour échanger sur les meilleures pistes de solutions visant à mieux soutenir collectivement la parentalité favorable en Estrie.

→ Voir en page 28

Stratégie estivale : une offre de service clés en main bonifiée

Dans le but d'outiller ses partenaires, les porteurs de projets ainsi que les camps de jour dans le déploiement de leurs activités estivales, R3USSIR a réalisé une offre de service complète. Cette dernière incluait divers outils et ressources clés en main.

→ Voir en page 25

JUIN 2024

Présentations-discussions virtuelles autour de l'outil JeConcilie

Près de 50 acteurs concernés par la conciliation études-travail ont pris part à l'une des quatre rencontres virtuelles qui se sont tenues entre mars et juin. Ces rencontres visaient à faire connaître l'outil JeConcilie. Elles avaient également pour but d'échanger sur l'utilisation possible de cet outil en Estrie et de discuter de stratégies pour sensibiliser les jeunes, les entreprises et les parents.

→ Voir en page 21

R3USSIR rayonne

Actions de communication et de rayonnement

Au cours de l'année, R3USSIR a mis en œuvre différentes stratégies de communication afin de faire rayonner l'organisation et de mettre en lumière les enjeux en réussite éducative, en persévérance scolaire ainsi qu'en adéquation formation-emploi. R3USSIR a donc veillé à demeurer active sur le Web et sur les médias sociaux, via son infolettre et plusieurs communiqués de presse, afin de mieux informer et sensibiliser ses partenaires et la communauté.

SUR LE WEB

UNE UTILISATION CROISSANTE DU SITE WEB

Plus d'utilisateurs, plus de pages vues, un meilleur taux d'engagement... Le site Web a le vent dans les voiles et a connu une croissance importante dans la dernière année!



LA BOÎTE À OUTILS R3USSIR

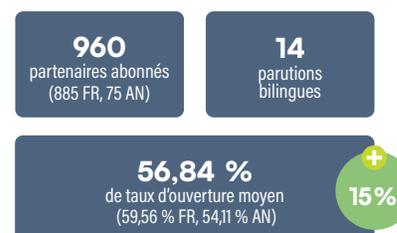
Afin de soutenir et d'outiller les acteurs de tous les milieux dans leurs missions respectives, R3USSIR a développé une Boîte à outils. Elle regroupe à ce jour près de 270 outils et ressources clés en main : contenus informatifs, actions locales soutenues, données et portraits, infographies, webinaires et événements... R3USSIR assure une mise à jour constante du site et des outils supplémentaires sont ajoutés régulièrement.



DANS LES MÉDIAS



VIA L'INFOR3USSIR



SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



DANS DES ÉVÉNEMENTS

Au cours de la dernière année, R3USSIR a participé à différents événements qui ont permis de faire rayonner l'organisation.



SYMPOSIUM DES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE SHERBROOKE

R3USSIR a eu l'honneur de participer et de pouvoir s'adresser aux participants lors du Symposium des acteurs en développement économique de Sherbrooke. Cette participation a permis notamment de souligner l'importance de la concertation et de la collaboration de tous les acteurs pour bâtir un écosystème dynamique qui favorise l'innovation, la création d'emplois et la croissance économique.



PARTICIPATION À L'ÉVÉNEMENT SOMMET CANTONS JASE RH

Le 17 octobre, R3USSIR et le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie ont participé à une activité de *speed dating* pour aller à la rencontre des employeurs, lors du Sommet Cantons jase RH en tourisme.



ELLES FONT PLUS QUE LA JOB

Le 2 mai avait lieu la remise des bourses *Elles font plus que la job* qui encouragent les femmes à persévérer dans des emplois majoritairement masculins. L'événement a rassemblé près de 250 personnes, dont 75 étudiantes ayant posé leur candidature. R3USSIR a remis une bourse de 1 000 \$ à Mélyssa Poulin-Langlois, étudiante au CRIF – Centre régional intégré de formation, dans le programme d'électromécanique de systèmes automatisés.

Assurer la liaison, la cohérence et la complémentarité des actions

Mobilisation et concertation régionale et locale

R3USSIR participe activement à différents espaces de concertation intersectorielle régionale et locale afin d'assurer la liaison, la cohérence et la complémentarité des actions pouvant contribuer à faire de l'éducation un levier pour le développement économique, social et culturel.

Agir à l'échelle RÉGIONALE

R3USSIR déploie d'abord sa capacité d'agir à l'échelle régionale par le biais de ses propres instances : comité stratégique, comités de chantiers en réussite éducative et persévérance scolaire, ainsi qu'en adéquation formation-emploi, et comités de gestion de projet collectif. Cette action contribue à favoriser la concertation en rassemblant les forces vives de tous les milieux autour de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi. En plus de coordonner ses propres espaces de concertation, R3USSIR participe à plusieurs instances et comités régionaux, réalise des actions de représentation et participe à des événements à portée régionale.

PARTICIPATION À 9 ESPACES DE CONCERTATION RÉGIONALE

- Comité des agents de développement régionaux de l'Estrie piloté par l'OEDC
- Collectif estrien 0-5 ans
- Comité de l'Enquête québécoise sur le développement des enfants à la maternelle (EQDEM) du CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- Comité stage piloté par Sherbrooke Innopole
- Comité tactique intersectoriel – Plan d'action pour les jeunes et leur famille (PAJEF) du CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- Conseil d'administration du Réseau estrien en développement social et comité de pilotage de la démarche de planification stratégique
- Comité chantier de développement social et des communautés de la Table des MRC de l'Estrie
- Communauté de pratiques des agents de première transition scolaire

PARTICIPATION À PLUS DE 12 ÉVÉNEMENTS À PORTÉE RÉGIONALE

- Consultations : du Secrétariat à la jeunesse, de la Table des MRC dans le cadre de leurs chantiers de développement économique, et de développement social.
- Colloques régionaux : symposium des acteurs du développement économique de Sherbrooke, colloque sur le logement social et abordable en Estrie, Grand RDV de Vision attractivité, Sommet Cantons jase RH en tourisme, etc.
- Journées régionales : sur l'EQDEM, sur comment Favoriser la rétention de personnel, etc.
- Lac à l'épaule du Regroupement des cégeps Montérégie-Estrie.



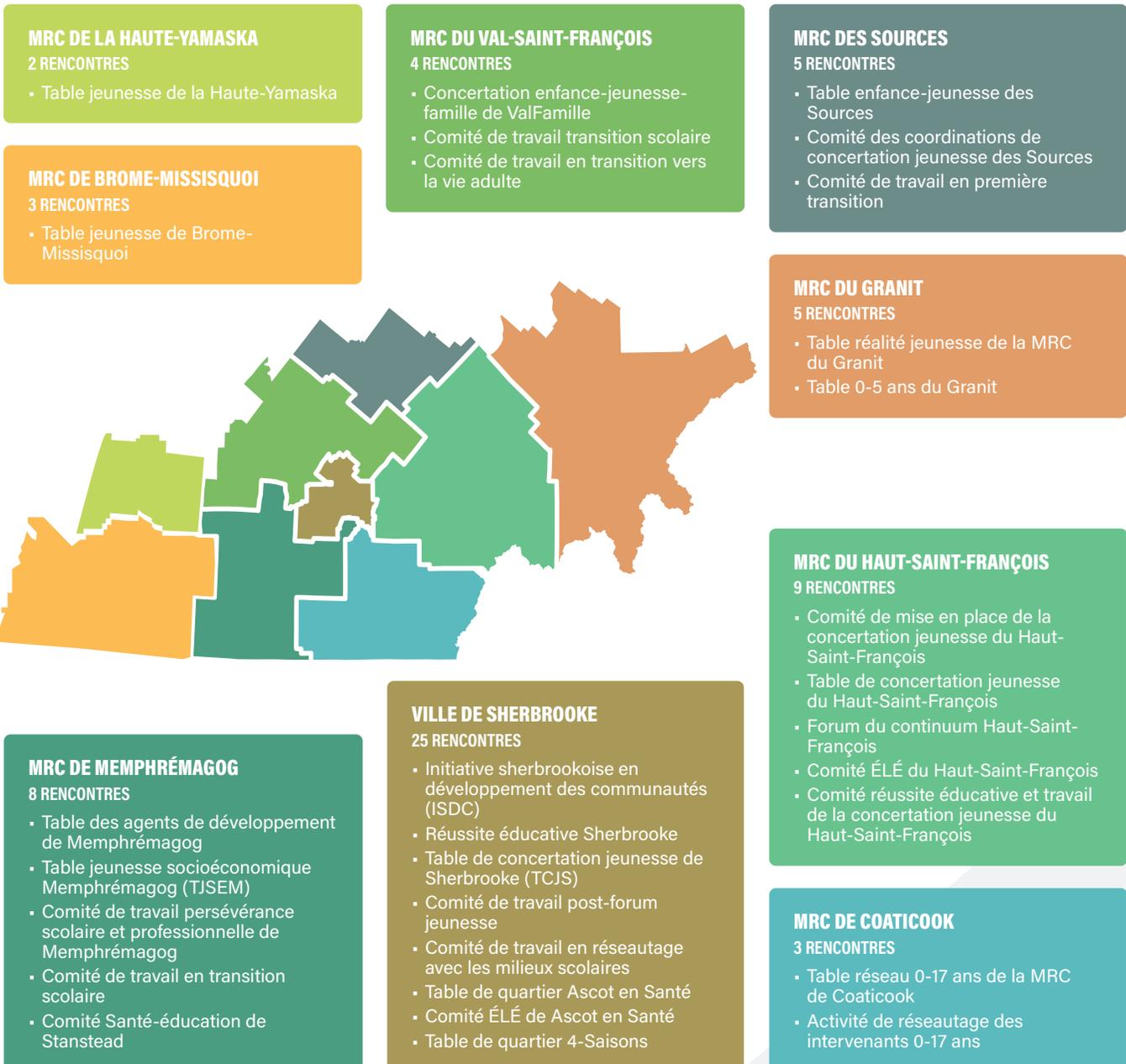
RÉALISATION DE PRÈS DE 10 ACTIONS DE REPRÉSENTATION

R3USSIR a également réalisé près d'une dizaine d'actions de représentation afin de faire connaître la nouvelle organisation, de partager les différents enjeux au regard de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi, ainsi que d'explorer les zones d'arrimages. Différentes rencontres ont donc eu lieu, notamment avec les membres de la Conférence administrative régionale de l'Estrie et d'organisations diverses comme l'équipe de la Direction de santé publique du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, la Fondation du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, le Pôle régional en enseignement supérieur, etc.

Agir à l'échelle LOCALE

Dans le cadre de son chantier en réussite éducative et dans le but de susciter de nouvelles initiatives à l'échelle locale pour accroître la persévérance scolaire, R3USSIR s'implique auprès des communautés locales en participant activement à une douzaine de lieux de concertation et à une quinzaine de comités de travail. Ces implications permettent d'assurer une liaison avec les partenaires locaux, de promouvoir les projets et les outils régionaux portés par R3USSIR, ainsi que de répondre aux besoins des partenaires et de susciter de nouvelles initiatives.

IMPLICATION DANS LES ESPACES DE CONCERTATION LOCALE





SOUTIEN AUX ACTEURS LOCAUX DANS LA MISE EN PLACE D' ACTIONS EFFICACES

R3USSIR accompagne et soutient des initiatives en lien avec la persévérance scolaire, en réponse aux besoins des acteurs et des intervenants locaux. Voici quelques initiatives mises en place ou qui ont reçu réponse cette année :

- Présentation de données en lien avec la réussite éducative et la persévérance scolaire aux jeunes participants du Conseil municipal jeunesse de Sherbrooke.
- Présentation conjointe des déterminants de la réussite éducative et des déterminants de la santé mentale avec la D^{re} Mélissa Généreux aux participants de l'activité de réseautage à Coaticook.
- Soutien dans l'idéation d'une journée de formation et conférence ciblant les éducatrices à la petite enfance et les parents de la MRC des Sources.
- Participation au groupe de discussion de la Démarche de concertation intégrée du Haut-St-François.
- Soutien dans la création d'un outil-répertoire des initiatives communautaires destinées aux milieux scolaires pour les membres de la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke.

MOBILISATION DES INSTANCES DE CONCERTATION LOCALE ENFANCE-FAMILLE-JEUNESSE

Au cours de la dernière année, R3USSIR a organisé, en collaboration avec le Collectif estrien 0-5 ans, une rencontre réunissant des représentants des tables de concertation locale enfance-famille-jeunesse des neuf MRC de l'Estrie. Cette rencontre avait pour thématique « Les transitions ». L'objectif de ce lieu d'échange était de :

- Créer des liens et consolider des alliances entre les concertations de l'Estrie;
- Partager des actions, enjeux, pratiques et solutions en petite enfance et en réussite éducative émanant des territoires;
- Mettre en lumière des projets porteurs.

ENQUÊTE QUÉBÉCOISE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS À LA MATERNELLE (EQDEM) 2022 — IMPLICATION DE R3USSIR

R3USSIR a participé à sept des dix présentations et ateliers locaux et régionaux organisés par la direction de santé publique du CIUSSS de l'Estrie-CHUS autour de la sortie des résultats de l'EQDEM 2022, en plus de siéger au comité régional. Cette enquête est réalisée tous les cinq ans.

Plan de rattrapage scolaire et psychosocial

R3USSIR a fait partie de la solution!

En janvier 2024, R3USSIR, en tant qu'instance régionale de concertation (IRC), a été sollicitée afin de participer au Plan de rattrapage scolaire et psychosocial annoncé par le ministère de l'Éducation (MEQ). Ce plan vise à contrer l'effet des grèves de l'automne 2023 dans le milieu de l'éducation et, par le fait même, à agir sur les conséquences encore ressenties de la pandémie. Des fonds ont été octroyés aux IRC afin de soutenir des initiatives dans la communauté permettant un accompagnement suffisant et un rattrapage scolaire et psychosocial adéquat pour favoriser la réussite éducative. C'est dans ce contexte que R3USSIR a bonifié son plan d'action en réussite éducative, en enrichissant des projets déjà existants ou en développant de nouvelles initiatives.

STRATÉGIE DE R3USSIR

Dans l'optique d'établir une stratégie cohérente et complémentaire aux actions qui se mettaient en place dans les écoles, des rencontres ont eu lieu avec les quatre centres de services scolaires de la région et la Commission scolaire Eastern Townships. Ces rencontres ont permis d'identifier les priorités d'actions et les cibles.

Il en est ressorti la stratégie d'investissement suivante pour R3USSIR :

- Bonification de certains projets déjà soutenus financièrement;
- Intensification des activités estivales afin de freiner la perte des acquis l'été et de favoriser la motivation scolaire;
- Ajout d'activités spécifiques durant la semaine de relâche, principalement pour certains élèves ciblés;
- Bonification d'initiatives existantes jusqu'en décembre 2024.

Par la suite, compte tenu des délais serrés exigés pour le dépôt des projets, des approches ciblées ont été effectuées avec des organismes des différentes communautés.



Un effort supplémentaire a été déployé afin de bonifier ou de mettre sur pied des projets **auprès des élèves les plus touchés par le recul des apprentissages** lors des interruptions scolaires, soit :

Les élèves de milieux défavorisés.

Ces élèves ont généralement moins accès que leurs pairs mieux nantis à des ressources et à des activités stimulantes à l'extérieur de l'école.

Les élèves allophones.

La diminution des occasions d'apprendre et de socialiser en français peut fragiliser les acquis de ces élèves dans la langue d'enseignement.

Les élèves en difficulté d'apprentissage.

Pour ces élèves, le recul qui s'opère pendant l'interruption risque de s'additionner au retard déjà accumulé et de devenir un obstacle de plus à leur réussite éducative.

Principales réalisations

Prendre note que certaines initiatives soutenues financièrement dans le cadre cette enveloppe ponctuelle se poursuivent jusqu'en décembre 2024.

30 PROJETS LOCAUX SOUTENUS FINANCIÈREMENT, DONT 23 NOUVELLES INITIATIVES!

Des efforts supplémentaires ont été déployés pour mettre sur pied des initiatives dans les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska, deux territoires qui ont été davantage touchés par les interruptions scolaires en raison des grèves. Camps de la relâche, aide aux devoirs, activités pédao-ludiques, sensibilisation à la conciliation études-travail, soutien aux jeunes à risque de décrocher ou qui ont décroché, expériences d'apprentissage hors du commun, ce sont une multitude de projets qui se sont déployés dans les différents milieux. Certains projets se réaliseront également à l'été et à l'automne 2024.

→ Pour plus d'information sur les projets soutenus, consultez la page 33.



INTENSIFICATION DES ACTIVITÉS ESTIVALES AFIN DE FREINER LA PERTE DES ACQUIS L'ÉTÉ ET FAVORISER LA MOTIVATION SCOLAIRE

Offre de services bonifiée, déploiement d'un projet pilote auprès des enfants issus de l'immigration récente, accompagnement individualisé pour le déploiement d'outils d'évaluation, davantage de projets locaux auprès des jeunes et plus encore!

→ Pour plus d'information, consultez la page 27.



RENTRÉE 2024-2025 : DÉPLOIEMENT D'UNE CAMPAGNE DE VALORISATION DU DIPLÔME

Les sommes issues du plan de rattrapage ont permis à R3USSIR de cocréer, avec Ensemble Sherbrooke, une campagne pour sensibiliser les étudiants(e)s et les parents à l'importance de décrocher un diplôme. La campagne sera diffusée à l'automne 2024.

→ Pour plus d'information, consultez la page 36.



BONIFICATION DE L'ÉDITION 2024 DES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

La réussite éducative était à l'honneur en Estrie pendant les Journées de la persévérance scolaire. Le rehaussement a notamment permis de bonifier la présence dans les médias régionaux et locaux de l'Estrie.

→ Pour plus d'information, consultez la page 34.



À GO, ON LIT! AU TOUT PREMIER SALON DU LIVRE DE GRANBY

Afin de faire connaître encore davantage le mouvement À GO, on lit! dans les deux territoires estriens les plus touchés par les grèves scolaires de l'automne, R3USSIR a tenu un kiosque AGOL au tout premier Salon du livre de Granby grâce au financement du plan de rattrapage.

→ Pour plus d'information, consultez la page 36.

Projets régionaux concertés

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Un mouvement pour sensibiliser et accompagner les employeurs

Le mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région, qui embauchent des étudiants ou des stagiaires, dans leur rôle en matière de réussite éducative. Au-delà de ce que propose la conciliation études-travail, les employeurs peuvent mettre en place plusieurs actions qui démontrent leur engagement envers la réussite éducative de leurs étudiants-employés. Mentionnons, comme exemples, adopter de bonnes pratiques de gestion de leurs employés, encourager le retour aux études et la formation continue, discuter des aspirations scolaires et professionnelles avec leurs étudiants-employés, ou encore, accueillir des stagiaires et leur offrir un environnement de travail sain et un encadrement adéquat.



Le déploiement local de EERÉ en Estrie est assuré par une personne responsable dans chacune des MRC

qui voit à la promotion et à la mise en place d'actions de sensibilisation auprès des employeurs, des étudiants-employés, des parents et de la communauté.

495

EMPLOYEURS ENGAGÉS
dans le mouvement, représentant
530 milieux de travail

33

**NOUVEAUX EMPLOYEURS
ADHÉRENTS**

97

**RENOUVELLEMENTS
D'EMPLOYEURS**
engagés pour la réussite éducative

Principales réalisations

Des actions de sensibilisation auprès des employeurs

DE NOUVEAUX OUTILS DE SENSIBILISATION

De nouveaux outils ont été réalisés afin de sensibiliser les employeurs, les parents et les jeunes de l'Estrée.

- Dépliant « Votre ado débute sa première job ? » dédié aux parents
- Outil JeConcilie.com complètement revampé
- Signet sur la gestion du temps dédié aux étudiants, en français et anglais
- Aide-mémoire concernant la *Loi sur l'encadrement du travail des enfants*, pour les employeurs
- Certificats reconnaissant l'adhésion au mouvement EERÉ à remettre aux employeurs



Site Web JeChoisisMonEmployeur.com



Infolettre EERÉ en Estrie



Des actions de sensibilisation auprès du milieu socio-économique et de la communauté

Au total, 13 activités de sensibilisation ont été organisées auprès d'acteurs socioéconomiques et de la communauté pour les sensibiliser à l'importance du rôle des employeurs dans la réussite éducative des étudiants-employés. Par exemple, elles ont eu lieu lors d'une épulchette de la rentrée, d'une soirée d'embauche étudiante, par la remise d'un prix au Gala Reconnaissance 2024 de la Fondation du Triplet, par la présentation du mouvement EERE à divers conseils d'administration, ainsi que par la participation à différentes instances locales et régionales.

Des actions de sensibilisation auprès des jeunes

CONCOURS MON BOSS C'EST LE MEILLEUR

Pour cette 5^e édition du concours *Mon boss c'est le meilleur*, lancée en février dernier dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire (JPS) en Estrie, près de 200 étudiants-employés et stagiaires ont salué l'engagement de leur patron ou de leur patronne en faveur de leur conciliation études-travail et de leur réussite éducative. Réalisé en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie, le concours a proclamé « meilleurs boss » et « employeurs engagés pour la réussite éducative » neuf employeurs en Estrie.

Meilleurs boss 2024

- Boutique Castro, Sherbrooke
- Ikura Sushi, Cowansville
- Kandju, Granby
- Charcuterie Scotstown, Scotstown
- Tim Hortons, Val-des-Sources
- Comptoir gourmand de la Fromagerie La Chaudière, Lac-Mégantic
- Boucherie Bergeron, Coaticook
- Bibliothèque Patrick-Dignan, Windsor
- Accès Pharma (pharmacie K. Desrochers), Magog



ATELIERS ET KIOSQUES

Au cours de la dernière année, nos partenaires de déploiement du mouvement EERÉ en Estrie ont réalisé 47 ateliers de sensibilisation auprès des jeunes de différents niveaux scolaires, dans les établissements scolaires et les maisons des jeunes. Au total, un peu plus de 1 600 jeunes ont été rejoints par cette initiative.

Également, 57 kiosques d'information ont été déployés dans différents contextes, soit lors de journées portes ouvertes ou de salons dans les établissements scolaires, de la rentrée administrative, de remises de bulletins, durant les Journées de la persévérance scolaire, ou encore pour promouvoir le concours *Mon boss c'est le meilleur*. Ces kiosques ont permis de sensibiliser plus de 3 600 jeunes et 130 parents.

Des actions de sensibilisation auprès des intervenants jeunesse

ATELIERS-DISCUSSION VIRTUELS AUTOUR DE L'OUTIL JECONCILIE.COM

Près de 50 acteurs concernés par la conciliation études-travail ont pris part à l'une des quatre rencontres virtuelles qui se sont tenues entre mars et juin et qui visaient à faire connaître l'outil JeConcilie. Ces rencontres ont aussi permis d'échanger sur l'utilisation possible de cet outil en Estrie et de discuter de stratégies pour sensibiliser les jeunes, les entreprises et les parents.

PRÉSENTATION DU MOUVEMENT EERÉ

Des présentations du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie ont été faites pour sensibiliser plus de 300 intervenants jeunesse afin qu'ils portent le message de l'importance d'une bonne conciliation études-travail.

Réduire les difficultés de recrutement en Estrie : 10 professions ciblées

Agir sur la rareté de main-d'œuvre de professions ciblées en Estrie

L'Estrie fait face à une rareté de main-d'œuvre qualifiée depuis déjà quelques années. Avec la vigueur du marché de l'emploi, plusieurs postes se retrouvent vacants, dans plusieurs professions. Devant cette situation préoccupante, R3USSIR et ses partenaires se sont mobilisés afin de contribuer à réduire les conséquences des difficultés de recrutement, dans les entreprises en Estrie, en visant les 10 professions ciblées et priorisées par le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT).



10 PROFESSIONS CIBLÉES

- Électromécanicien(ne)
- Mécanicien(ne) de chantier et mécanicien(ne) industriel(le)
- Technologue et technicien(ne) en génie mécanique
- Programmeur(euse) et développeur(euse) en médias interactifs
- Technicien(ne) de réseau informatique
- Préposé(e) aux bénéficiaires
- Infirmier(ière) auxiliaire
- Conducteur(trice) de camions de transport
- Machiniste et vérificateur(trice) d'usinage et d'outillage
- Ouvrier(ière) agricole

QUELQUES CHIFFRES

87
ACTEURS
ont pris part au projet

19
ACTIONS
ont été déployées

The collage features two main brochures. The top one is for 'Préposé(e) aux bénéficiaires', detailing job requirements, skills, and training opportunities. The bottom one is for 'Technicien(ne) en réseau informatique', covering job functions, necessary skills, and educational paths. Both brochures include statistics on the regional labor market and contact information for R3USSIR.

Principales réalisations

PROJET DE CONCERTATION 2023-2024

Le projet de concertation 2023-2024 a été divisé en cinq axes d'actions. Voici les principales réalisations, pour chacun des axes, cette année.

- 1. Valorisation et promotion des professions prioritaires auprès des jeunes et des apprenants.**
 - a. Création et promotion de 10 fiches contenant des faits intéressants sur les professions d'avenir en Estrie.
 - b. Production d'un rapport d'analyse croisée et d'une infographie des faits saillants pour mieux comprendre les sources du manque de personnel pour cinq professions prioritaires en Estrie.
 - c. Bonification de 500 \$ d'une bourse dans le cadre du concours *Propulse ta carrière*, organisé par la Maison régionale de l'industrie et Emplois compétences.
 - d. Remise d'une bourse de 1 000 \$ dans le cadre de l'initiative *Elles font plus que la job*, portée par le Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME).
- 2. Accueil, intégration durable et réussite de nos étudiants internationaux dans les institutions scolaires et sur le marché du travail en Estrie.**
 - a. Mise en place d'un comité d'échange de pratiques pour favoriser ultimement la rétention des étudiants de provenance internationale dans les professions prioritaires.
 - b. Cocréation avec Place aux jeunes et Vision attractivité d'une boîte à outils faisant valoir les attraits de la région et l'accompagnement disponible pour les étudiants qui souhaitent s'établir en Estrie.
 - c. Contribution au développement d'outils pour la Caravane d'Afrique.

- 3. Identification des pistes d'amélioration de l'offre de formation des professions prioritaires dans les établissements d'enseignement.**
 - a. Plusieurs rencontres avec les institutions et inter-institutions afin de discuter des améliorations possibles.
 - b. Intégration de l'offre de formation et modalité dans les fiches portant sur les professions d'avenir.
- 4. Adhésion régionale et engagement des partenaires dans la mise en œuvre de stratégies en lien avec les professions prioritaires en Estrie.**
 - a. **145 personnes ont été rencontrées** afin de leur présenter le résultat des trois collectes de données et les outils développés ainsi que de les mobiliser pour le développement d'un projet régional d'envergure.

Des directions et des professionnels du milieu scolaire (niveaux secondaire, formation professionnelle, collégial et universitaire), des directions et intervenants des organismes en employabilité, des partenaires régionaux et nationaux représentant des industries, dont des CSMO, des organismes en recrutement international, des représentants de ministères, des acteurs du développement économique et des représentants du milieu de l'emploi.

- 5. Collaboration aux initiatives régionales et provinciales pouvant aider à réduire les enjeux de pénurie de main-d'œuvre dans les professions prioritaires en Estrie.**
 - a. Plus de 15 rencontres avec des acteurs clés afin de rester informés des initiatives.
 - b. Participation au comité Priorité-Emploi.



En route vers 2024-2025

Un carrefour des professions verra le jour en Estrie

Les résultats de l'analyse croisée des données collectées l'an dernier, combinés aux rencontres avec plus de 145 acteurs de divers milieux dans le cadre du projet de concertation, ont confirmé la nécessité d'un projet d'envergure interordres et intersectoriel pour l'Estrie. Ce projet se concrétisera sous la forme d'un carrefour des professions, auquel un large soutien a été accordé. Son objectif : faire découvrir des professions d'avenir en Estrie via des activités concrètes et des rencontres avec des gens passionnés qui pratiquent, enseignent et étudient ces professions.

L'idéation des grandes lignes du projet ainsi que l'adhésion des différents partenaires a débuté cette année et se poursuit dans la prochaine année. Tout un processus de cocréation est en cours pour développer un projet porteur pour notre région. La mise en œuvre est prévue pour 2025-2026.

Littératie

Compte tenu de la démarche de mobilisation et de planification stratégique concertée qui alignera les grandes priorités d'action 2024-2028, le **plan d'action régional en littératie 2020-2023**, visant à développer les compétences en littératie des jeunes Estriens et de leur famille, a été prolongé pour l'année 2023-2024. Revoici les six priorités de travail.

Principales réalisations

16 PROJETS SOUTENUS EN LITTÉRATIE

En lien avec les six priorités de travail, 16 projets de littératie ont été développés et soutenus à nouveau cette année, afin de favoriser, d'accroître et de maintenir l'intérêt pour la lecture chez les 0-20 ans et chez leurs parents.

→ Voir la liste des projets soutenus dans le cadre de notre plan d'action en littératie à la section Projets soutenus, en page 31.



PLAN D'ACTION RÉGIONAL EN LITTÉRATIE 2020-2023 PROLONGÉ — 6 PRIORITÉS DE TRAVAIL

1. **SENSIBILISER ET MOBILISER DES ACTEURS**
dont le rôle premier n'est pas de développer les compétences en littératie dans la communauté.
2. **PROMOUVOIR ET METTRE EN VALEUR LES BIBLIOTHÈQUES** et en élargir la portée.
3. **ACCROÎTRE LES OPPORTUNITÉS DE CONTACTS AVEC L'ÉCRIT** des familles.
4. **AUGMENTER LE NOMBRE D'INITIATIVES** s'adressant aux adolescents.
5. **RENFORCER LA MOTIVATION ET LE SENTIMENT DE COMPÉTENCE DES PARENTS** quant au développement de la littératie chez leurs enfants.
6. **AUGMENTER LA CAPACITÉ D'AGIR** des intervenants.



En route vers 2023-2024

11 projets renouvelés pour 2024-2025

Compte tenu de la démarche de planification stratégique qui prendra son envol à l'automne 2024, une posture de continuité a été adoptée pour 2024-2025, dans la majorité des projets. Au total, R3USSIR a renouvelé 11 projets en littératie pour la prochaine année.

Stratégie estivale pour soutenir et accompagner la réussite éducative

Pour une quatrième année consécutive, R3USSIR, en collaboration avec ses partenaires régionaux et locaux, a travaillé à l'élaboration d'un plan d'action concerté pour soutenir et accompagner la réussite éducative des jeunes en Estrie en période estivale.

Principaux résultats — Été 2023

13 PROJETS ESTIVAUX SOUTENUS

Au total, 13 projets, répartis dans les neuf territoires en Estrie, se sont déroulés à l'été 2023 afin de favoriser la réussite éducative. Les projets, les plus variés les uns que les autres, ont permis de rejoindre plus de 3 300 jeunes pendant la période estivale.

→ Voir la liste des projets estivaux soutenus dans le cadre de notre stratégie estivale dans la section Projets soutenus, en page 32.



Réinventez votre été! un défi à la fois!

Âge: 6 ans et + | Nombre de joueurs: 2 à 6 | But du jeu: Être le premier à arriver à la case n°100

Avant de jouer:

- Placer le plateau de jeu sur la table.
- Découper et choisir un pion par joueur.
- Découper et assembler le dé, ou en utiliser un d'un autre jeu.
- Placer tous les pions sur la case n°1.
- Lancer le dé: celui qui obtient le plus petit chiffre commence.

Déroulement du jeu:

- A tour de rôle, chaque joueur lance le dé et avance selon le nombre de cases indiqué par celui-ci.
- Si le pion arrive en bas d'une échelle, le joueur doit réaliser le défi correspondant au même numéro. L'important est d'essayer pour pouvoir « monter » l'échelle et s'approcher de l'arrivée plus rapidement.
- Si un pion arrive sur la tête d'un serpent, il glisse vers la case de la fin de la queue du même serpent.

avez-vous relevé votre défi du jour en famille?

CECI ÉTÉ, NOUS METTONS VOTRE FAMILLE AU DÉFI
Chaque jour, nous vous proposons un défi à relever sur la page Facebook Parent Estrie. Surmez la page pour tous les détails. Les différents défis sont également présentés sur la page ParentEstrie.com.

1	Un prêt 10 minutes de lecture par jour (un bouquin, un album ou un CD audio)	16	Chantez en chœur!
2	Boîte d'activités de vacances	17	Qu'est-ce qui a disparu?
3	Mes 10 défis de la semaine	18	Chasse aux trésors dans un livre
4	Journal de bord	19	Photos de famille
5	Jeux de société en famille	20	On se prépare pour les vacances!
6	Pots de fierté	21	Les cocottes (pain-croûte)
7	Le temps qu'il fait	22	Dés en folie!
8	Jeux de cibles	23	Meilleures blagues
9	Mots embrouillés	24	Dictee dans le sable
10	Visite à la bibliothèque	25	Charades
11	Mots cachés... mots créés!	26	Cherchez et trouvez
12	Lire les règlements		
13	Correspondance d'anton		
14	Cultinez en famille		

Passez!
Le week-end, passez le temps de faire certains défis, de lire plus grand, d'écouter un album, de partager des moments de qualité en famille, avant tout bien sûr!
Vous pouvez aussi relever plusieurs fois un défi que vous avez aimé, inscrire un défi à une date précise, de même certains, en fonction de nouveaux, tout est possible!

RÉINVENTEZ VOTRE ÉTÉ! : UN DÉFI PAR JOUR POUR S'AMUSER EN FAMILLE

Réinventez votre été! a battu son plein pour une 2^e édition à l'été 2023. Le mouvement propose, tout au long de l'été, des défis amusants et éducatifs aux familles via la page Facebook Parent Estrie, associée à la plateforme Web ParentEstrie.com.

- 11 025 élèves du 1^{er} cycle du primaire ont reçu le jeu de serpents et échelles mettant de l'avant 13 défis (10 000 en français | 1 025 en anglais)
- Création d'un recueil des 65 défis déposés sur le site ParentEstrie.com
- 150 affiches distribuées
- Publication de huit défis, un par semaine, sur la page Facebook, dont trois publicisés ayant rapporté en moyenne 12 000 vues et 20 interactions.

33 CAMPS DE JOUR MUNICIPAUX ONT BÉNÉFICIÉ DE L'OFFRE DE SERVICES DE R3USSIR

- 295 coordonnateurs, responsables et animateurs de camps de jour ont suivi la formation sur l'animation en lecture.
- Déploiement d'un total de 94 brigades de sciences, dont 28 camps de jour de la région visités.
- Déploiement d'un total de 68 escouades de lecture, dont 25 camps de jour de la région visités.
- 931 livres distribués dans les camps et organismes.



FLORILÈGE D'ACTIVITÉS BONIFIÉ

Cette plateforme Web, initialement conçue avec l'aide du Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François, propose des activités ludiques d'apprentissage à faire avec les enfants de tous âges durant l'été, dont de nouvelles activités scientifiques en lien avec la botanique.

- 50 activités clés en main pour outiller les intervenants.
- Bonification avec cinq activités sur la botanique, en collaboration avec Technoscience Estrie.
- Plus de 500 utilisateurs et près de 100 fichiers téléchargés!



DÉMARCHE D'ÉVALUATION DES PROJETS ESTIVAUX — UN PROJET PILOTE ET 2 BOÎTES À OUTILS DÉVELOPPÉES

Afin d'outiller les promoteurs de projets estivaux pour mesurer les effets de leurs actions auprès des jeunes, R3USSIR a mis en œuvre une démarche d'évaluation. Les outils développés dans le cadre de cette démarche permettent d'évaluer deux thèmes : le maintien des acquis en littératie et la transition vers le secondaire. Durant l'été 2023, trois organismes ont participé au projet pilote. Deux boîtes à outils ont été développées grâce à ce projet, comprenant chacune un guide et des outils d'évaluation des effets des projets.





En route vers la saison estivale 2024

Une stratégie estivale 2024 bonifiée grâce au plan de rattrapage scolaire et psychosocial! En voici les principales retombées.

50 % DE PLUS DE PROJETS LOCAUX SOUTENUS!

Au cours des derniers mois, R3USSIR a travaillé à organiser le financement et l'accompagnement de plus d'une vingtaine de projets estivaux pour la nouvelle saison. Au total, 25 projets auront lieu à l'été 2024 dans les différents milieux afin de maintenir les connaissances acquises en littératie et numératie ainsi que de favoriser la motivation scolaire et les transitions.

UNE OFFRE DE SERVICE BONIFIÉE

Dans le but d'outiller ses partenaires, les porteurs de projets ainsi que les camps de jour dans le déploiement de leurs activités estivales, R3USSIR a réalisé une offre de service complète. Celle-ci a été bonifiée pour l'été 2024. Formation sur l'animation en lecture, escouades de lecture, brigades de science, formation sur la gestion de groupes-enfants à besoin particuliers, dons de livres, ressources et outils clés en main (Florilège d'activités, *Réinventez votre été!* et la Boîte à outils R3USSIR), sont offerts gratuitement!

DONS IMPORTANTS DE LIVRES

Près de 7 000 livres ont été distribués dans les camps de jours et organismes ciblés pour la saison 2024 afin de favoriser l'accès aux livres dans les projets estivaux, grâce à un partenariat avec les éditions Fonfon, la Librairie GGC, ainsi que L'Oeil de chat.



EXPÉRIMENTATION D'UN PROJET PILOTE D'INCLUSION DES ENFANTS ISSUS DE L'IMMIGRATION RÉCENTE DANS LES CAMPS DE JOUR

Afin de répondre au besoin grandissant d'intégration des jeunes nouvellement arrivés au Québec, un projet pilote sera expérimenté dans trois camps de la région à l'été 2024. En juin 2024, ce sont plus de 20 coordonnateurs et animateurs de camps qui ont été formés afin de favoriser l'inclusion linguistique et favoriser le rapprochement interculturel, et ce, en collaboration avec le Service d'aide aux Néo-Canadiens. Ce projet pilote découle d'une initiative montréalaise déployée par Réseau Réussite Montréal.



DÉMARCHE D'ÉVALUATION DES PROJETS ESTIVAUX

Neuf porteurs de projet seront accompagnés à l'été 2024 dans l'utilisation des deux boîtes à outils développées dans le cadre de la démarche d'évaluation des projets estivaux.

Voir Grand avec les parents

Une nouvelle formule en deux temps



En 2019, à la suite des résultats préoccupants de l'Enquête sur le développement des enfants à la maternelle (EQDEM), le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR ont mis sur pied la *Charte estrienne Voir grand pour nos enfants*. Le premier principe d'action de cette charte est de reconnaître et soutenir les parents comme premiers alliés du développement des enfants. C'est dans cette perspective que le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR ont fait le choix d'aller à la rencontre des parents afin de mieux connaître leur réalité.

L'initiative qui se présentait tout d'abord sous la forme de la journée *Voir grand avec les parents en Estrie*, prévue en novembre, a dû être reportée en raison des grèves dans le milieu de l'éducation. Afin de rencontrer plus de parents et de réduire les barrières à la participation, une nouvelle formule en deux temps a été déployée par le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR.



UNE TOURNÉE ESTRIENNE POUR ALLER À LA RENCONTRE DES PARENTS

Tout au long du printemps 2024, R3USSIR et le Collectif estrien 0-5 ans ont parcouru l'Estrie pour consulter 230 parents d'enfants de 0 à 8 ans afin de mieux connaître leurs besoins. En tout, ce sont 12 ateliers et un sondage qui se sont déployés sur le territoire estrien, en collaboration avec les organismes du milieu.

230
parents
consultés
afin de mieux
connaître leurs
besoins.

UN ÉVÉNEMENT RASSEMBLEUR

Afin de présenter les résultats de la tournée et d'identifier des pistes de solutions, R3USSIR et le Collectif estrien 0-5 ans ont organisé, le 15 mai, un grand rassemblement réunissant près de 150 parents, intervenants et gestionnaires.

150
personnes
rassemblées
pour mieux
soutenir la
parentalité.

En route vers 2024-2025

Diffusion des résultats

Différents documents seront produits à l'automne 2024 dont un rapport complet et des faits saillants présentant les résultats de l'ensemble de la démarche. Des fiches-résumés des résultats de la tournée par MRC seront également proposées.

Vers un plan d'action régional

Maintenant que les besoins vécus par les parents d'enfants de 0-8 ans en Estrie sont bien connus et que des pistes de solutions ont été identifiées, le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR entreprendront la cocréation et la mise en œuvre d'un plan d'action intersectoriel pour une parentalité favorable en Estrie.

Voir Grand pour nos enfants

Charte estrienne

Cette charte vise à inciter les organisations et les individus à poser des gestes concrets envers les enfants et à les inclure dans leurs décisions et leurs actions. Et cela, afin de contribuer à faire passer, d'ici 2025, de 70 % à 80 % la proportion d'enfants qui commencent leur scolarité sans présenter de facteurs de vulnérabilité et de favoriser la réussite de leur parcours éducatif.

VOIR GRAND POUR LES ENFANTS RAYONNE AILLEURS AU QUÉBEC!

Nos collègues d'Action Réussite Abitibi-Témiscamingue ont lancé la charte « Cultivons leur potentiel », en juin 2024, inspirée de la charte estrienne.

QUELQUES CHIFFRES

955 adhérents, dont 820 individus professionnels et 135 organisations.

13 ACTIONS DE PROMOTIONS

- Mise de l'avant dans le cadre de la Grande semaine des tout-petits.
- Présentation de la charte par le Collectif estrien 0-5 ans lors des 10 ateliers menés dans le cadre de la tournée de présentation des résultats de l'EQDEM 2022, réalisée par la Direction de santé publique du CIUSSS de l'Estrie-CHUS.
- Promotion de la charte dans le cadre du rassemblement Voir grand avec les parents.

Site Web Voir grand pour nos enfants

1 308
utilisateurs

1 304
nouveaux
utilisateurs

2 177
pages vues

1 674
sessions



Parent Estrie

ParentEstrie.com est une plateforme Web, destinée à tous les parents de l'Estrie, qui offre des outils concrets pour les aider à accompagner leur enfant tout au long de son parcours scolaire. Cette année, R3USSIR a publié trois nouveaux articles sur son site Web, rédigés en collaboration avec le Groupe de recherche et d'intervention sur les adaptations sociales de l'enfance (GRISE) de l'Université de Sherbrooke. Afin d'outiller les parents sur une base quotidienne, R3USSIR a également diffusé 73 publications sur sa page Facebook @ParentEstrie, qui compte maintenant 1 343 abonnés.

Site Web

14 707
utilisateurs

22 217
pages ouvertes

781
visites sur le site Web
provenant de la page
Facebook

Page Facebook

1 343
adeptes
(145 nouveaux)

2 736
visites de la page
ou du profil

77 267
couvertures
du contenu
(payé et organique)

73
publications

TOUS DANS LE MÊME JARDIN

Sous forme d'affiche, cet outil de vulgarisation vise à développer une vision commune et complémentaire des programmes éducatifs offerts aux enfants en services de garde éducatifs à l'enfance (SGÉE) et en maternelle 4 et 5 ans. Il rassemble des éléments communs et des similitudes entre le programme Accueillir la petite enfance du ministère de la Famille et le programme-cycle de l'éducation préscolaire du ministère de l'Éducation. La métaphore du jardin est utilisée pour illustrer la cohérence et la continuité de ces programmes. L'outil a été réimprimé et plus de 230 affiches (178 FR | 55 AN) ont été distribuées cette année auprès du personnel des SGÉE, des écoles, du réseau de la santé et des services sociaux ainsi que du milieu communautaire.



Projets locaux soutenus

R3USSIR a accompagné et soutenu financièrement le déploiement de 68 initiatives locales en réussite éducative et en persévérance scolaire, notamment dans le cadre du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie, du plan d'action régional en littératie, dans le cadre de la stratégie estivale pour soutenir et accompagner la réussite éducative, et du plan de rattrapage. Ces initiatives ont eu lieu entre juillet 2023 et juin 2024, à l'exception de celles issues du plan de rattrapage, dont plusieurs se poursuivent jusqu'à la fin de l'année 2024.

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie



FARNHAM

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Farnham

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi Iberville/St-Jean

MRC DES SOURCES

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Des Sources

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Val-Saint-François

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Johnson

MRC DE BROME-MISSISQUOI ET DE LA HAUTE-YAMASKA

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Brome-Missisquoi et La Haute-Yamaska

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi des Cantons de l'Est

MRC DU GRANIT

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Granit

Porteur : Intro-travail et Carrefour jeunesse-emploi du Granit

VILLE DE SHERBROOKE

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Sherbrooke

Porteur : CJE de Sherbrooke

MRC DE COATICOOK

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Coaticook

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Haut-Saint-François

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie | Memphrémagog

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi Memphrémagog



93 332 \$
investis

Littératie

ESTRIE

Du virtuel au réel, formation pratique sur les réalités des personnes analphabètes

Porteur : Centre d'éducation populaire de l'Estrie

Écriture pour tous : communications simplifiées

Porteur : Centre d'éducation populaire de l'Estrie

Rythme des mots

Porteur : Regroupement des CPE des Cantons de l'Est

Soirée *chill* au Salon du livre de l'Estrie

Porteur : Salon du livre de l'Estrie (en collaboration avec le Regroupement des maisons des jeunes de l'Estrie)

Score-Pions

Porteur : Regroupement des maisons de jeunes de l'Estrie

Tinkers et Thinkers : Hands on Family Literacy Activities

Porteur : Literacy in Action

Trousses ABIPIEnnes

Porteur : Association des bibliothèques publiques de l'Estrie

MRC DE BROME-MISSISQUOI

La réussite autrement : à la rencontre des jeunes

Porteur : Centre de réussite éducative La-le-li

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Accroître l'exposition littéraire dans la vie des ados de Stanstead

Porteur : Phelps Helps – Phelps Aide

Parents conteurs

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de Memphrémagog

MRC DES SOURCES

Online Reading Programs

Porteur : Association des Townshippers, en collaboration avec les Community Learning Centers (CLC)

Parents conteurs

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

Ready, Set, Grow!

Porteur : Maison de la famille Les Arbrisseaux

MRC DU GRANIT

Parents conteurs

Porteur : Intro-travail et Carrefour jeunesse-emploi du Granit

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Online Reading Programs

Porteur : Association des Townshippers, en collaboration avec les Community Learning Centers (CLC)

Une histoire pour toi!

Porteur : Centre de services éducatifs populaires du Haut-Saint-François

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Ready, Set, Grow!

Porteur : Maison de la famille Les Arbrisseaux

SHERBROOKE

Lecture pour tous

Porteur : Collège Frontière

126 733 \$
investis



Stratégie estivale

ESTRIE

Brigade de sciences

Porteur : Technoscience Estrie

Escouades de lecture

Porteur : Littératie Ensemble

MRC DE COATICOOK

Lire pour le plaisir

Porteur : Bibliothèque Française-Maurice de Coaticook

MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

Porte-clés en vacances

Porteur : La Maison des Familles de Granby et région

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Apprentis-génies

Porteur : Centre de pédiatrie sociale en communauté Le Tandem

Phelps - Summer Camp

Porteur : Phelps Helps - Phelps Aide

MRC DES SOURCES

Suis la vague

Porteur : Maison des jeunes de l'Or Blanc

MRC DU GRANIT

Ados-Prof

Porteur : Intro-travail et Carrefour jeunesse-emploi du Granit

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Cookshire Summer Camp

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François

Journées sans parents

Porteur : La Relève du Haut-Saint-François

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Dans le Val, on apprend aux camps

Porteur : Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François

Summer Knights Read

Porteur : Richmond, Danville et Drummondville Community Learning Centre (CLC)

SHERBROOKE

Appui socio-éducatif estival aux enfants, aux jeunes et aux parents immigrants défavorisés

Porteur : Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)



Plan de rattrapage

393 032 \$
investis

MRC DE BROME-MISSISQUOI

Bonification du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi des Cantons de l'Est

Camps d'été à l'École d'art de Sutton

Porteur : École d'art de Sutton

Intensification de la programmation d'activités soutenant la réussite éducative

Porteur : Centre de pédiatrie sociale en communauté Main dans la main

On sort des lieux communs d'apprentissage

Porteur : Centre de réussite éducative pour enfants La-le-li

Passerelle

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi comtés Iberville/St-Jean

MRC DE COATICOOK

Bonification du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de Coaticook

École de milieu La Boussole

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de Coaticook

On joue à se connaître

Porteur : Bibliothèque Française-Maurice de Coaticook

MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

Bonification du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi des Cantons de l'Est

Lecture pour tous au Carré Jeux de Granby

Porteur : Littératie ensemble

Organisation logistique et pédagogique de l'aide aux devoirs

Porteur : Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY)

Porte-clés en relâche

Porteur : La Maison des Familles de Granby et région

Porte-clés en vacances à Waterloo

Porteur : La Maison des Familles de Granby et région

Projet Rebond

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi des Cantons de l'Est

Restons actifs durant l'été

Porteur : Maison des jeunes l'Exit de Waterloo

Trousses Allô! et des livres vivants

Porteur : Bibliothèque Paul-O.-Trépanier de Granby

MRC DE MEMPHRÉMAGOG

Deuxième chance

Porteur : Phelps Helps – Phelps Aide

Ensemble pour leur réussite

Porteur : Centre de pédiatrie sociale en communauté Le Tandem

MRC DES SOURCES

Bonification du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

Nature Plein air

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi du comté de Richmond

Projet Découverte

Porteur : Corporation de développement communautaire des Sources

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

Prof à la rescousse

Porteur : La Relève du Haut-Saint-François

MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

Tous ensemble pour les camps du Val

Porteur : Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François

La réussite éducative collective

Porteur : Valcourt 2030

SHERBROOKE

Aide aux devoirs, révision des leçons et liaison école-famille

Porteur : Maison de la famille Rêve et Espoir

Bonification du projet d'appui socio-éducatif aux enfants, jeunes et aux parents immigrants défavorisés 2024

Porteur : Soutien aux familles réfugiées ou immigrantes de l'Estrie (SAFRIE)

Camp de la relâche du CAL

Porteur : Carrefour accès loisirs

Camp La Bougeotte muscle nos neurones!

Porteur : TDAH Estrie

Bonification du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative en Estrie

Porteur : Carrefour jeunesse-emploi de Sherbrooke

Réussite à La Maize

Porteur : Maison des jeunes de Fleurimont – La Maize

Soutien aux familles allophones

Porteur : Littératie Ensemble

Nos campagnes

Sensibiliser et mobiliser vers la réussite

Au cours de la dernière année, R3USSIR a déployé, auprès de partenaires de la communauté, une grande campagne sociétale pour la persévérance scolaire, ainsi qu'une campagne pour promouvoir le goût de la lecture chez les jeunes.

Campagnes sociétales pour la persévérance scolaire

Journées de la persévérance scolaire

Les Journées de la persévérance scolaire (JPS) se déroulent lors de la troisième semaine de février, moment décisif de l'année scolaire où les jeunes peuvent ressentir une baisse d'énergie et un creux de motivation.

Elles représentent une occasion privilégiée de renforcer la mobilisation et d'inciter les différents acteurs et partenaires à poser des gestes concrets pour soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative.

Sous le thème « Pour leur futur, persévérer se conjugue toujours au présent. », les JPS 2024 se sont arrimées une fois de plus à la campagne nationale, dont le porte-parole était Laurent Duvernay-Tardif. Du 12 au 16 février 2024, parents, établissements d'enseignement, organismes, communautés, municipalités, entreprises, etc. étaient invités à afficher les couleurs verte et blanche pour célébrer la persévérance scolaire des jeunes.



BONS COUPS

Montée de l'utilisation du site Web

L'an dernier, une nouvelle plateforme Web des JPS en Estrie, affiliée au site national, a été développée. Le site Web a connu une belle croissance pour sa deuxième année d'utilisation.

Site Web JPS

13 068

utilisateurs
(4 121 en 2023)

8 864

nouveaux
utilisateurs

23 819

pages vues
(12 769 en 2023)

16 551

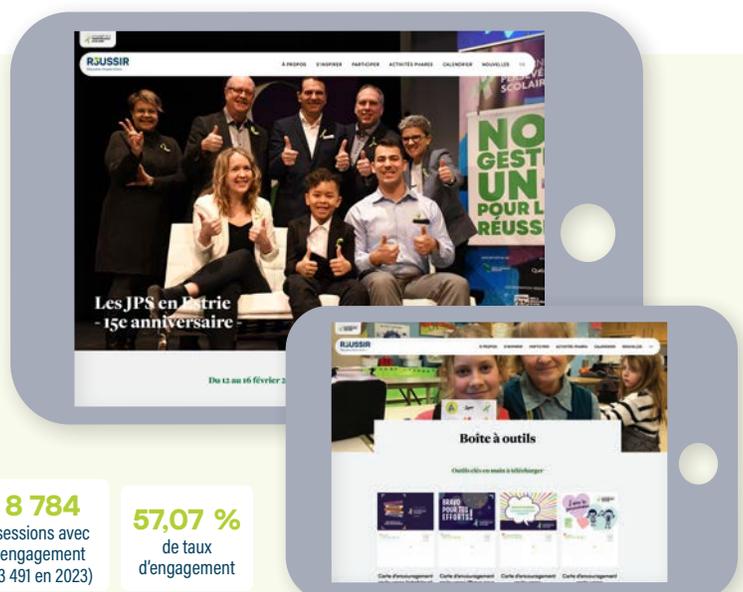
sessions
(6 231 en 2023)

8 784

sessions avec
engagement
(3 491 en 2023)

57,07 %

de taux
d'engagement



BONS COUPS



Événement 15^e anniversaire

L'événement 15^e anniversaire, qui s'est déroulé au Centre culturel de l'Université de Sherbrooke, fut un réel moment marquant. En plus de renforcer la mobilisation des 200 partenaires présents autour de la cause de la persévérance scolaire, il a permis de mettre en lumière 23 initiatives coups de cœur en persévérance scolaire mises en œuvre par des organisations estriennes, et qui ont su se démarquer au cours des dernières années. Sans oublier la participation de plusieurs jeunes qui ont su émouvoir les partenaires présents.



Une mobilisation réussie!

Une fois de plus, les partenaires ont répondu à l'appel et ont fait vivre les JPS dans leur milieu. Au total, 556 activités et 305 gestes ont été recensés dans 327 milieux différents. Centres de services scolaires, établissements scolaires, carrefours jeunesse-emploi, municipalités, milieux communautaires, tous ont fait rayonner la persévérance scolaire. R3USSIR s'est d'ailleurs déplacée dans plusieurs milieux pour vivre les JPS avec ses partenaires.



Cocktail à l'Assemblée nationale

R3USSIR et sa délégation de l'Estrie ont eu le plaisir d'assister au cocktail de l'Assemblée nationale pour célébrer les JPS. Ce fut une belle occasion de représenter l'Estrie et de renforcer les liens avec les partenaires nationaux.



Jeudi PersÉVERT

Couleur de la persévérance et de l'espoir, le vert était à l'honneur le 15 février, lors du Jeudi PersÉVERT! Au total, 41 organisations scolaires et non scolaires ont participé avec enthousiasme à cette activité.



Rendez-vous LDT

Le 15 février avait lieu le Rendez-vous avec Laurent Duvernay-Tardif et ses invités, organisé par le Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ). L'événement a rassemblé 2 000 jeunes au Colisée Vidéotron de Trois-Rivières et 2 500 classes branchées à la webdiffusion à travers tout le Québec. Ce sont 74 classes de l'Estrie qui ont pu vivre cet événement festif et vivant!

Campagne pour promouvoir le goût à la lecture auprès des jeunes

À GO, on lit!

En raison de l'importance de la lecture, qui favorise la persévérance scolaire et la réussite éducative des adolescents, R3USSIR a rejoint une fois de plus le mouvement collectif À GO, on lit! (AGOL) pour cette 4^e édition estrienne. AGOL est une campagne numérique multiplateforme où les jeunes sont invités à remplir un jeu-questionnaire interactif qui leur permet de connaître leur profil de lecteur. Une nouveauté de cette édition : AGOL s'adresse maintenant à un public élargi, qui ne se limite plus qu'aux 14-20 ans. Bienvenue donc à tous les adolescents et aux jeunes adultes, en particulier les non-lecteurs!

Cette édition s'est déroulée du 12 octobre au 30 novembre 2023. Elle s'est déployée via Facebook, Instagram et Tik Tok, par l'entremise d'ambassadeurs de renom (Kevin Raphael, Charles Brunet et Maude Landry). Se sont ajoutées diverses activités de promotion auprès des jeunes, notamment dans les bibliothèques scolaires et municipales, dans les maisons des jeunes et les librairies.



BONS COUPS

Kiosques au Salon du livre de l'Estrie et au Salon du livre de Granby

Du 12 au 15 octobre, R3USSIR a tenu un kiosque AGOL au Salon du livre de l'Estrie, afin de faire la promotion du mouvement auprès des jeunes, des parents, des maisons des jeunes et des écoles. Plus de 300 prix de participation ont été remis à des jeunes pour les encourager à compléter le jeu-questionnaire et à découvrir le type de lecteur qu'ils sont. R3USSIR a également tenu un kiosque au tout premier Salon du livre de Granby, les 30 et 31 mai 2024. La soirée « Manga » du vendredi fut une belle occasion de faire des rencontres avec des jeunes et d'échanger autour du plaisir de lire.

À GO, on s'jase avec Kevin Raphael

R3USSIR a également accompagné la Polyvalente Montignac à Lac-Mégantic dans l'organisation de l'événement À GO, on s'jase, avec Kevin Raphael. Le 25 mars, 250 jeunes de première secondaire ont pu vivre un moment privilégié et discuter avec l'animateur et ambassadeur du mouvement AGOL.

Plus de 200 partenaires mobilisés

Plus de 200 partenaires des neuf territoires en Estrie ont été mobilisés, dans le cadre de la campagne d'AGOL, à l'automne 2023.

Nouveauté – Commande de matériel via le site Web de R3USSIR

Afin de mieux répondre à la demande et d'améliorer l'accessibilité au matériel promotionnel, il a été possible pour les partenaires de commander eux-mêmes leur matériel via le site Web de R3USSIR. Au total, 75 partenaires ont commandé de cette façon et ont apprécié l'expérience. Et 125 ensembles promotionnels de base, incluant des affiches et des signets, ont également été envoyés aux autres partenaires impliqués auprès des 12-25 ans qui n'avaient pas commandé directement.



En route vers 2024-2025

Rentrée 2024-2025 : une campagne de communication régionale visant à encourager les jeunes à obtenir un diplôme

La diplomation offre une influence positive sur toutes les sphères de la vie d'un individu, ainsi que sur la société. C'est dans cette optique que R3USSIR et Ensemble Sherbrooke diffuseront, de la mi-septembre à la mi-novembre, des messages percutants pour sensibiliser les étudiantes et étudiants ainsi que les parents à l'importance de décrocher un diplôme, qu'il soit du secondaire, d'une formation professionnelle, collégiale ou universitaire. Inspirée de l'expression populaire « c'est dans la poche », la campagne aura pour signature : « Avec ton diplôme en poche, deviens la meilleure version de toi-même! », et mettra de l'avant les avantages de détenir un diplôme.



La force d'un réseau

Pour que les actions et les projets soutenant la réussite éducative et la persévérance scolaire aient un impact optimal en Estrie, mais également dans l'ensemble de la province, il est essentiel de travailler en équipe. C'est ainsi que les 18 instances régionales de concertation (IRC) sur la persévérance scolaire et la réussite éducative membres du Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRÉ) agissent collectivement au sein d'un espace interrégional depuis 2005.

À l'instar des autres IRC, R3USSIR participe activement aux travaux visant à assurer une cohérence des actions entre les régions et le RQRÉ. Au total, l'équipe de R3USSIR a participé à une trentaine de rencontres. Voici la liste des implications pour l'année 2023-2024.

- Assemblée générale annuelle du RQRÉ
- Conseil d'administration du RQRÉ
- Comité exécutif du RQRÉ
- Comité ressources humaines du RQRÉ
- Comité de pilotage des Journées de la persévérance scolaire
- Rencontres collectives sur les Journées de la persévérance scolaire
- Rencontres interrégionales des équipes des IRC
- Rencontres interrégionales des gestionnaires

Travailler
ensemble
pour soutenir la
réussite éducative
et la persévérance
scolaire des
jeunes.



Composition des comités stratégiques et de chantier

COMITÉ STRATÉGIQUE

- **Andrew Webster**, vice-principal académique, Université Bishop's
- **Carl Morissette et Éric Racine**, directeur général, Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs
- **Éric Gagné**, directeur général, Cégep de Sherbrooke et coprésident de R3USSIR
- **François Dionne**, directeur général, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- **Gwladys Sebogo**, directrice générale, Centraide Estrie
- **Isabelle Dionne**, vice-rectrice adjointe aux études, Université de Sherbrooke
- **Isabelle Samson**, directrice de santé publique, Direction de santé publique, CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- **Jean-Philippe Vachon**, directeur des études, Cégep Beauce-Appalaches – Campus de Lac-Mégantic
- **Kevin Beaulieu et Julie Roy**, conseiller régional et conseillère régionale, Direction des interventions régionales, ministère de l'Enseignement supérieur
- **Lisa Rodrigue**, directrice générale, Centre de services scolaire des Sommets
- **Manon Labonté**, directrice générale, Services Québec de l'Estrie et coprésidente de R3USSIR
- **Martial Gaudreau**, directeur général, Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
- **Martin Paré**, directeur régional, ministère de la Culture et des Communications
- **Olivier Audet**, directeur général du Collège du Mont-Sainte-Anne, Association des écoles privées de l'Estrie
- **Philippe Cadieux**, directeur du bureau de coordination du développement économique de la Ville de Sherbrooke, représentant d'Économie Estrie
- **Richard Bernier et André Pimparé**, direction de l'intervention régionale, ministère de l'Éducation
- **Sophie Leduc**, directrice générale adjointe, Commission scolaire Eastern Townships
- **Stéphane Alain et Philippe-David Blanchette**, directeur général, Table des MRC de l'Estrie
- **Steve Turgeon**, directeur régional, ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- **Sylvain Racette**, directeur général, Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- **Yvan O'Connor et Vincent Larose**, directeur général, Cégep de Granby
- **Yves Rainville**, directeur général par intérim, Collège Champlain

COMITÉ DE CHANTIER EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

- Association des directeurs et directrices d'établissements d'enseignement de l'Estrie
- Association des écoles privées de l'Estrie
- Association des Townshippers
- Cégep Beauce-Appalaches
- Cégep de Granby
- Cégep de Sherbrooke
- Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
- Centre de services scolaire des Sommets
- Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs
- CIUSSS de l'Estrie – CHUS - Direction de santé publique
- CIUSSS de l'Estrie – CHUS - Direction du programme Jeunesse
- Collectif estrien 0-5 ans
- Comité estrien pour les saines habitudes de vie

- Commission scolaire Eastern Townships
- Conseil de la culture de l'Estrie
- MRC du Val-Saint-François
- Regroupement des carrefours jeunesse-emploi de l'Estrie
- Regroupement des maisons des jeunes de l'Estrie
- Regroupement des organismes communautaires Famille de l'Estrie
- Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY)
- Soutien à l'offre régionale en formation professionnelle
- Table des directeurs des centres d'éducation des adultes
- Université Bishop's
- Université de Sherbrooke

COMITÉ DE CHANTIER EN ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI

- Cégep Beauce-Appalaches
- Cégep de Granby
- Cégep de Sherbrooke
- Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
- Centre de services scolaire des Sommets

- Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs
- Centre d'intégration au marché de l'emploi
- CIUSSS de l'Estrie – CHUS
- Collège Champlain
- Commission scolaire Eastern Townships
- Économie Estrie
- Ministère de l'Enseignement supérieur
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie
- Séminaire de Sherbrooke – Collégial
- Soutien à l'offre régionale en formation professionnelle
- Services aux entreprises de l'Estrie
- Services Québec - Direction des services aux entreprises
- Services Québec - Direction du marché du travail et des services spécialisés
- Table régionale de concertation sur l'orientation professionnelle de l'Estrie
- Université Bishop's
- Université de Sherbrooke
- Vision Attractivité
- Zone d'innovation – Sherbrooke Quantique

Nos partenaires financiers



ASSOCIATION
DES ÉCOLES PRIVÉES
DE L'ESTRIE



Cégep
Beauce-
Appalaches



CÉGEP
DE GRANBY



Cégep
Sherbrooke



CHAMPLAIN
REGIONAL COLLEGE



COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Townships
SCHOOL BOARD



RÉSEAU QUÉBÉCOIS
POUR LA RÉUSSITE
ÉDUCATIVE



UNIVERSITÉ
BISHOP'S
UNIVERSITY

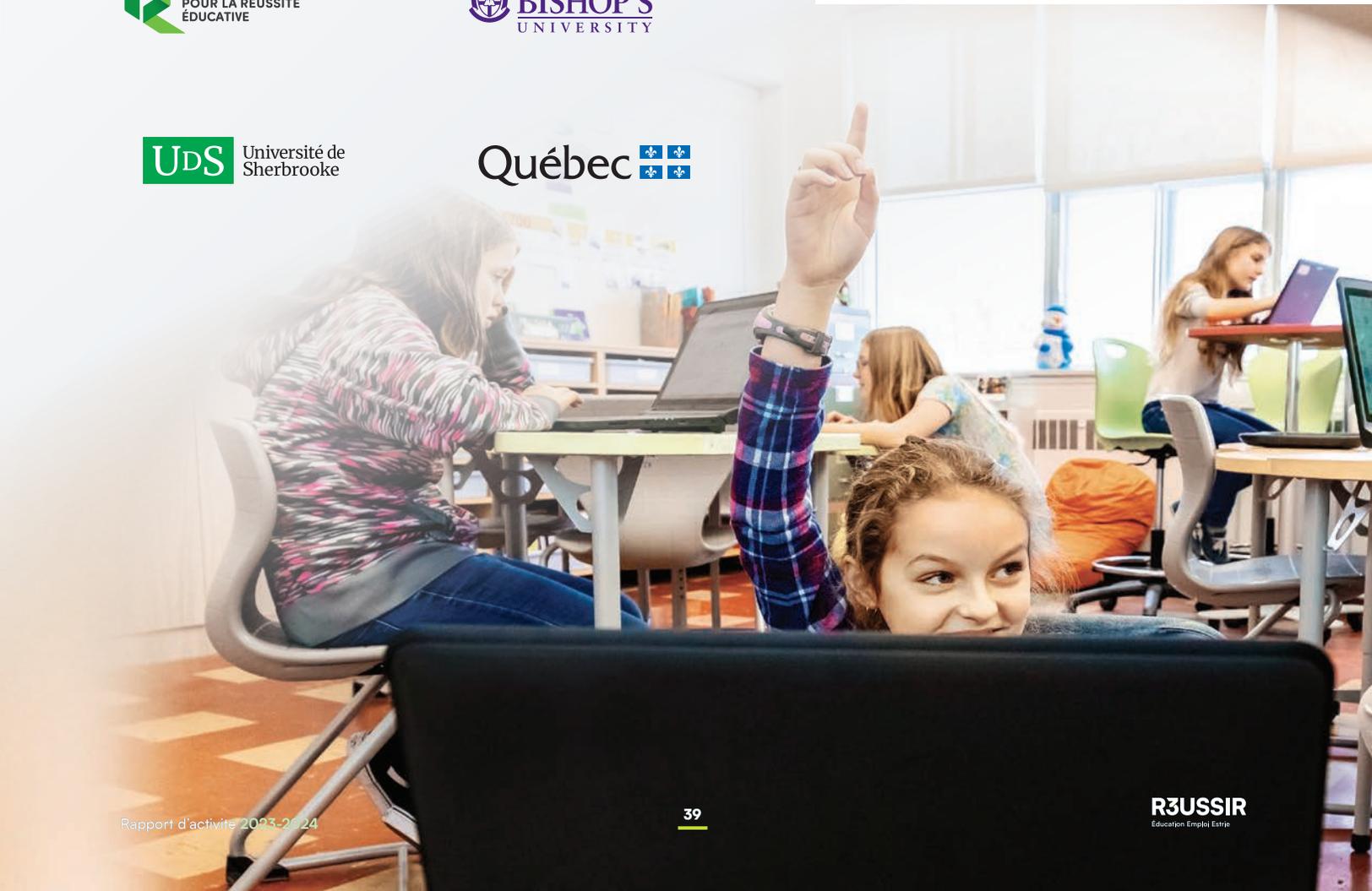


UDS Université de
Sherbrooke



Québec

Le plan d'action 2023-2024 de R3USSIR a également été réalisé grâce au soutien financier du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, du Centre de services scolaire des Hauts-Cantons, du Centre de services scolaire des Sommets, du Centre de service scolaire Val-des-Cerfs, du CIUSSS de l'Estrie-CHUS, du ministère de l'Éducation, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.



R3USSIR

Éducation Emploi Estrie

120, rue Bellevue, porte 3
Magog (Québec) J1X 3H2
819 868-3100, poste 56001
info@reussirestrie.ca

R3USSIR.CA

