

PRIORISER L'ÉDUCATION C'EST PRIVILÉGIER LA **R3USSITE**.

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
24/25



R3USSIR

Éducation Emploi Estrie



R3USSIR.CA

MOT DES COPRÉSIDENTES ET DE LA DIRECTRICE

L'éducation, au cœur de notre développement collectif

Cette première année de mise en œuvre de notre planification stratégique 2024-2028 a été marquée par un élan collectif porteur d'espoir et de mobilisation. Ensemble, nous nous sommes créés une vision ambitieuse : celle d'une région où chaque individu, jeune ou adulte, peut développer son plein potentiel grâce à l'éducation et à la formation tout au long de sa vie.

La réussite éducative et l'adéquation entre la formation et l'emploi demeurent au cœur de nos actions. Elles sont essentielles pour bâtir une société plus juste, résiliente et tournée vers l'avenir. Grâce à l'engagement de plus de 320 partenaires, nous avons établi des bases solides pour faire progresser cinq priorités structurantes : la valorisation de la diplomation, le développement des compétences en lecture et en écriture, les choix éclairés de projets d'études et de carrière, la conciliation études-travail ainsi que le soutien et l'implication des parents dans le parcours éducatif de leurs enfants.

L'événement *Jasons Éducation*, tenu à l'automne 2024, a mis en lumière la richesse de notre écosystème. Près de 200 acteurs et actrices issus de tous les horizons se sont réunis pour réfléchir, faire émerger des idées et renforcer les liens entre les milieux. Ce moment fort a réaffirmé l'importance de reconnaître l'éducation comme un véritable moteur de développement social, culturel et économique pour notre région.

Nous saluons avec gratitude l'engagement, la passion et la vision de tous ceux et celles qui, chaque jour, œuvrent à transformer cette ambition en actions concrètes.

Ensemble,
faisons grandir la
réussite, un pas à
la fois, pour une
région où chacun
trouve sa voie!



Lisa Rodrigue, coprésidente



Manon Labonté, coprésidente



Josiane Bergeron, directrice

TABLE DES MATIÈRES

Réalisations marquantes	3
Qui est R3USSIR?	4
Planification stratégique 2024-2028	5
Priorités d'action organisationnelles	6-11
Priorités d'action régionales	12-15
Coordonnées et partenaires au financement	16



RÉALISATIONS MARQUANTES

Sensibiliser vers la réussite

- Une nouvelle campagne pour célébrer l'importance de la diplomation!
→ Voir en page 12
- Plus de 290 partenaires qui se mobilisent et 26 800 jeunes rejoints et rejointes en Estrie dans le cadre de l'initiative *À GO, on lit!*
→ Voir en page 12
- Une vague de vert pour la 16^e édition des *Journées de la persévérance scolaire (JPS)*.
→ Voir en page 12
- Un record de 420 inscriptions pour le concours *Mon boss c'est le meilleur*.
→ Voir en page 14



Rassembler pour coconstruire

- Le lancement de la nouvelle planification stratégique concertée, une première année prometteuse de déploiement des premières actions collectives.
→ Voir en page 5
- Un franc succès pour l'événement *Jasons Éducation* : 200 acteurs et actrices mobilisés!
→ Voir en page 8
- Une vision commune de l'adéquation formation-emploi pour agir ensemble.
→ Voir en page 8



Outiller pour mieux agir

- Une nouvelle étude mettant en lumière les coûts et impacts du décrochage scolaire sur le développement économique de l'Estrie.
→ Voir en page 8
- Soixante-treize projets soutenus déployés partout en Estrie, pour un investissement de 759 606 \$.
→ Voir en page 9
- Une offre estivale bonifiée, incluant un projet pilote d'inclusion des enfants nouvellement arrivés, et davantage d'activités clés en main en lecture et en sciences à l'intention des camps de jour de la région.
→ Voir en page 13
- Le projet *Voir grand avec les parents* : 11 outils concrets et 9 projets locaux pour soutenir les familles.
→ Voir en page 15





QUI EST R3USSIR?

Notre raison d'être

L'éducation est un levier puissant pour transformer la société : un moteur essentiel de développement social, économique et culturel pour toute notre région. C'est pourquoi nous unissons nos forces pour faire de l'éducation une priorité en Estrie.

Notre ADN

Nous œuvrons à favoriser la réussite éducative et à renforcer l'adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail en Estrie, par la mobilisation et l'engagement d'acteurs et d'actrices issus de tous les milieux.

Une équipe de 10 professionnels et professionnelles dévoués.

Un réseau de 165 acteurs et actrices issus de 72 organisations actives au sein des comités de R3USSIR.

Une représentation multisectorielle couvrant tous les secteurs d'activités et les neuf territoires de l'Estrie.

Près de 600 organisations partenaires de déploiement des projets régionaux.

Notre mode d'action

Chez R3USSIR, nous ne nous contentons pas de parler d'éducation : nous agissons, ensemble, pour construire un avenir meilleur pour tous et toutes.

Mobiliser

Nous rassemblons toujours plus d'acteurs et d'actrices des neuf territoires de l'Estrie pour travailler collectivement au développement du plein potentiel de chacun.

En savoir plus



Sensibiliser

Nous partageons notre réalité régionale et créons des campagnes percutantes autour de nos priorités éducatives.

Coopérer

Nous développons et soutenons des projets collectifs, cohérents et complémentaires, qui génèrent un impact concret sur le terrain.

Notre équipe



R3USSIR, c'est bien plus qu'une équipe : c'est une communauté engagée à renforcer l'éducation en Estrie.

Découvrir
notre équipe





PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2024-2028

Découvrir la
planification stratégique



Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin!

Avec plus de 320 partenaires qui se mobilisent, nous avons coconstruit les priorités 2024-2028 afin de répondre aux besoins de l'Estrie en matière de réussite éducative et d'adéquation formation-emploi. Ces priorités, qui se déclinent en deux grandes catégories, guideront nos actions afin de positionner l'éducation comme un levier clé du développement régional.

Nos priorités d'action **ORGANISATIONNELLES**

Pour solidifier son impact et pérenniser son modèle, R3USSIR se concentre sur quatre axes :



1. Consolider et développer
notre réseau



2. Enrichir l'expertise
et favoriser la réalisation
de projets



3. Développer
l'organisation



4. Positionner
l'organisation

Nos priorités d'action **RÉGIONALES**

Ces thématiques guideront les actions concertées permettant d'agir sur la réussite éducative et l'adéquation formation-emploi pour les quatre prochaines années :



Valorisation de la
diplomation



Compétences en
**lecture et en
écriture**



Choix de projets
**d'études et de
carrière**



Conciliation
études-travail



Soutien et implication
des parents

Une thématique transversale incontournable : **la santé mentale et le bien-être**

Nos groupes **PRIORITAIRES**

Jeunes ou individus :



Issus de
l'immigration



Issus d'un
milieu anglophone



Vivant une
situation précaire



Avec des besoins
particuliers



PRIORITÉS D'ACTION ORGANISATIONNELLES



Consolider et développer notre réseau

Composition des comités clés :

Comité stratégique	22 acteurs et actrices	Le comité stratégique réunit des acteurs et actrices décisionnels pour établir une vision partagée et orienter les actions de R3USSIR.
Comité chantier en réussite éducative	25 acteurs et actrices	Les comités de chantiers contribuent à renforcer les liens entre les différents et différentes partenaires de l'éducation et de l'emploi, en favorisant le réseautage et l'émergence de collaborations concrètes.
Comité chantier en adéquation formation-emploi	27 acteurs et actrices	

Principaux comités de travail actifs en 2024-2025

Au-delà des comités officiels, une multitude d'acteurs et d'actrices s'impliquent auprès de comités de travail qui se forment selon les besoins, illustrant la souplesse et la richesse de la collaboration régionale.

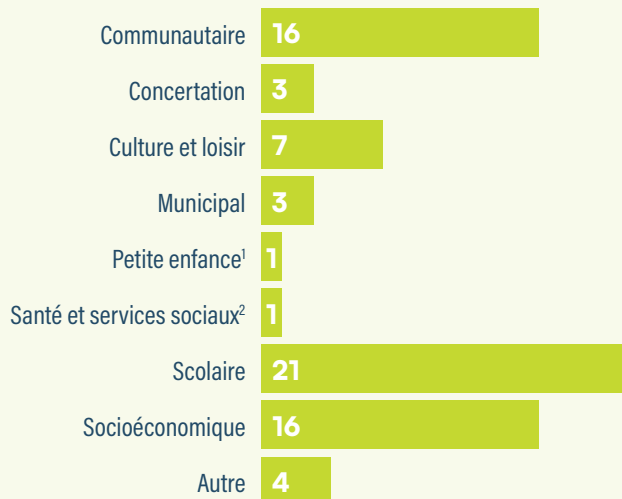
- Actualisation de la gouvernance
- À GO, on lit!
- Campagnes
- Carrefour des professions
- Employeurs engagés pour la réussite éducative
- Littératie
- Littératie en entreprise
- Stratégie estivale

Consulter la liste des
membres des comités



**Un réseau étendu
et diversifié.**
**Des partenaires
qui s'impliquent!**

Secteurs d'activités représentés



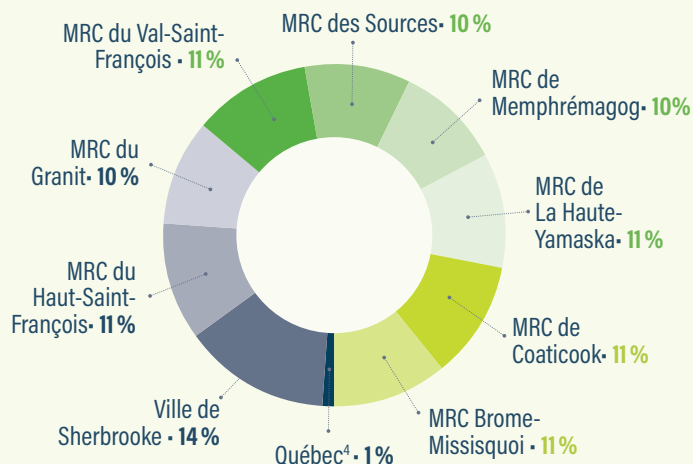
¹ Le secteur de la petite enfance est représenté par le Regroupement des centres de la petite enfance des Cantons de l'Est (RCPECE).

² Le secteur de la santé et des services sociaux est représenté par le CIUSSS de l'Estrie-CHUS.

³ Noter que certaines organisations couvrent plusieurs territoires de l'Estrie, voire l'ensemble de la région, et ont été comptabilisées dans toutes les MRC couvertes par l'organisation.

⁴ Cinq ministères sont représentés dans nos différents comités.

Territoires couverts par les partenaires qui s'impliquent³





En savoir plus



R3USSIR, au cœur des concertations locales et régionales!

R3USSIR a maintenu son rôle central de liaison en participant activement à des concertations locales et régionales avec un large réseau de partenaires. Ces échanges favorisent la cohérence et la complémentarité des actions pour faire de l'éducation un levier de développement économique, social et culturel. L'arrimage avec l'Association des Townshippers marque un progrès important pour mieux soutenir les populations anglophones, groupe prioritaire de R3USSIR. Également, plusieurs comités et activités de réseautage ont permis une meilleure connaissance de l'écosystème en adéquation formation-emploi.

- Participation à 25 espaces de concertation (5 régionaux et 20 locaux), représentant 74 rencontres (54 locales, 20 régionales).
- Collaboration avec plus de 350 partenaires qui proviennent des neuf territoires et de tous les secteurs d'activités.
- Familiarisation avec l'écosystème en adéquation formation-emploi via, notamment, une tournée des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO), le comité des stages de la Ville de Sherbrooke et le comité Recrutement international développement économique (RIDÉ).

Des liens qui portent leurs fruits!

En 2024, les deux rencontres entre les concertations locales enfance-famille-jeunesse, coorganisées avec le Collectif estrien 0-5 ans, ont renforcé les liens entre les instances. Au-delà du partage de bonnes pratiques, ces espaces de rencontre ont mené à des actions concrètes, comme la création de comités de première transition et la diffusion de ressources adaptées.

- Plus de 30 partenaires sur place, provenant des neuf territoires.
- Une satisfaction moyenne très élevée de 9/10 chez les participants et participantes.



Taux de
satisfaction de
90%

Favoriser les maillages entre les milieux de l'éducation et de l'emploi

Afin de développer son réseau autour de l'adéquation formation-emploi, R3USSIR a saisi toutes les occasions pour créer et participer à des espaces de concertation régionale, favorisant les liens entre les acteurs et actrices clés de la région et les collaborations entre les milieux de l'éducation et de l'emploi. En réponse à la demande de partenaires en éducation de différents niveaux, R3USSIR a notamment accompagné des initiatives visant à optimiser l'arrimage formation-emploi dans le domaine de la transition énergétique.

La force du collectif!

Le Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRE), dont R3USSIR fait partie, joue un rôle essentiel en soutenant et mobilisant les 18 instances régionales de concertation (IRC) autour d'actions collectives pour favoriser la persévérance scolaire et la réussite éducative. En 2024-2025, assemblées, conseils, comités et communautés de pratiques témoignent de la vitalité du réseau et illustrent cette collaboration active, qui encourage le partage de connaissances et la mobilisation autour de projets communs.

- Environ 50 rencontres avec le collectif.

En savoir plus





Enrichir l'expertise et favoriser la réalisation de projet

Bien qu'ils relèvent de cette priorité organisationnelle, les projets régionaux sont présentés dans la section « Priorités d'action régionales » pour mieux refléter leur lien avec celles-ci.



→ Voir les pages 12 à 15



Décrochage scolaire : des conséquences économiques et sociales significatives

Consciente des enjeux du décrochage scolaire, R3USSIR a commandé une étude qui analyse les coûts et impacts du décrochage sur le développement économique de la région. Cette démarche s'est inscrite dans le cadre de la campagne « Diplôme en poche », visant à valoriser la diplomation. La diffusion des résultats a mobilisé un large public lors de présentations et d'ateliers.

- 7 présentations ou ateliers organisés.
- 185 partenaires de divers secteurs rejoins et rejointes.

Découvrir l'étude



185
partenaires
rejoins et
rejointes

En savoir plus



Jasons Éducation

L'événement *Jasons Éducation* a affiché complet en un temps record, preuve que l'éducation fait vibrer l'Estrie! Ce rendez-vous marquant a permis de lancer officiellement la nouvelle planification stratégique 2024-2028 et les priorités d'action régionales de R3USSIR. Des acteurs et actrices engagés ont uni leurs forces dans des échanges riches, porteurs et inspirants pour l'avenir de l'éducation en Estrie.

- 185 partenaires sur place, provenant de huit secteurs d'activité et des neuf territoires.
- Satisfaction moyenne élevée des participants et participantes de 8,4/10.



Taux de
satisfaction de
84 %

Une boîte à outils bonifiée

La boîte à outils de R3USSIR a fait l'objet d'un remaniement important cette année, incluant la création d'un arbre décisionnel qui facilite le choix et la mise à jour des contenus. Elle continue d'offrir une vaste gamme de ressources clés en main destinées à soutenir les acteurs et actrices de tous les milieux.

- 145 outils disponibles en ligne, dont 14 nouveaux cette année.
- 230 téléchargements enregistrés.
- 1 084 utilisateurs et utilisatrices et 4 111 vues de la page.

Découvrir la
boîte à outils



Une vision commune de l'adéquation formation-emploi (AFE)

Ce projet a permis à R3USSIR de développer une position claire et un modèle d'action en AFE en cohérence avec sa mission. Cette démarche vise à offrir un accompagnement complémentaire aux initiatives déjà en place en Estrie. Ce chantier, encore en développement, ouvre la porte à des collaborations interordres et intersectorielles pour cibler des actions novatrices et renforcer les efforts régionaux en adéquation formation-emploi.

- Une revue de littérature des définitions de l'AFE complétée.
- Un arbre décisionnel avec des critères de sélection élaborés, permettant de prioriser les projets.



Soutien aux acteurs et actrices locaux : des actions concrètes sur le terrain

En 2024-2025, R3USSIR a soutenu une quinzaine d'initiatives locales en persévérance scolaire, en collaboration avec des partenaires locaux et régionaux. Son appui a permis de répondre aux besoins exprimés par les milieux et de renforcer les liens entre les écoles, les familles et les communautés.

- Appui à l'élaboration d'un nouveau modèle de concertation.
- Collaboration à des projets école-famille-communauté.
- Contribution aux réflexions régionales sur l'absentéisme scolaire.
- Participation active à divers comités, forums et ateliers locaux liés à l'éducation, l'immigration, la pauvreté et l'inclusion.
- Soutien à des initiatives ciblant les jeunes pris en charge par la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ).
- Soutien à la bonification de l'outil-répertoire des initiatives scolaires, incluant la clientèle postsecondaire, de la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke.

Diffusion des données sur la santé des jeunes du secondaire

R3USSIR s'est activement impliquée dans le déploiement régional de l'Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire (EQSJS). En plus de siéger au comité estrien, l'équipe a participé aux présentations des résultats dans les tables locales. En tant que mandataire d'une subvention visant l'appropriation des données par les populations plus vulnérables, R3USSIR collabore avec la Direction de santé publique de l'Estrie pour développer un projet destiné aux jeunes et aux parents.

- Participation à huit présentations locales des résultats de l'EQSJS.
- Collaboration avec la Santé publique pour un projet d'appropriation des données.
- Réalisation d'un atelier-test auprès d'une trentaine de jeunes lors du Congrès des maisons des jeunes.



Des projets porteurs grâce au Plan de rattrapage scolaire

Face aux impacts des grèves de 2023 et de la pandémie, R3USSIR a contribué de manière concrète au Plan de rattrapage scolaire et psychosocial lancé en janvier 2024 par le ministère de l'Éducation. Grâce à des fonds dédiés, nous avons renforcé et créé des initiatives pour un soutien scolaire et psychosocial adapté qui se sont poursuivies jusqu'en décembre 2024.

Dans ce rapport, les projets locaux soutenus et les projets régionaux liés à ce plan sont identifiés par l'icône.



En février 2025, R3USSIR a lancé son tout premier appel de projets.

Les projets retenus verront le jour dans la prochaine année.

En savoir plus



Plusieurs initiatives locales soutenues

En 2024-2025, R3USSIR a contribué au déploiement de plusieurs initiatives locales en réussite éducative et en persévérance scolaire, en lien avec les priorités d'action régionales. Son soutien financier a permis la mise en œuvre d'actions concrètes auprès des jeunes et des familles dont, notamment, le déploiement local du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie, la réalisation de projets estivaux à l'été 2024, ainsi que de projets en littératie et en persévérance scolaire. Plusieurs de ces projets ont pu voir le jour grâce au Plan de rattrapage scolaire du gouvernement du Québec.

Global :

- 73 projets financés au cours de l'année auprès de 37 partenaires.
- 759 606 \$ investis en projets locaux, dont 357 010 \$ issus du plan de rattrapage.
- 9 661 enfants, adolescents et adolescentes, jeunes adultes et parents rejoints et 471 employeurs et employeuses rejoints.

Découvrir les projets que nous avons soutenus



759 606 \$
investis en
projets
locaux

Détaillé :

	Déploiement local du mouvement EERÉ	Projets estivaux	Projets de littératie	Projets en persévérance scolaire
Nombre total de projets (Nombre de projets issus du plan de rattrapage)	12 (3)	24 (10)	15 (2)	22 (12)
Nombre d'organismes	9	22	12	14
\$ total investi (\$ issu du plan de rattrapage)	113 558 \$ (20 395 \$)	256 458 \$ (95 745 \$)	98 045 \$ (12 962 \$)	291 545 \$ (227 908 \$)
Nombre d'enfants, adolescents et adolescentes, jeunes adultes et parents rejoints	4 476	1 990	1 340	1 855
Nombre d'employeurs et d'employeuses rejoints	471	-	-	-



Développer l'organisation

Vers une gouvernance renouvelée

Dans le cadre de sa nouvelle planification stratégique, R3USSIR a amorcé une réflexion collective pour adapter sa gouvernance aux besoins actuels de l'organisation. Cette démarche a mené à un premier jet de proposition déposé au comité stratégique. Les travaux se poursuivront en 2025-2026 pour faire évoluer la gouvernance vers un modèle plus souple, efficace et cohérent avec la mission de R3USSIR.

- Formation d'un comité actif réunissant des membres des comités stratégiques et de chantiers.
- Organisation de trois rencontres de travail dédiées à la révision de la gouvernance.

Notre équipe se perfectionne

En 2024-2025, l'équipe a suivi plus de 25 formations variées visant à accroître sa productivité (intelligence artificielle, gestion de projets) et à approfondir son expertise en éducation (persévérance scolaire, transitions scolaires, conciliation travail-famille, impacts post-COVID). Elle a également participé à des événements clés comme Zoholics Canada et intégré de nouvelles plateformes collaboratives (Zoho) pour optimiser l'efficacité de ses actions.

- Plus de 25 formations variées.
- Appropriation de plusieurs nouveaux outils collaboratifs.

Plus de
25
formations
variées

Mieux outillés.
Mieux formés.
Mieux alignés.

Des outils performants pour optimiser nos actions

R3USSIR s'est dotée d'outils performants pour mieux piloter ses actions : un système de centralisation des données partenariales dynamique, une plateforme d'évaluation et de reconduction des projets ainsi qu'un espace de diffusion des retombées. Ces nouveaux outils renforcent l'agilité de l'équipe et permettent une meilleure analyse des collaborations et impacts.

- Mise en place d'un système de centralisation des données partenariales performant.
- Création d'une plateforme stratégique dédiée à l'évaluation et à la reconduction des initiatives.
- Développement d'un espace de diffusion pour valoriser les retombées et faciliter le partage avec les partenaires.

Une veille stratégique pour alimenter nos savoirs

Pour mieux suivre les tendances liées aux priorités et rester à jour sur les avancées en réussite éducative et en adéquation formation-emploi, un processus de veille informationnelle a été conçu et mis en place cette année.

- Création d'un outil interne dédié à la veille, accompagné d'un arbre décisionnel pour guider l'équipe.
- Intégration de 40 ressources au sein de la nouvelle plateforme.
- Établissement d'une collaboration avec la vice-doyenne à la recherche de la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke.





Positionner l'organisation

Site Web - R3USSIR.ca

Une croissance remarquable!

- 15 847 utilisateurs et utilisatrices (+43,7 %)
- 42 943 pages vues (+24,8 %)
- 46,6 % de taux d'engagement
- Optimisation de la boîte à outils : plus de 145 ressources disponibles

Visiter notre
site Internet



42 943
pages vues

Réseaux sociaux

Une portée grandissante!

- 7 348 personnes abonnées (+6,9 %)
- 14 868 visites des pages (+2,4 %)
- 266 153 personnes rejointes (+34,0 %)



266 153
personnes
rejointes

InfoR3USSIR

Une croissance remarquable!

- 13 numéros d'infoR3USSIR diffusés
- 1000 personnes abonnées (+4,2 %)
- Taux d'ouverture : 60,4 % en français | 59,5 % en anglais
- 21 ressources partagées (études, outils, documents informatifs)

1000
personnes
abonnées

Voir notre
infolettre



Retombées dans les médias

- 15 communiqués de presse
- 122 présences dans les différents médias régionaux et locaux

122
présences
dans les
médias

Une dizaine d'actions de représentation

Pour positionner R3USSIR comme actrice incontournable de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi en Estrie, l'équipe a participé à une dizaine d'activités et d'événements stratégiques : prises de parole, kiosques, remise de bourse, mention d'honneur, etc. Nous avons aussi consolidé nos liens avec des acteurs et actrices socioéconomiques clés tels que la Table des MRC de l'Estrie et Économie Estrie. Voici quelques détails de nos activités de représentation.

- Gala « Elles font plus que la job »
- Gala Reconnaissance Estrie
- Grand rendez-vous estrien du développement social
- Jeux de l'éducation de l'Université de Sherbrooke
- Rendez-vous Réussite 2025 de l'Université de Sherbrooke
- *Rooted in the Townships*
- Symposium du développement économique de Sherbrooke





NOS PRIORITÉS D'ACTION RÉGIONALES

Nos projets régionaux



Bien qu'ils fassent partie de la priorité organisationnelle « Enrichir l'expertise et favoriser la réalisation de projets », les projets régionaux sont regroupés dans cette section afin de mieux mettre en valeur leur lien étroit avec les priorités d'action régionales.



Campagne de valorisation du diplôme

16 septembre au 10 novembre 2024

À l'automne 2024, R3USSIR et Ensemble Sherbrooke ont uni leurs forces pour lancer la toute première édition d'une grande campagne régionale de communication sur la diplomation. L'objectif: toucher les jeunes et leurs parents avec des messages percutants qui mettent en lumière les bénéfices personnels, émotionnels et sociaux de détenir un diplôme. Une mobilisation notable pour un impact durable dans la région!

- 245 477 étudiants et étudiantes ainsi que parents rejoins.
- 21 811 autres personnes rejointes via les outils de communication.
- 127 partenaires qui se mobilisent.

En savoir plus



127
partenaires
mobilisés



À GO, on lit!

16 octobre au 1^{er} décembre 2024

Dans cette édition d'À GO, on lit!, R3USSIR a multiplié les initiatives pour donner le goût de lire aux adolescents et adolescentes ainsi qu'aux jeunes adultes estriens. Présence remarquée dans deux salons du livre, rencontres inspirantes À GO, on s'jase dans deux écoles secondaires, et soutien financier de 10 000 \$ à quatre maisons des jeunes pour enrichir leur collection de livres: cette mobilisation concrète a fait rayonner le plaisir de lire, partout en Estrie!

- 106 activités organisées dans les milieux, rejoignant 26 837 jeunes.
- 290 partenaires qui ont pris part au mouvement.
- 94 824 personnes et 17 957 parents rejoins via les médias sociaux.

En savoir plus



26 837
jeunes
rejoins



Journées de la persévérance scolaire (JPS)

10 au 14 février 2025

Cette 16^e édition des JPS en Estrie a brillé par une mobilisation forte et inspirante! Concours *Tous en VERT pour la persévérance scolaire*, Jeudi PerséVERT, Rendez-vous avec Laurent Duvernay-Tardif: des centaines de partenaires de tous les milieux ont répondu à l'appel. En nouveauté cette année, l'Escouade JPS a mis en lumière les plus belles initiatives des « champions de la persévérance ». Cette édition a créé une semaine vibrante, ponctuée de centaines d'activités et de gestes concrets pour célébrer la persévérance!

- 832 activités et gestes posés dans 297 milieux.
- 118 105 jeunes rejoins via les activités inscrites au calendrier en ligne et le matériel commandé.
- 174 526 personnes rejoins via les médias sociaux.

En savoir plus



174 526
personnes
rejoins





En savoir plus



Stratégie estivale

Été 2024

Le financement issu du Plan de rattrapage scolaire du ministère de l'Éducation a non seulement soutenu plusieurs projets locaux dans le cadre de la stratégie estivale (voir page 9), mais a aussi permis d'enrichir l'offre régionale. Cela inclut un projet pilote d'inclusion des enfants nouvellement arrivés dans les camps d'été, une offre élargie d'activités clés en main pour les porteurs et porteuses de projets locaux et les camps de jour, le tout favorisant le plaisir de lire, les sciences et l'accompagnement des enfants à besoins particuliers et d'importants dons de livres. Par ailleurs, les actions visant les parents ont été maintenues, notamment via l'initiative *Réinventez votre été*.

- Plus de 4 148 jeunes et 333 animateurs et animatrices ou intervenants et intervenantes rejoins dans les activités clés en main.
- Projet pilote d'inclusion des enfants nouvellement arrivés : 33 jeunes inscrits et inscrites ainsi que 27 animateurs et animatrices formés.
- Plus de 7 000 livres offerts à 41 camps de jour et organismes partenaires.
- Plus de 10 000 jeux Serpents et échelles offerts à l'ensemble des jeunes du premier cycle du primaire en Estrie, dans le cadre de l'initiative *Réinventez votre été*.


Plus de
4 148
jeunes
rejoins

Plus de
10 000
jeux offerts


Littératie en entreprise

Le faible niveau de littératie chez les travailleurs et les travailleuses représente un enjeu majeur. Pour y répondre, R3USSIR et ses partenaires ont conçu le projet pilote *Lire, compter, cliquer*. Cette initiative vise à développer des stratégies concrètes et transférables pour renforcer les compétences de base et la littératie numérique en entreprise. Porté par une démarche rigoureuse et adaptée aux réalités du terrain, le projet pourra être mis en œuvre dès l'automne 2025, sous réserve de l'obtention du financement nécessaire qui provient de diverses sources.

- 3 rencontres organisées pour identifier les projets existants et assurer une complémentarité.
- 10 rencontres organisées afin que les orientations reflètent concrètement les besoins et les défis.
- 5 rencontres de groupes pour coconstruire le projet.



Carrefour des professions

Cette année, le Carrefour des professions a connu un développement soutenu. Inspiré de la stratégie du *Grand Déclat* de la Table régionale de l'éducation du Centre-du-Québec (TRECQ), ce projet vise à faire découvrir des professions en demande en Estrie, à tous les niveaux de formation. Porté par une mobilisation régionale solide et aligné sur les besoins du marché du travail, il s'impose comme un levier clé pour l'avenir. Le report stratégique de l'événement vise à assurer sa pérennité et son impact durable, en phase avec les besoins et les capacités régionales.

- 130 personnes rencontrées ayant de l'intérêt pour la mise en œuvre du projet.
- 2 comités ad hoc mis en place pour définir les paramètres du projet.

En savoir plus


130
personnes
rencontrées



Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ)

En 2024-2025, le mouvement EERÉ a pris les devants pour bonifier son approche auprès des employeurs et employeuses, tout en continuant de s'adresser aux jeunes et aux parents. Une démarche de consultation a été menée afin de mieux comprendre ce qui incite les employeurs et employeuses à adhérer au mouvement et à s'engager activement dans la réussite éducative de leurs étudiants-employés et leurs étudiantes-employées, ainsi que de leurs stagiaires. Au total, 51 employeurs et employeuses ont participé au sondage. Les résultats guideront la mise en place d'actions concrètes et adaptées à leurs réalités.

→ 417 employeurs et employeuses engagés dans le mouvement EERÉ en Estrie, dont 138 renouvellements et 39 nouveaux, principalement dans les MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, où le mouvement est encore jeune et en pleine expansion.

→ Deux nouveaux outils ont été développés : un dépliant intitulé « Tu débutes ta première job ? », ainsi qu'un jeu de cartes interactif destiné aux étudiants-employés, aux étudiantes-employées ainsi qu'aux parents, portant sur les essentiels du monde du travail.

51
employeurs et
employeuses
sondés

JeChoisisMonEmployeur.com

- 2 901 utilisateurs et utilisatrices
- 8 865 pages vues
- 4 196 sessions

Infolettre EERÉ en Estrie

- 5 infolettres diffusées
- 426 employeurs et employeuses abonnés
- 43,1 % de taux d'ouverture moyen

En savoir plus



Mon boss c'est le meilleur

24 mars au 20 avril 2025

Pour sa 6^e édition, l'initiative *Meilleur boss* a connu une participation record, avec plus de 420 étudiants, et étudiantes ainsi que stagiaires ayant souligné les bonnes pratiques de conciliation études-travail de leur employeur ou employeuse. Cette vague d'appréciation a été propulsée par une mobilisation régionale forte, notamment grâce aux kiosques dynamiques animés par les carrefours jeunesse-emploi de la région dans les écoles. La collaboration avec l'Association des Townshippers a aussi permis d'accroître la participation des élèves ainsi que des étudiants et étudiantes anglophones.

- 43 kiosques organisés dans les écoles pour mousser le concours.
- 9 employeurs et employeuses engagés proclamés « meilleurs boss ».
- 14 retombées médiatiques.

En savoir plus



Participation
record de
420
étudiants



concours
MON BOSS
c'est
LE **MEILLEUR**



Voir grand avec les parents

Des réponses aux besoins de 230 parents estriens ont pris vie cette année grâce à des outils concrets : une fiche régionale, des fiches par MRC, ainsi qu'une fiche d'actions élaborée en collaboration avec les milieux. Neuf projets locaux ont aussi été soutenus grâce au concours *Voir grand avec les parents*, organisé en collaboration avec le Collectif estrien 0-5 ans, chacun recevant une bourse de 1 000 \$ pour agir concrètement auprès des familles. Une démarche inspirante, ancrée dans la réalité et portée par la communauté, pour la communauté!

- 11 outils développés et largement diffusés auprès des partenaires, des parents et de la communauté.
- 9 initiatives locales lauréates d'une bourse dans le cadre du concours *Voir grand avec les parents*.

En savoir plus


230
parents
sondés


Réflexion sur le soutien et l'implication des parents

La réflexion sur la priorité régionale « Soutien et implication des parents » a bien progressé cette année, appuyée par le comité chantier en réussite éducative. Le volet école-famille-communauté fera l'objet d'une réflexion l'an prochain.

- Engagement à coporter, avec le Collectif estrien 0-5 ans, un plan d'action régional pour une parentalité favorable.



Voir grand pour nos enfants

R3USSIR et le Collectif estrien 0-5 ans ont lancé une toute nouvelle infolettre dynamique. Une initiative efficace qui renforce la mobilisation des personnes qui adhèrent à la *Charte estrienne Voir grand pour nos enfants* et qui facilite la circulation d'informations stratégiques autour des actions régionales en petite enfance, dont la démarche *Voir grand avec les parents*.

- 669 abonnés et abonnées à l'infolettre, avec un taux d'ouverture autour de 38 %.
- 946 adhérents et adhérentes à la Charte (140 organisations, 806 individus).
- 1 563 utilisateurs et utilisatrices uniques sur voirgrandpournosenfants.ca.

En savoir plus


946
adhérents et
adhérentes


Page Facebook Parent Estrie

Cette année, un virage stratégique a été pris : la plateforme Web ParentEstrie.com sera fermée au cours de la prochaine année, tandis que la page Facebook Parent Estrie restera active pour maintenir le lien avec les parents.

- 1862 abonnés et abonnées engagés.
- 89 publications dynamiques générant 682 interactions.
- 145 449 parents rejoints.

En savoir plus


145 449
parents
rejoints

R3USSIR

Éducation Emploi Estrie

120, rue Bellevue, porte 3
Magog (Québec) J1X 3H2
819 868-3100, poste 56001
info@reussirestrie.ca

R3USSIR.CA



PARTENAIRES AU FINANCEMENT



Le plan d'action 2024-2025 de R3USSIR a également été réalisé grâce au soutien financier du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, du Centre de services scolaire des Hauts-Cantons, du Centre de services scolaire des Sommets, du Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs, du CIUSSS de l'Estrie-CHUS, du ministère de l'Éducation, du ministère de la Famille, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.