

CONCOURS

MON BOSS

c'est
LE

MEILLEUR



À GAGNER

Cartes-cadeaux
d'une valeur de **100 \$**

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

Neuf employeurs de l'Estrie honorés comme « meilleurs boss » par des jeunes

Magog, le 25 mai 2026 — R3USSIR et le mouvement *Employeurs engagés pour la réussite éducative* en Estrie, en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de la région, dévoilent les grands gagnants de la 7^e édition du concours *Mon boss c'est le meilleur*. Du 16 mars au 12 avril, des jeunes de toute la région ont été invités à souligner les gestes concrets posés par leur employeur pour soutenir leur conciliation études-travail. Cette année, le concours a connu une forte hausse de participation, avec plus de 500 jeunes ayant pris le temps de reconnaître le soutien de leur boss. Au total, neuf employeurs ont été reconnus pour leur engagement exceptionnel envers la réussite éducative de leurs étudiants-employés et stagiaires.

Un enjeu bien réel pour les jeunes

Concilier études et travail fait partie du quotidien de la majorité des jeunes en Estrie. Si cette réalité peut être enrichissante, elle comporte aussi des risques.

« Travailler pendant ses études, c'est formateur... mais sans encadrement, ça peut rapidement devenir un facteur de risque de décrochage. Les employeurs peuvent réellement faire partie de la solution : de petits ajustements ou gestes au quotidien peuvent faire une grande différence dans le parcours d'un jeune. »

– Lisa Champeau, agente de développement en mobilisation des gens d'affaires chez R3USSIR

Au-delà des horaires flexibles, ce sont souvent les gestes humains qui marquent le plus : l'écoute, la compréhension, l'intérêt pour le parcours scolaire et la capacité d'adaptation.

« Ce que les jeunes nous disent, ce n'est pas seulement qu'ils veulent des horaires flexibles. Ils veulent se sentir compris, soutenus et respectés dans leur réalité d'étudiant. Un congé en période d'examens, une oreille attentive, un peu de flexibilité... ça peut changer tout un parcours scolaire. »

– Lisa Champeau

Les témoignages recueillis dans le cadre du concours le confirment : un employeur engagé peut avoir un impact déterminant sur la motivation, la persévérance et le bien-être des jeunes.

Neuf employeurs nommés « meilleurs boss » en Estrie

RONA Ducharme & Frère, à Farnham

MRC de Brome-Missisquoi

Employeur engagé : Marie-Ève Milhomme, directrice adjointe

« Ma boss est super, très encadrante et super gentille. Elle démontre de l'encouragement envers les coéquipiers. Je pourrais en écrire vraiment pendant longtemps car je crois que c'est la meilleure boss au monde. » – **William Walker, 14 ans, étudiant à l'école secondaire Jean-Jacques-Bertrand**

McDonald's Iana, à Coaticook

MRC de Coaticook

Employeur engagé : Maryanne Comptois, gérante

« Elle est toujours là pour nous, autant pour nous aider que pour nous encourager. Elle prend le temps d'écouter, elle nous respecte, et elle nous fait vraiment sentir qu'on est importants dans l'équipe. Ce que j'aime le plus, c'est qu'elle comprend qu'on est humains avant tout. Elle est super compréhensive avec nos horaires, que ce soit pour les sports, les activités parascolaires ou même les travaux à remettre et le temps en famille. Elle s'adapte et fait vraiment son possible pour nous aider à bien concilier l'école et le travail, sans nous mettre de pression inutile. » – **Kellie-Ann Viens, 17 ans, étudiante à l'école secondaire La Frontalière**

Cantine Chez Ben on s'bour la bedaine, à Granby

MRC de la Haute-Yamaska

Employeur engagé : Jimmy Dubé, copropriétaire

« Il est très gentil et il prend soin de tous ses employés. Il fait en sorte qu'on se sent inclus et qu'on est contents de venir travailler. Il s'assure du bien-être de tout le monde. Il est drôle et cela fait que j'aime beaucoup travailler! » – **Laurence Lacroix, étudiante à l'école secondaire du Verbe Divin**

Centre sportif La Ruche, à Magog

MRC de Memphrémagog

Employeur engagé : Maude Charland, directrice

« J'ai la meilleure boss puisqu'elle est à l'écoute de nos besoins. Elle est très flexible par rapport à nos horaires d'école, elle est même prête à rester plus longtemps au travail pour nous remplacer si notre cours termine plus tard. Elle est une personne de confiance, dès qu'il y a un souci personnel ou au travail, elle va prendre le temps de nous écouter sans aucun jugement. De plus, elle nous inclut dans des activités sportives comme des tournois de volleyball afin qu'on puisse avoir une belle alchimie. » – **Alexandra Grimard, 20 ans, étudiante à l'Université de Sherbrooke**

PA le prêt-à-manger, à Danville

MRC des Sources

Employeur engagé : Pierre-Alain Thériault et Magalie Dubé, copropriétaires

« Mes boss s'assurent de faire en sorte qu'il ne soit pas démotivant aller travailler, que tout soit dans le respect, le plaisir et bien amical. Ils font en sorte que le travail soit comme une deuxième maison, une famille, un "safe place". Tu peux t'y confier, bien rire et surtout faire tes meilleurs souvenirs. Mes employeurs s'assurent que mes études s'accomplissent, que mon horaire ne me surcharge pas et qu'ils me donnent une bonne écoute. » – **Ariane Dauphin, 16 ans, étudiante à l'école secondaire de l'Escale**

RestO'D, à Lac-Mégantic

MRC du Granit

Employeur engagé : Nicole Morin, gérante, et André Galipeau, copropriétaire

« Mes boss m'offrent plus d'heures durant l'été que pendant l'année scolaire pour les cours. Quand j'ai besoin d'un congé, ils me l'accordent sans problème pour que je puisse profiter de ma jeunesse. Ils m'encouragent continuellement et soulignent mes efforts dans ma réussite scolaire. Nous passons de beaux moments et ils sont toujours disponibles pour répondre à mes questions et sont à l'écoute de mes commentaires. » – **Jean-Simon Talbot, 16 ans, étudiant à la polyvalente Montignac**

Dépanneur C.P.L. Lachance, à Cookshire-Eaton

MRC du Haut-Saint-François

Employeur engagé : Cédrick Lachance, propriétaire

« Cédrick is incredibly supportive and understanding, always taking the time to listen and make sure his team feels valued. What sets him apart is his ability to adapt to our needs; especially when it comes to balancing school schedules and necessary days off without ever making us feel guilty. Beyond that, he is genuinely kind,

creating a positive and respectful work environment that makes coming to work enjoyable. » – **Brianna Rothney, 19 ans, étudiante au Collège Champlain**

Maxi, à Windsor

MRC du Val-Saint-François

Employeur engagé : Marc-André Noël, assistant-gérant

« Mon boss reste aux caisses et il n'hésite pas à nous venir en aide quand on en a de besoin. Il nous donne des remarques constructives, ce qui aide à avoir un bon environnement de travail. » – **Hailley McLaws, 16 ans, étudiante à l'école secondaire du Tournesol**

Momo Sports, à Sherbrooke

Ville de Sherbrooke

Employeur engagé : Pierre Bouchard, responsable de plancher

« Concilier le travail et l'école n'est jamais facile pour un étudiant, surtout lorsqu'arrivent les périodes d'examen ou les semaines où la charge de travail scolaire devient très intense. Malgré cela, Pierre a toujours été extrêmement compréhensif et flexible avec moi, et c'est quelque chose qui fait toute la différence dans mon parcours. Ce que j'apprécie le plus chez lui, c'est sa capacité à s'adapter à ma réalité d'étudiant : il ajuste mes heures selon mes examens et peut réduire immédiatement mon horaire ou me libérer si ma charge scolaire est trop élevée. » – **Raphaël Larrivée, 18 ans, étudiant au Cégep de Sherbrooke**

Les témoignages complets des jeunes se retrouvent sur le site www.MonBossEstrie.ca.

À propos de R3USSIR

Chez R3USSIR, nous croyons que la réussite est un effort collectif. En mobilisant, en sensibilisant et collaborant avec le personnel scolaire, les employeurs, les élus, les organismes communautaires et bien d'autres, nous unissons nos forces pour faire de l'éducation une priorité en Estrie. Nos objectifs : favoriser la réussite éducative et améliorer l'adéquation formation-emploi dans notre région. Nos cinq priorités : valoriser la diplomation, améliorer les compétences en lecture et en écriture, accompagner dans les choix d'études et de carrière, faciliter la conciliation études-travail et soutenir les parents. Pour en savoir plus : R3USSIR.ca.

À propos du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERÉ) en Estrie

Porté par R3USSIR, en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi de la région, le mouvement EERÉ en Estrie vise à sensibiliser et à accompagner les employeurs de la région dans leur rôle en matière de réussite éducative. Puisque 54 % des jeunes de 15 à 29 ans aux études occupent un emploi¹, il devient essentiel de soutenir cette cause afin d'assurer l'épanouissement socioprofessionnel du plus grand nombre d'individus, et consolider le développement d'une relève compétente et qualifiée. R3USSIR agit comme ressource régionale et offre un soutien financier au déploiement local du mouvement EERÉ en Estrie. Ce déploiement local est assuré par des agents responsables locaux, soit les carrefours jeunesse-emploi en Estrie, qui voient à la promotion et à la mise en place du mouvement auprès des employeurs, des jeunes et de la communauté de leur localité respective. Pour plus d'information, consultez la [page Web du mouvement](#).

- 30 -

Source :

Dominique Vyboh Poirier, communications
R3USSIR
Cellulaire : 819 238-8624
dominique.vyboh.poirier@reussirestrie.ca

Pour information :

Lisa Champeau, responsable de la mobilisation des gens d'affaires
R3USSIR
Cellulaire : 819 679-3068
lisa.champeau@reussirestrie.ca

¹ Source : Vitrine statistique sur les jeunes de 15 à 29 ans de l'Institut de la statistique du Québec, 2024 : <https://statistique.quebec.ca/vitrine/15-29-ans/theme/emploi/travail-etudiants>