



SE RÉUNIR POUR **R3USSIR**

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
25/26

R3USSIR.CA



MOT DES COPRÉSIDENTES ET DE LA DIRECTRICE

Ensemble, poursuivre l'élan

L'année 2025-2026 aura été marquante pour R3USSIR. Elle a démontré toute la force d'un réseau engagé, uni par une volonté commune : consolider l'organisation tout en faisant de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi des leviers du développement social, économique et culturel des collectivités en Estrie.

Au fil de l'année, la force de notre écosystème s'est affirmée avec encore plus d'élan. Portés par une grande diversité de partenaires et de milieux, nous nous sommes mobilisés autour d'une même ambition : créer des conditions favorables pour que chaque personne puisse apprendre, grandir, persévérer et trouver sa place.

Cette mobilisation a permis de faire avancer des projets porteurs et de renforcer les pratiques en Estrie. Elle nous rappelle que les changements durables prennent forme lorsque les expertises se rencontrent, que les idées circulent et que les actions se construisent collectivement.

Nous avons également franchi une étape déterminante avec la démarche menant à la création d'un OBNL. Cette évolution renforce notre identité et notre gouvernance, consolide nos assises et ouvre la voie à une gestion plus stratégique de nos ressources et de notre financement. Elle traduit aussi une volonté partagée : doter la région d'une organisation forte, agile et durable pour soutenir les priorités collectives.

Nous abordons la suite avec confiance et détermination, forts des liens tissés, des apprentissages réalisés et de la volonté partagée de poursuivre le travail ensemble, au bénéfice des jeunes, des adultes, des familles et des communautés de l'Estrie.

À nos partenaires, aux membres de nos instances, ainsi qu'à l'équipe de R3USSIR : merci de faire vivre cet élan collectif.

Un réseau
engagé,
une organisation
renforcée, un
élan collectif à
poursuivre



Josiane Bergeron, directrice



Lisa Rodrigue, coprésidente



Isabelle Samson, coprésidente

TABLE DES MATIÈRES

Réalisations marquantes	3
Qui est R3USSIR?	4
Planification stratégique 2024-2028	5
Priorités d'action organisationnelles	6-11
Priorités d'action régionales	12-15
Coordonnées et partenaires au financement	16



RÉALISATIONS MARQUANTES

Sensibiliser pour favoriser la réussite

- Une deuxième édition de *Diplôme en poche* qui a fait rayonner la diplomation dans 127 milieux et généré 4,5 millions d'impressions.
→ Voir à la page 12
- Une mobilisation exceptionnelle pour la 17^e édition des *Journées de la persévérance scolaire* : 1085 activités et gestes posés dans 359 milieux.
→ Voir à la page 12
- Le plaisir de lire mis à l'honneur auprès de près de 20 000 jeunes grâce au mouvement *À GO, on lit!*
→ Voir à la page 12
- Une participation record au concours *Mon boss c'est le meilleur* avec plus de 500 jeunes inscrits.
→ Voir à la page 14



Rassembler pour coconstruire

- Un vaste réseau de plus de 760 organisations partenaires mobilisées dans le déploiement des projets régionaux.
→ Voir à la page 4
- Soutien et participation à 40 espaces de concertation, favorisant les liens avec près de 300 partenaires.
→ Voir à la page 7
- Un Rendez-vous des partenaires, réunissant 55 personnes issues d'une diversité de secteurs et des 9 territoires de l'Estrie.
→ Voir à la page 7
- La création officielle de l'OBNL R3USSIR, une étape structurante pour consolider l'organisation et sa gouvernance.
→ Voir à la page 10



Outils pour mieux agir

- Les bénéfices de la diplomation mieux connus grâce à la diffusion de données estriennes et à la tenue de 2 ateliers.
→ Voir à la page 8
- Un portrait régional pour mieux comprendre les jeunes à risque de décrochage et faire connaître des initiatives concrètes pour agir.
→ Voir à la page 9
- 29 projets financés avec 24 partenaires pour transformer les priorités d'action régionale en actions concrètes.
→ Voir à la page 9
- Une offre estivale qui a soutenu les apprentissages de plus de 5 400 jeunes et permis la distribution de plus de 3 000 livres.
→ Voir à la page 13
- Le projet *Lire, compter, cliquer* arrimé aux besoins des partenaires et aux initiatives estriennes grâce à plus de 60 rencontres.
→ Voir à la page 13
- Une consultation auprès de 63 employeurs et employeuses pour développer des stratégies d'accompagnement mieux adaptées à leurs réalités.
→ Voir à la page 14





QUI EST R3USSIR?

Notre raison d'être

L'éducation est un levier puissant pour transformer la société : un moteur essentiel de développement social, économique et culturel pour toute notre région. C'est pourquoi nous unissons nos forces pour faire de l'éducation une priorité en Estrie.

Notre ADN

Nous œuvrons à favoriser la réussite éducative et à renforcer l'adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail en Estrie, par la mobilisation et l'engagement d'acteurs et d'actrices issus de tous les milieux.

Une équipe de neuf professionnels et professionnelles dévoués.

Un réseau de près de 150 acteurs et actrices issus de 65 organisations actives au sein des comités de R3USSIR.

Une représentation multisectorielle couvrant tous les secteurs d'activités et les neuf territoires de l'Estrie.

Plus de 760 organisations partenaires impliquées dans le déploiement des projets régionaux.

Notre mode d'action

Chez R3USSIR, nous ne nous contentons pas de parler d'éducation : nous agissons, ensemble, pour construire un avenir meilleur pour tous et toutes.

Mobiliser

Nous rassemblons toujours plus d'acteurs et d'actrices des neuf territoires de l'Estrie pour travailler collectivement au développement du plein potentiel de chacun.

En savoir plus



Sensibiliser

Nous partageons notre réalité régionale et créons des campagnes percutantes autour de nos priorités éducatives.

Coopérer

Nous développons et soutenons des projets collectifs, cohérents et complémentaires, qui génèrent un impact concret sur le terrain.

Notre équipe



R3USSIR, c'est bien plus qu'une équipe : c'est une communauté engagée à renforcer l'éducation en Estrie.

Découvrir
notre équipe





PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2024-2028

Découvrir la planification stratégique



**Seul, on va plus vite.
Ensemble, on va plus loin!**

Avec plus de 320 partenaires qui se mobilisent, nous avons coconstruit les priorités 2024-2028 afin de répondre aux besoins de l'Estrie en matière de réussite éducative et d'adéquation formation-emploi. Ces priorités, qui se déclinent en deux grandes catégories, guideront nos actions afin de positionner l'éducation comme un levier clé du développement régional.

L'an 2 en bref

- Une mobilisation régionale en croissance, portée par un réseau consolidé et mobilisé.
- Des projets sur toutes les priorités d'action régionales, avec un élan marqué autour des parents et de la diplomation.
- Une organisation qui se structure, avec une gouvernance renouvelée et le passage au statut d'OBNL.
- Des communications intégrées qui renforcent la visibilité des projets.

Nos priorités d'action ORGANISATIONNELLES

Pour solidifier son impact et pérenniser son modèle, R3USSIR se concentre sur quatre axes :



1. Consolider et développer
notre réseau



2. Enrichir l'expertise
et favoriser la réalisation
de projets



3. Développer
l'organisation



4. Positionner
l'organisation

Nos priorités d'action RÉGIONALES

Ces thématiques guideront les actions concertées, permettant d'agir sur la réussite éducative et l'adéquation formation-emploi pour toute la durée de la planification stratégique 2024-2028.



Valorisation de la
diplomation



Compétences en
**lecture et en
écriture**



Choix de projets
**d'études et de
carrière**



Conciliation
études-travail



Soutien et implication
des parents

Une thématique transversale incontournable : **la santé mentale et le bien-être**

Nos groupes PRIORITAIRES

Jeunes ou individus :



Issus de
l'immigration



Issus d'un
milieu anglophone



Vivant une
situation précaire



Avec des besoins
particuliers



PRIORITÉS D'ACTION ORGANISATIONNELLES



Consolider et développer notre réseau

Composition des comités clés :

Comité stratégique	21 acteurs et actrices	Le comité stratégique réunit des acteurs et actrices décisionnels pour établir une vision partagée et orienter les actions de R3USSIR.
Comité chantier en réussite éducative	25 acteurs et actrices	Les comités de chantier contribuent à renforcer les liens entre les partenaires de l'éducation et de l'emploi, en favorisant le réseautage et l'émergence de collaborations concrètes.
Comité chantier en adéquation formation-emploi	24 acteurs et actrices	

Principaux comités de travail actifs en 2025-2026

Au-delà des comités officiels, une multitude d'acteurs et d'actrices s'impliquent auprès de comités de travail qui se forment selon les besoins, illustrant la souplesse et la richesse de la collaboration régionale.

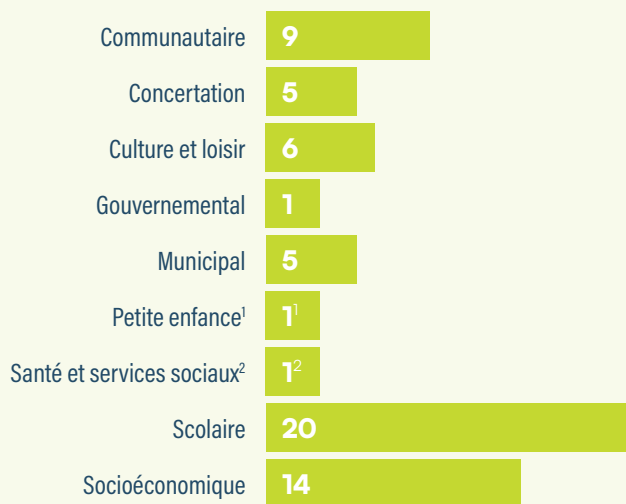
- Actualisation du guide Première transition scolaire
- À GO, on lit!
- Appels à projets 2026-2027
- Campagnes
- Employeurs engagés pour la réussite éducative
- Inclusion des nouveaux arrivants dans les camps de jour
- Lire, compter, cliquer
- Offre régionale de la stratégie estivale
- Parentalité favorable
- Suivi de la planification stratégique

Consulter la liste des membres des comités

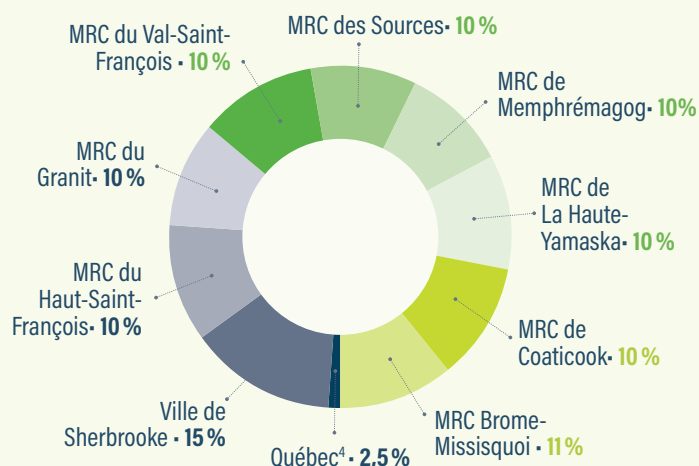


**Un réseau étendu
et diversifié.**
**Des partenaires
qui s'impliquent!**

Secteurs d'activités représentés



Territoires couverts par les partenaires qui s'impliquent³



¹ Le secteur de la petite enfance est représenté par le Regroupement des centres de la petite enfance des Cantons de l'Est (RCPECE).

² Le secteur de la santé et des services sociaux est représenté par Santé Québec Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke.

³ Noter que certaines organisations couvrent plusieurs territoires de l'Estrie, voire l'ensemble de la région, et ont été comptabilisées dans toutes les MRC couvertes par l'organisation.

⁴ Cinq ministères sont représentés dans nos différents comités.



En savoir plus



Rendez-vous annuel des partenaires : renforcer la mobilisation régionale

Le 7 novembre 2025, R3USSIR a tenu son Rendez-vous annuel des partenaires au Club de Golf Sherbrooke, réunissant 55 partenaires issus de ses différentes instances. Pensé comme un espace d'échanges, de mobilisation et de compréhension commune, l'événement a permis de présenter le rapport d'activité, d'approfondir les priorités d'action régionales et de favoriser les échanges intersectoriels, notamment grâce au forum ouvert. Les retombées observées témoignent d'une meilleure compréhension du rôle et des réalisations de R3USSIR, ainsi que d'un engagement renouvelé des partenaires.

- Au total, 55 partenaires mobilisés, provenant de 8 secteurs d'activités et des 9 territoires de l'Estrie.
- Un taux d'appréciation très élevé, avec une satisfaction moyenne de 9,7/10.



S'ancrer dans les milieux pour mieux agir collectivement!

Cette année, R3USSIR a maintenu son rôle de liaison en soutenant ou en participant activement à des comités, rencontres et projets portés par les concertations locales et régionales, en cohérence avec les priorités d'action régionales. Ces engagements ont favorisé l'arrimage des actions, une meilleure connaissance des réalités territoriales et le renforcement des liens avec un large réseau de partenaires. La participation de R3USSIR au comité aviseur stratégique de l'Association des Townshippers constitue également une avancée pour mieux intégrer les réalités de la clientèle anglophone, reconnue comme prioritaire par l'organisation.

- Soutien et participation à 40 espaces de concertation (7 régionaux et 33 locaux), représentant 70 rencontres (10 régionales et 60 locales).
- Collaboration avec près de 300 partenaires issus des 9 territoires et de tous les secteurs d'activités.
- Participation à des comités spécifiques issus des concertations et liés aux priorités d'action régionales au niveau local et régional.

En savoir plus



Renforcer les liens, développer les compétences, nourrir l'action locale

En 2025-2026, les deux rencontres entre les concertations locales enfance-famille-jeunesse, coorganisées avec le Collectif estrien 0-5 ans, ont renforcé les liens entre les instances. Elles ont aussi donné des possibilités de développer la capacité d'agir des partenaires présents. Une formation sur le plaidoyer, avec Fannie Dagenais, a permis à 22 partenaires et leurs invités de développer leurs compétences pour rejoindre et rallier des acteurs et des actrices de leurs milieux. Le partage d'initiatives et le réseautage constituent les principaux points forts de ces rencontres, selon les personnes participantes.

- Plus de 30 partenaires mobilisés, provenant des 9 territoires.
- Un taux de satisfaction moyen très élevé de 9/10 chez les participants et participantes.

Taux de satisfaction de
90%

Un réseau enraciné dans les régions

Le Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRE), dont R3USSIR fait partie, regroupe les 18 instances régionales de concertation (IRC) en réussite éducative. Enraciné dans les régions et porté par l'expertise collective de ses membres, il soutient leurs forces distinctives, amplifie leur capacité d'agir et met en valeur leurs actions à l'échelle du Québec. En 2025-2026, assemblées, conseils, comités et communautés de pratiques ont témoigné de la vitalité du réseau et de cette volonté commune de faire de la réussite éducative un levier essentiel du développement du Québec.

- Une cinquantaine de rencontres au sein du RQRE.
- L'adoption d'un nouveau plan stratégique 2025-2029 pour guider le RQRE.



Un réseau qui se renforce autour de l'adéquation formation-emploi

R3USSIR a poursuivi le développement de son réseau en adéquation formation-emploi en intégrant de nouveaux partenaires à ses espaces de concertation et en multipliant les occasions de collaboration. Par sa participation à des comités de pilotage, le partage d'informations dans des réseaux partenaires et le développement d'un projet porteur, l'organisation a contribué à renforcer les liens entre les acteurs et les actrices clés de l'éducation et de l'emploi en Estrie.



Enrichir l'expertise et favoriser la réalisation de projets

Bien qu'ils relèvent de cette priorité organisationnelle, les projets régionaux sont présentés dans la section « Priorités d'action régionales » pour mieux refléter leur lien avec celles-ci.



→ Voir les pages 12 à 15

Découvrir la
boîte à outils



Une boîte à outils pour soutenir l'action

Le remaniement et la promotion de la boîte à outils en 2025-2026 ont porté leurs fruits : le nombre de téléchargements a doublé par rapport à l'année précédente. Cette ressource en ligne regroupe une vaste sélection d'outils clés en main pour soutenir les partenaires de tous les milieux dans la réalisation d'actions concrètes.

- 153 outils disponibles en ligne, dont 21 nouveaux cette année.
- 414 téléchargements enregistrés.
- 1 049 utilisateurs et utilisatrices; 3 233 vues de la page.

Découvrir le
document synthèse



Faire grandir la compréhension de l'adéquation formation-emploi

Cette année, R3USSIR a déployé des actions de communication pour enrichir la compréhension de l'adéquation formation-emploi au-delà du comité chantier en adéquation formation-emploi. Ces actions visaient plus spécifiquement à favoriser un langage commun auprès des publics ciblés, notamment ceux des milieux économiques. La production d'un document synthèse, le développement de messages clés ainsi que la diffusion régulière de contenus sur l'adéquation formation-emploi, particulièrement sur les réseaux sociaux et dans l'InfoR3USSIR, ont contribué à mieux faire connaître cette priorité et à mobiliser les partenaires autour d'enjeux communs.

Découvrir
l'étude



Les bénéfices de la diplomation : des données estriennes pour éclairer l'action

R3USSIR a dévoilé les données estriennes de l'étude *Les bénéfices de la diplomation*, réalisée par le Centre d'étude des conditions de vie et des besoins de la population (ÉCOBES) pour le compte du RQRE. Cette analyse régionale met en lumière les gains individuels associés à la poursuite des études, notamment les avantages financiers à moyen et à long terme liés à l'obtention d'un diplôme. Présentés d'abord dans le cadre de la campagne *Diplôme en poche*, les résultats ont ensuite été diffusés plus largement par un communiqué de presse, un webinaire et une présentation aux partenaires du comité chantier en réussite éducative.

- 2 présentations organisées.
- 76 partenaires rejoints, provenant de 55 organisations.

En savoir plus



Des données pour passer à l'action

Dans la continuité du déploiement régional de l'Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire (EQSJS; 2022-2023), R3USSIR a poursuivi sa collaboration avec la Direction de santé publique de Santé Québec Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke et le Regroupement des maisons des jeunes. Cette démarche participative visait notamment à favoriser l'appropriation des données par les jeunes, les parents et les partenaires. Elle a également permis de créer des espaces de dialogue authentiques pour réagir aux constats, partager des perceptions et faire émerger des pistes d'action.

- Plus de 100 jeunes consultés dans 13 maisons des jeunes réparties dans les 9 territoires de l'Estrie.
- 54 parents réunis lors d'ateliers de discussion.
- 3 organismes partenaires de terrain ont été hôtes des ateliers destinés aux parents.





Découvrir le
webinaire et les
ressources associées



Mieux comprendre pour prévenir le décrochage scolaire

À partir des faits saillants de l'EQSJS (2022-2023), R3USSIR ainsi que la Direction de santé publique de Santé Québec Estrie – CHUS ont produit un portrait des jeunes à risque de décrochage scolaire en Estrie. Ce portrait a ensuite été présenté lors d'un webinaire mettant en lumière les facteurs qui influencent la persévérance scolaire et l'importance d'agir collectivement. Des initiatives concrètes, dont *Projet Tournio*, *Présents pour nos absents* et le programme de tutorat de Phelps Aide Phelps Helps, ont également été présentées par les équipes responsables afin d'inspirer les milieux et de renforcer le maillage entre les partenaires.

- Un portrait régional et des exemples terrain pour mieux outiller les partenaires dans leurs actions de prévention.
- 193 inscriptions et 130 personnes branchées en direct lors du webinaire.
- 78 visionnements en rediffusion.

Un levier pour soutenir les initiatives locales et favoriser l'action

En 2025-2026, R3USSIR a soutenu une douzaine d'initiatives locales en persévérance scolaire, en collaboration avec des partenaires locaux et régionaux. Cet appui a permis de répondre aux besoins exprimés par les milieux, de renforcer les liens entre les écoles, les familles et les communautés, et de contribuer à des actions concrètes en lien avec les priorités d'action régionales.

- Contribution à la création et à la mise en place de la première Chicanerie autogérée, avec les partenaires de la MRC de Memphrémagog.
- Participation active à des comités, forums et ateliers locaux liés à l'éducation, l'immigration, la parentalité, la pauvreté et l'inclusion.
- Appui à des espaces d'échanges école-famille-communauté et aux réflexions locales et régionales sur l'absentéisme scolaire.
- Soutien à l'animation du Lab citoyen jeunesse à Sherbrooke, un nouveau modèle d'implication citoyenne jeunesse.

Un soutien financier au service des priorités d'action régionales

R3USSIR a soutenu financièrement le déploiement de plusieurs initiatives locales en réussite éducative et en persévérance scolaire, en cohérence avec ses priorités d'action régionales. Le soutien a été réparti en trois volets : les projets estivaux, le déploiement local du mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERE) en Estrie et les projets en persévérance scolaire sélectionnés dans le cadre du premier appel de projets de R3USSIR. Cette aide financière a permis la mise en œuvre d'actions concrètes auprès des jeunes, des familles, des milieux ainsi que des employeurs et des employeuses.

Global :

- 29 projets financés au cours de l'année auprès de 24 partenaires différents.
- 383 546 \$ investis en projets locaux.
- 6 047 enfants, adolescents et adolescentes, jeunes adultes et parents rejoints ainsi que 428 employeurs et employeuses rejoints.

Découvrir les
projets soutenus



383 546 \$
investis en
projets locaux



En savoir plus



Pour une deuxième année, R3USSIR a lancé un appel de projets visant à soutenir des initiatives locales et régionales en persévérance scolaire.

Les projets retenus prendront forme au cours de la prochaine année.

Détaillé :

	Déploiement local du mouvement EERE	Projets estivaux	Projets en persévérance scolaire
Nombre total de projets	8	14	7
Nombre d'organismes	8	14	7
\$ total investi	90 602 \$	155 896 \$	137 048 \$
Nombre d'enfants, adolescents et adolescentes, jeunes adultes et parents rejoints	4 431	542	1 074
Nombre d'employeurs et d'employeuses rejoints	428	-	-



Développer l'organisation

Une étape structurante pour la gouvernance

En 2025-2026, les partenaires de R3USSIR ont franchi une étape importante en convenant de doter l'organisation d'une structure d'OBNL. Les travaux ont porté sur la création de l'OBNL et sur la définition d'une gouvernance adaptée à ce nouveau contexte, en continuité avec les réflexions amorcées l'an dernier. Une révision des mandats et des rôles de l'ensemble des comités opérationnels a également été amorcée afin d'assurer une structure claire, cohérente et alignée sur la mission de R3USSIR.

- Création officielle de l'OBNL R3USSIR.
- Mise en place d'un conseil d'administration provisoire pour porter cette nouvelle phase de gouvernance.

Une équipe qui poursuit son développement professionnel

L'équipe de R3USSIR a participé à plus de 40 activités de développement professionnel afin de renforcer ses compétences et son impact auprès des partenaires. Les thèmes abordés ont notamment porté sur la réussite éducative, la mobilisation, la gouvernance, l'intelligence artificielle, les communications, l'analyse de données, l'évaluation de programmes et les pratiques de gestion. La participation à des webinaires et à des communautés de pratique a également permis d'approfondir certaines expertises et de suivre les tendances émergentes.

- Plus de 40 activités de développement professionnel variées.
- Appropriation de plusieurs nouveaux outils collaboratifs.

+ 40
activités de
développement
professionnel

Des processus simplifiés pour soutenir la performance organisationnelle

Cette année, R3USSIR a poursuivi l'optimisation de ses pratiques de gestion en modernisant plusieurs processus administratifs et stratégiques. La mise en place d'un environnement numérique intégré pour les projets financés, le développement d'outils de suivi de la planification stratégique ainsi que la centralisation de la gestion des membres et des adhésions permettent une gestion plus efficace, une meilleure reddition de comptes et un accès accru à l'information pour aider la prise de décision.

- Gestion des projets financés modernisée grâce à un processus numérique intégré.
- Collecte de données et reddition de comptes simplifiées pour faciliter l'accès à l'information.
- Tableau de bord organisationnel développé pour suivre la planification stratégique.
- Gestion des membres et des adhésions centralisée pour appuyer la gouvernance et les relations avec les membres.

Une veille stratégique au service de l'action

La veille informationnelle constitue un levier stratégique pour R3USSIR. Elle soutient la gestion et la mobilisation des connaissances afin d'assurer la cohérence, la pertinence et l'actualisation des actions en lien avec les réalités terrain, les priorités régionales et les données issues de la recherche. En 2025-2026, une attention particulière a été portée à l'adéquation formation-emploi, tout en assurant une couverture équilibrée des priorités d'action régionales.

- 52 ressources ajoutées à la plateforme de veille informationnelle.
- 7 ressources en adéquation formation-emploi intégrées à la veille.
- Collaboration poursuivie avec la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke pour favoriser les arrimages avec la recherche.

Optimiser les communications et mieux rejoindre les partenaires

Après la finalisation d'un plan de communication aligné sur la planification stratégique de R3USSIR, l'année 2025-2026 a permis de structurer davantage les communications. Elle a également permis d'en assurer le suivi et de développer des messages clés, dont l'appropriation par l'équipe se poursuivra l'an prochain. Par ailleurs, un sondage mené auprès des partenaires dans le cadre d'un mandat avec le Programme d'intervention dans la communauté (PIC), du Centre Lemaire de l'Université de Sherbrooke, a permis de cibler des améliorations concrètes pour mieux les informer et les mobiliser.



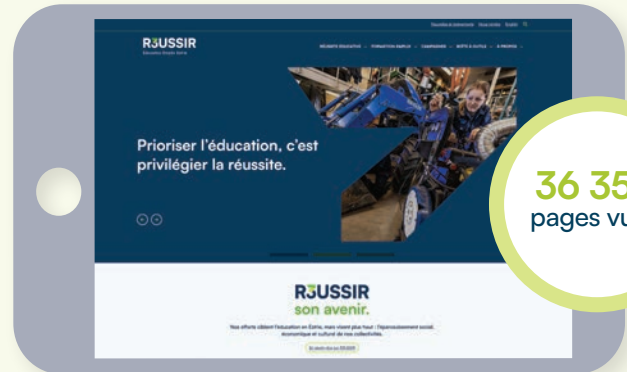
Positionner l'organisation

Site Web - R3USSIR.ca

Un site Web qui maintient sa portée.

- 16 160 utilisateurs et utilisatrices (+2,1 %).
- 36 352 pages vues (-15,34 %).
- 40,85 % de taux d'engagement (-12,33 %).
- Optimisation de la boîte à outils : plus de 150 ressources disponibles.

Visiter notre
site Internet



36 352
pages vues

Réseaux sociaux

Une portée grandissante!

- 7 866 abonnements cumulés entre les pages (+7,0 %).
- 13 925 visites des pages (-6,3 %).
- Portée cumulée de 382 975 personnes (+43,89 %).



382 975
personnes
rejointes

InfoR3USSIR

Un outil incontournable pour informer, transférer des connaissances et mobiliser les partenaires.

- 15 numéros d'InfoR3USSIR diffusés.
- 1 147 personnes abonnées (+14,7 %).
- Taux d'ouverture : 33,8 % en français | 37,3 % en anglais.
- 40 ressources partagées (études, outils, documents informatifs).

1 147
personnes
abonnées

Voir notre
infolettre



Retombées dans les médias

- 12 communiqués de presse.
- 85 présences dans les différents médias régionaux et locaux.

85
présences
dans les
médias

Une vingtaine d'actions de représentation pour renforcer le positionnement

R3USSIR a poursuivi sa participation à des activités et événements stratégiques afin de renforcer son positionnement comme actrice incontournable de la réussite éducative et de l'adéquation formation-emploi en Estrie. Prises de parole, kiosques, remises de prix, mentions d'honneur et rencontres ciblées ont permis de faire rayonner ses priorités et ses actions. L'équipe a également poursuivi la consolidation de ses liens avec des acteurs et des actrices clés du développement régional, notamment dans les milieux socioéconomiques. Voici quelques détails des activités de représentation.

- Gala « Elles font plus que la job »
- Gala Reconnaissance Estrie
- Tournée des députés provinciaux de la région
- Sommet des mairesses et des maires de l'Estrie
- Conseil des mairesses et des maires de la MRC du Val-Saint-François
- Comité plénier public de la Ville de Sherbrooke
- Journée économique de l'Estrie
- Journée stratégique : Innovation et productivité
- Comité de développement de la recherche de la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke





NOS PRIORITÉS D'ACTION RÉGIONALES

Nos projets régionaux



Bien qu'ils fassent partie de la priorité organisationnelle « Enrichir l'expertise et favoriser la réalisation de projets », les projets régionaux sont regroupés dans cette section afin de mieux mettre en valeur leur lien étroit avec les priorités d'action régionales.



Diplôme en poche

3 au 30 novembre 2025

Pour sa 2^e édition, la campagne régionale *Diplôme en poche*, portée par R3USSIR et Ensemble Sherbrooke, a poursuivi son élan avec l'ambition de faire de novembre un moment fort de valorisation de la diplomation en Estrie. En misant sur un message déjà bien ancré, cette édition a élargi son rayonnement. Aux médias utilisés lors de la première année se sont ajoutés les cinémas, les agendas scolaires collégiaux, les abribus de Granby et les enseignes numériques municipales.

→ Rayonnement accru : 4,5 M d'impressions générées, dont 3,3 M à la télévision et 1,2 M sur les réseaux sociaux.

→ Près de 23 000 visiteurs et visiteuses rejoints au cinéma.

→ 127 milieux mobilisés, et 100 % des répondants et des répondantes au sondage souhaitent participer de nouveau.

4,5 M
d'impressions
générées



En savoir plus



À GO, on lit!

15 octobre au 26 novembre 2025

La 6^e édition d'*À GO, on lit!* en Estrie a, une fois de plus, fait rayonner le plaisir de lire auprès des adolescents et adolescentes ainsi que des jeunes adultes estriens. Grâce à la mobilisation de 89 partenaires et à un nombre accru d'activités interactives, la campagne a rejoint des milliers de jeunes partout dans la région. Plus de 680 participants et participantes ont découvert leur profil de lecteur en répondant au quiz dans les salons du livre, tandis que près de 100 élèves ont pris part aux rencontres *À GO, on s'jase* pour échanger autour de la lecture.

→ 19 483 jeunes et 14 007 parents rejoints.

→ 167 activités organisées dans les milieux.

→ 89 partenaires ayant déployé le mouvement dans leur milieu.

19 483
jeunes
rejoints



En savoir plus



Journées de la persévérance scolaire (JPS)

16 au 20 février 2026

La 17^e édition des JPS en Estrie a été marquée par une mobilisation exceptionnelle aux quatre coins de la région. Concours *Tous en VERT*, Jeudi PerséVERT et Escouade JPS : les partenaires ont multiplié les initiatives pour célébrer la persévérance. De nouvelles personnes ambassadrices provenant de l'Estrie se sont jointes au mouvement, alors que des municipalités et organisations ont illuminé leurs bâtiments en vert pour faire rayonner l'importance de soutenir la réussite éducative des jeunes.

→ 1 085 activités et gestes posés dans 359 milieux.

→ 124 085 jeunes rejoints via les activités inscrites au calendrier en ligne et les outils commandés.

→ 199 868 personnes rejointes via les médias sociaux.

En savoir plus



124 085
jeunes
rejoints



Stratégie estivale

Été 2025

En 2025-2026, l'offre d'activités gratuites, en collaboration avec Technosciences Estrie et Littératie Ensemble, ainsi que des outils clés en main de R3USSIR ont à nouveau aidé les camps de jour de l'Estrie dans la mise en place d'activités ludiques d'apprentissage. À Sherbrooke, le projet pilote d'inclusion des enfants nouvellement arrivés s'est poursuivi pour une deuxième édition. Les actions destinées aux parents ont également été maintenues, notamment par l'initiative *Réinventez votre été*.

- ➔ Plus de 5 400 jeunes, 397 animateurs et animatrices ainsi qu'intervenants et intervenantes rejoins grâce aux activités clés en main.
- ➔ 55 jeunes nouvellement arrivés inscrits et 30 animateurs et animatrices formés dans le cadre du projet pilote d'inclusion.
- ➔ Plus de 3 000 livres remis à 57 camps de jour et organismes partenaires.
- ➔ Plus de 10 900 jeux de serpents et échelles distribués aux jeunes du premier cycle du primaire en Estrie dans le cadre de *Réinventez votre été*.

En savoir plus



Plus de
5400
jeunes
rejoins



Plus de
10 900
jeux offerts



Lire, compter, cliquer : soutenir la littératie numérique en entreprise

Porté par R3USSIR et la Maison régionale de l'industrie, le projet a amorcé ses travaux en 2025. Les premiers constats terrain démontrent que le rehaussement des compétences en littératie numérique en entreprise passe par l'adaptation du langage, l'accompagnement du changement et l'engagement de la haute direction. Ces apprentissages guideront la création de livrables concrets pour sensibiliser les entreprises et renforcer les compétences de base des travailleurs et travailleuses.

- ➔ Plus de 60 rencontres réalisées pour faire progresser le projet et l'arrimer aux besoins des partenaires.
- ➔ 3 rencontres du comité de pilotage pour orienter les travaux et les grandes étapes du projet.
- ➔ 7 intégrateurs et intégratrices de systèmes numériques consultés dans le cadre du diagnostic.
- ➔ 4 rencontres d'arrimage avec la Table des responsables de l'éducation des adultes du Québec (TREAQ) pour faire des liens avec le projet national en littératie en entreprise.

En savoir plus



Plus de
60
rencontres
réalisées



Carrefour des professions

La première édition du Carrefour des professions, initialement prévue au printemps 2026, a dû être reportée. Les consultations menées auprès des établissements d'enseignement supérieur indiquent que les conditions ne sont toujours pas réunies pour réaliser le projet, notamment en raison de contraintes budgétaires, de la charge de travail, d'enjeux organisationnels et du manque de prévisibilité. Les démarches de financement n'ont pas non plus permis d'obtenir les fonds nécessaires. En raison de ces conditions, la mise sur pause du projet a été retenue.

En savoir plus





Employeurs engagés pour la réussite éducative (EERE)

En 2025-2026, le mouvement EERE a poursuivi ses actions afin de mieux sensibiliser et accompagner les employeurs et employeuses dans leur engagement envers la réussite éducative des étudiants-employés, étudiantes-employées et stagiaires. La consultation amorcée l'an dernier s'est poursuivie avec deux groupes de discussion. Cela a permis d'approfondir les résultats du questionnaire initial et de mieux comprendre les réalités, les besoins d'accompagnement et les leviers favorisant l'adhésion au mouvement. Ces données ont orienté le développement de stratégies concrètes, mieux adaptées aux divers milieux de travail.

En savoir plus



436
employeurs et
employeuses
engagés

- 436 employeurs et employeuses engagés dans le mouvement EERE en Estrie, dont 117 renouvellements et 49 nouvelles adhésions.
- 63 employeurs et employeuses consultés pour mieux comprendre leurs réalités et leurs besoins d'accompagnement.
- 15 publications clés en main développées à partir de la recension des écrits *Travail chez les jeunes pendant leurs études*, pour diffusion auprès de différentes clientèles au cours de la prochaine année.

Infolettre EERE en Estrie

- 7 infolettres diffusées.
- 393 employeurs et employeuses abonnés.
- 32,5% de taux d'ouverture moyen.



JeChoisisMonEmployeur.com

En raison de sa faible fréquentation par les publics visés et des mises à jour importantes qu'il nécessite, le site fermera au cours de la prochaine année. Ses contenus seront actualisés et intégrés au site de R3USSIR ou à d'autres plateformes adaptées aux différents publics.



Mon boss c'est le meilleur

16 mars au 12 avril 2026

La 7^e édition de l'initiative *Mon boss c'est le meilleur* a connu une participation record : plus de 500 étudiants, étudiantes et stagiaires ont souligné les bonnes pratiques de conciliation études-travail de leur employeur ou employeuse. Cette vague d'appréciation a été propulsée par une forte mobilisation régionale, notamment grâce aux kiosques dynamiques animés dans les écoles par les carrefours jeunesse-emploi de la région. Cette année, l'annonce de 3 candidatures coup de cœur par MRC a permis de mettre de l'avant 27 entreprises. Ces dernières ont également relayé leur engagement auprès des jeunes sur les réseaux sociaux, générant ainsi une belle vague d'interactions.

En savoir plus



Participation
record de
+ de 500
jeunes

- Plus de 500 inscriptions reçues, une participation record pour cette 7^e édition.
- 54 kiosques animés dans les écoles pour faire connaître le concours et mobiliser les jeunes.
- 27 employeurs et employeuses mis en valeur parmi les candidatures coups de cœur des 9 territoires de l'Estrie.
- 9 employeurs et employeuses proclamés « meilleurs boss » en reconnaissance de leurs bonnes pratiques.
- 14 retombées médiatiques générées par l'initiative.





Voir grand avec les parents et Charte Voir grand pour nos enfants

R3USSIR et le Collectif estrien 0-5 ans ont poursuivi leur collaboration autour de la Charte estrienne *Voir grand pour nos enfants* et de la démarche *Voir grand avec les parents*. La mobilisation autour de la Charte s'est maintenue grâce à la diffusion d'infolettres et à l'implication de nouveaux ambassadeurs et ambassadrices. Les outils issus de la démarche ont également été traduits en anglais, en collaboration avec l'Association des Townshipers, puis promus auprès des partenaires et des milieux.

- 3 nouveaux ambassadeurs et ambassadrices engagés pour faire rayonner la Charte, qui compte maintenant plus de 1000 adhérents et adhérentes, dont 151 organisations.
- 2 infolettres *Voir grand pour nos enfants* diffusées auprès de 710 personnes abonnées, avec un taux d'ouverture de 31 %.
- Outils estriens issus de la démarche *Voir grand avec les parents* traduits et promus, afin d'en élargir l'accès.

710
personnes
abonnées à
l'infolettre



1000
adhérents et
adhérentes



Plan d'action pour une parentalité favorable

Avec des partenaires mobilisés autour de la parentalité favorable, le Collectif estrien 0-5 ans et R3USSIR ont amorcé l'idéation et la planification d'une grande rencontre intersectorielle prévue pour l'automne 2026. Cette démarche vise à renforcer les liens de confiance entre les milieux, à favoriser la convergence des actions et à susciter un engagement collectif envers la reconnaissance, la considération et l'implication des parents. Une rencontre locale sous le thème AGIR GRAND a déjà réuni une trentaine de partenaires autour de ces enjeux, à Sherbrooke.

- Cocréation d'un comité aviseur avec le Collectif estrien 0-5 ans, regroupant huit membres des deux organisations.
- 6 rencontres du comité aviseur réalisées pour permettre l'idéation, la planification et la mobilisation des partenaires.
- Préparation d'une rencontre régionale intersectorielle visant à renforcer l'engagement collectif autour de la parentalité favorable.



Page Facebook Parent Estrie

Cette année, les efforts investis dans l'animation de la page Facebook Parent Estrie ont porté leurs fruits. La mobilisation de partenaires, les concours destinés aux parents et le partage de contenus accessibles ont permis d'élargir significativement sa portée. Dans le contexte de fermeture prochaine de ParentEstrie.com, cette présence active contribue à maintenir un lien vivant avec les familles de l'Estrie.

- 4080 abonnés et abonnées, une hausse de 104 %, dont 2084 nouvelles personnes abonnées.
- 196 publications diffusées, générant 1946 interactions, soit une hausse de 152 %.
- 616 338 parents rejoints, une portée en hausse de 324 %, dont 96 528 de façon organique.



En savoir plus



616 338
parents
rejoints

R3USSIR

Éducation Emploi Estrie

120, rue Bellevue, porte 3
Magog (Québec) J1X 3H2
819 868-3100, poste 56001
info@reussirestrie.ca

R3USSIR.CA



PARTENAIRES AU FINANCEMENT



La réalisation du plan d'action 2025-2026 de R3USSIR a également été rendue possible grâce au soutien financier du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke, du Centre de services scolaire des Hauts-Cantons, du Centre de services scolaire des Sommets, du Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs, de la Direction de santé publique de Santé Québec Estrie – CHUS, de la Commission des partenaires du marché du travail ainsi que du ministère de l'Éducation et du ministère de la Famille.